

sakınca yok, yaşımız ve çalışmalarımızla barışık durumdayız. Ancak Odamızın 10-20 yıl sonrasını hazırlamak için ayırım yapmaksızın, dar politizasyon tuzaklarına düşmeksizin, öğrenci üyelik uygulamasını kontrollü bir şekilde geliştirmek ve mezuniyetleri sonrasında genç arkadaşlarımızla çok yönlü olarak ilgilenmek ve bağlar kurmak durumundayız. Bu konuyu da örgütümüzün önüne koymak isterim. Süreklilik, örgütlenme ve yenilenme arasındaki ilişkiyi doğru bir şekilde kurmamız gerekmektedir."

Ali Ekber Çakar: "ÇALIŞMA KONULARI ÖRGÜTÜMÜZÜN ORTAK AKLI İLE GELİŞTİRİLECEK"

Oda Başkanı Emin Koramaz'ın ardından konuşan Oda Yönetim Kurulu (OYK) Sekreteri Ali Ekber Çakar, Çalışma Programında yer alan ve Odanın bu dönemde yapmayı planladığı çalışmalar hakkında bilgi verdi. Oda Yönetim Kurulu'nun; dünyaya, ülkeye, halka, mesleğe ve meslektaşlara yönelik yeni dönemde yürütecek çalışmalarının yol haritasını Oda Çalışma İlkeleri ışığında her zaman olduğu gibi Şube Yönetim Kurulları ile birlikte tartışarak ve paylaşarak oluşturduğunun altını çizen Çakar, "*Burada ana başlıklarla özet olarak sunulacak hedefler ve çalışma konuları örgütümüzün ortak akli ile geliştirilecektir*" diye konuştu. 42. Dönemde Oda adına Şubeler tarafından düzenlenecek etkinliklerin niteliklerinin ve niceliklerinin artırılmasının hedeflendiğini vurgulayan Çakar, benzer içerikli etkinliklerin de bu dönem birleştirileceğini bildirdi. Yayın çalışmalarının bu dönemde sürdürüleceğini, Şubeler sekreteryasında yeni kitaplar hazırlanacağını ifade etti. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) çalışmalarının merkezileştirilmesi, daha kurumsal ve hızlı bir koordinasyonun sağlanması amacıyla çalışmaların bu dönemde de sürdürüleceğini dile getiren Çakar, "*Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modüllerin eklenmesi için yeni bir Bilgi Yönetim Sisteminin kurgulanarak, hizmete sunulması hedeflenmektedir*" dedi.

Oda Çalışanlarına ve Yöneticilere Eğitim Verilecek

MİEM kapsamında verilen eğitimlere devam edileceğini söyleyen Çakar, 42. Dönemde yeni uzmanlık alanlarının tanımlanması ve tanımlanan bu alanlarda meslek içi eğitimlerin verilmesine yönelik Şubelerce çalışmalar yapılacağını kaydetti. Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticiler ve çalışanlara yönelik de örgüt içi eğitim programları düzenleneceğini bildirdi. Çakar, bu dönemde de teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmalarına devam edileceğini ifade etti. SMM hizmetleri kapsamında tanımlanan alanlarda tüm şubelerle bağlı il, ilçe ve mesleki denetim bürolarında yürütülen hizmetlerin kalitesinin artırılmasının ve ülke genelinde uygulama birliğinin sağlanması yönünde Oda Merkezi eliyle yürütülen çalışmaların 42. Dönemde de önemli bir yer tutacağına dikkat çekti.

Enerji Çalışmaları Daha Etkin Kılınacak

Enerji alanında ise doğal gaz ve LPG uygulamalarına, enerji verimliliği çalışmalarına, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmelerin, teknik ve hukuki düzenlemelerin sağlıklı bir şekilde izleneceğini belirten Ali Ekber Çakar, enerji alanındaki çalışmaların merkezi olarak belge haline getirileceğini, Odada bu alanda yürütülen çalışmaların daha da etkin kılınmasına çalışılacağını dile getirerek; "*Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerji ile ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir*" dedi.

Çakar, öğrenci üye çalışmalarına bu dönemde de gereken önemin verileceğinin altını çizerek, öğrenci üye örgütlülüğünün geliştirilmesi yönünde çok yönlü çalışmalar yürütüleceğini açıkladı. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubeler ve Oda Merkezinde uzmanlık alanlarına yönelik süreli ve sürekli komisyonların oluşturulmasının sağlanacağını ifade etti. Oda basın biriminin çalışmalarının daha da etkinleştirilmesi için yeni dönemde yapılması hedeflenen çalışmalara da değinen Çakar, ulusal ve yerel basın mensuplarıyla sürekli ve kalıcı ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacağını dile getirdi. Oda-Şube basın görevlileri toplantılarının sürekli hale getirilerek, basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanmasının da hedeflendiğini kaydetti.

"Meslek Alanlarımızla İlgili Yasal Düzenlemelerin Sürekli Takibi Sağlanacak"

Meslek disiplinini ilgilendiren yasal düzenlemelerde Odanın etkinliğinin artırılmasının sağlanması amacıyla Şubelerle koordinasyon halinde oluşturulan merkezi hukuk biriminin bu dönemde de çalışmalarını ivmelendirerek sürdüreceğini söyleyen Ali Ekber Çakar; "*Meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelerin sürekli takibinin sağlanarak, Odamızın müdahillliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması konularında çalışmalar yürütülecektir*" diye konuştu. Bu dönemde de meslek alanları ile ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda yer alınacağını ve aktif görevler üstlenileceğini belirten Çakar,

TMMOB çalışma gruplarında, İKK çalışmalarında ve tüm TMMOB etkinliklerinde de aktif olarak yer alınacağını ve örgütleyicisi olunacağını, TMMOB Sanayi Kongresinin Oda tarafından düzenlenmesi için yine görev alınacağını, TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğün geçmiş dönemlerde olduğu gibi aksatılmadan yerine getirileceğini kaydetti.

Yönetmelik çalışmaları hakkında da bilgi veren Çakar, Genel Kurul gündemine taşınarak sonuçlandırılan MMO Ana Yönetmelik ve bağlı yönetmeliklerle ilgili değişiklikleri içeren, Şubelerce uygulanması gereken çalışmalar konusunda açıklamalarda bulunarak konuşmasını bitirdi.

Melih Şahin: "ÖZ DENETİM SÜRECİ BİZLERİ DAHA İYİYE GÖTÜRECEKTİR"

Onur Kurulu adına söz alan S. Melih Şahin, Onur Kurulu'nda görüşülen dosyaları ağırlıklı olarak Araçların İmal Tadil ve Montajı (AİTM), Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri (SMM) ile Yapı Denetiminin oluşturduğunu açıklayarak, mesleki etiğe uymamanın da karşılaşılan durumlardan olduğunu belirtti. Sorunların genel olarak tüm birimlerden geldiğini ifade eden Şahin, *"Bu nedenle sorun tüm örgütün sorunu. Verilen cezaların az olması nedeniyle kamusal denetim önem kazanıyor. Öz denetim süreci bizleri daha iyiye götürecektir"* diye konuştu. Soruşturma evresinde karşılaşılan sorunları bilgi ve belge eksikliğinin oluşturduğunu söyleyen Şahin, *"Onur Kurulu'na ne kadar az dosya taşırsak, o kadar iyi bir örgütlülüğe ulaşırız"* dedi.

İmdat Çetiner: "EĞİTİMLERİN NİTELİĞİ ARTTIRILMALI"

Adana Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili İmdat Çetiner, eğitimlerin niteliğinin artırılmasını Şube olarak önemstediklerini belirterek, yakın bir zamanda doğal gazın Adana'ya geleceğini hatırlattı. Diğer Şubelerin yaşadığı sorunları yaşamamak için ihaleyi alan Aksa Şirketi ile karşılıklı görüşüklerini belirten Çetiner, SSGSS Yasa Tasarısı'na karşı yapılan eylemlerde yer aldıklarını ifade ederek, *"1 Mayıs'ta Adana'da yapılan eylemde polislin saldırmaması sonucu bir öğrenci üyemiz yaralandı"* diye konuştu.

Haydar Şahin: "ODA MERKEZİNDE CİDDİ BİR MUHASEBE BİRİMİ OLUŞTURULMALI"

Denetleme Kurulu adına söz alan Haydar Şahin, denetimlerde en büyük sorunu temsilciliklerde yaşadıklarını vurguladı. Temsilciliklerde muhasebenin genellikle teknik görevliler tarafından takip edildiğini açıklayan Şahin, *"Bu arkadaşlarımızın mutlaka bir eğitimden geçirilmesi gerekiyor"* dedi. Geçen dönemde özellikle LPG konusunda büyük bir evrak yoğunluğu bulunduğunu ifade eden Şahin, Odanın geldiği düzey dikkate alınarak Oda Merkezinde ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması gereğine işaret ederek, *"Oda Merkezinde Odanın geldiği boyut açısından ciddi bir muhasebe biriminin oluşturulması ve bu konuyu çok iyi bilen insanların istihdam edilmesi gerekiyor"* diye konuştu. Şahin, Oda Denetleme Kurulu'nun 18 Mayıs 2008 tarihinde bir toplantı yaparak, yeni dönemin çalışma programını ve görev dağılımını yapacağını açıkladı.

42. Dönem Danışma Kurulu I. Toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın yaptığı genel değerlendirme ile son buldu.



**MMO Niğde İl Temsilciliği Büro Görevlisi
Arkadaşımız Aynur Külünk 31 Mayıs 2008
tarihinde evlendi.
Aynur - Fazlı çiftine mutluluklar dileriz.**

Tuzla Tersanelerinde "Yaşam ve İnsanca Çalışma Hakkı" için Greve Giden İşçileri Selamlıyoruz

Kayıt Dışı, Kurlsız, Esnek Çalışma ve İstihdam Önlenmediği, Gerekli Denetimlerin Yapılmadığı; Sanayi, Tarım, Ticaret ve Hizmet Sektörleri ile Çalışma Yaşamının Bütünü İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Tamamına Tabi Tutulmadığı Müddetçe Acı Ölümün Yaşandığı Davutpaşa ve Tuzla Örnekleri Çoğalacak, Türkiye İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarında Rekorlara Koşacaktır TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 15-16 Haziran 1970 İşçi Direnişinin 38. Yılında, Limter-İş Sendikasının 16 Haziran Tuzla'da "Yaşam ve İnsanca Çalışma Hakkı" Grevini Desteklemektedir Türkiye'de 1963'te gündeme gelen sendika, toplu sözleşme ve grevlere ilişkin yasalar 1965 sonrası iktidarlarca gasp edilmek istenmiş ve en sonu 1970'te 274 ve 275 sayılı Sendikalar, Toplu Sözleşme ve Grev Yasalarında değişiklikler yapılması yoluyla DİSK'in tasfiyesi amaçlanmıştır. Yasa tasarısı TBMM'de görüşülmeye başlanmadan önce, dönemin Çalışma Bakanının dile getirdiği "Çok yakında DİSK'in canına ot tıkayacağız" yaklaşımı, işçilerin yasa tasarısının Anayasa'ya aykırılığı temelinde 168 fabrika ve 150 bine yakın işçiyi kapsayan 15-16 Haziran 1970 direnişine sıkılan kurşunlar ve ardından gelen sıkıyönetim dönemi uygulamalarında kendini göstermiştir.

İşçilere uygulanan şiddet sonucunda 3 işçi yaşamını kaybetti, 200'den fazla kişi yaralandı, 16 Haziran 1970'te sıkıyönetim ilan edildi ve 3 ay içinde 5 bini aşkın işçi işten atıldı. DİSK yöneticileri açılan davalardan beraat ettiler. Söz konusu yasa değişikliklerini içeren hükümler, iki yıl sonra Anayasa Mahkemesi'nce Anayasa'ya aykırı bulunarak iptal edildi. Ancak o dönemi resmeden "sosyal uyanış iktisadi gelişmeyi aştı" gerekçesiyle gelen 12 Mart ara rejiminin yaptığı ve yapamadıkları 12 Eylül 1980 askeri darbesi ile doruk noktaya ulaştı ve örgütlenme, toplu sözleşme ve grevle ilgili sendikal haklar çalışanlar aleyhine yeniden düzenlendi.

24 Ocak 1980 sonrası neo liberal ekonomik politikalar ve çalışma yaşamına ilişkin yasalar; örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme ve grev hakkını baltalamanın yanı sıra sağlık, sosyal güvenlik, gelir dağılımı, taşeronlaştırma, sendikasızlaştırma, iş güvencesiz ve kurlsız/esnek çalışma öğeleriyle birlikte bütün çalışma yaşamını daha da kötürümleştirmiştir. 12 Eylül'ün ilk günlerinde TİSK Başkanının "bugüne kadar işçiler güldü, bundan sonra biz güleceğiz" sözleri tam da bu bağlamdadır.

Bugün Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamında iş sağlığı ve güvenliği önlemleri yok denecek kadar küçük ölçeklerde ve çok parçalı olarak uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası gerekli denetimleri esnetmiştir. Bugün işyerlerinde mühendislik ve hekimlik uygulamalarına ilişkin yasal eksikler dizboyudur. 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri için öngörülen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" (İSGK) oluşumu Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde geçerlidir. Toplam işyeri sayısının % 98'ini oluşturan ve İSGK, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hemşiresi veya Sağlık Memuru bulundurma gibi zorunlulukların bulunmadığı küçük ve orta boy işletmeler ile Tuzla Tersaneleri gibi işletmelerde yaşanan iş kazaları ve ölümler esasen kurlsız, esnek çalışma ve taşeron/alt taşeron uygulamasının azami kâr güdüsü ile ulaştığı gündelik vahim sonuçlara ciddi bir ayna tutmaktadır.

Bu sorunların çözümü uygulanan neo liberal politikaların tamamen dışında, insanı, sağlık ve güvenliği temel alan eşitlikçi yasa ve uygulamalarla olanaklıdır. Sanayileşme, üretim ve istihdamdan yana bir çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü ve iş kazalarından arındırılmış bir şekilde örgütlenmesi pekala olanaklıdır.

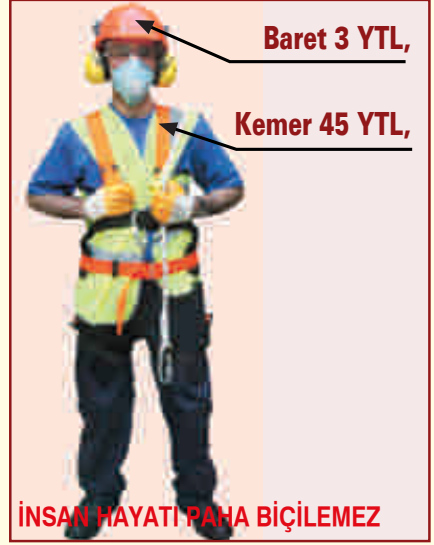
4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kurlsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. Çalışma yaşamı mevzuatı, ekseni "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları ve tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak bu talepler eşliğinde, 38. yıldönümünde 15-16 Haziran direnişini anıyor ve Tuzla tersanelerinde "yaşam ve insanca çalışma hakkı" için greve giden işçileri selamlıyoruz.



İNSAN HAYATI PAHA BİÇİLEMEZ

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Sekreteri

SİVAS'I UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ!



Bu yıl Sivas katliamının 15.yılı.

Bundan tam 15 yıl önce, 2 Temmuz 1993 günü Sivas'ta Madımak Otel'de, aklını ve yüreğini güzel ve aydınlık bir ülkeye hasretmiş, aşkla insana, birliğe, kardeşliğe, aşka ve sevgiye, yeni bir dünyaya koşarken katledilen insanlarımızın aydınlık yüzleri gözlerimizin önünde. O gün Sivas'ta yaşananlar, dün yaşanmışcasına aklımızda.

Sivas katliamının Türkiye'nin aydınlığına, çağdaşlığına, demokrasiye, halkların kardeşliğine, eşitliğe, özgürlüğe ve bir arada yaşama kültürüne yapılan bir saldırı olarak gören TMMOB, her 2 Temmuz'da olduğu gibi, bu yıl da, işçilerle, kamu emekçileriyle, gençlerle, aydınlarla seslerini, ellerini, öfke ve bilinçlerini birleştirerek omuz omuza duracak.

O gün beynimizde yine Sivas'ta yanan o aydınlık yüzlerin ışığı olacak. O gün hep birlikte ve her şeye inat; "Başka Bir Yaşam, Başka Bir Türkiye, Başka Bir Dünya Mümkün" diyeceğiz.

O gün yine dostlarımızla birlikte sesimizi yükselteceğiz:

"Sivas'ı unutmadık, unutmayacağız, unutturmayacağız."

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

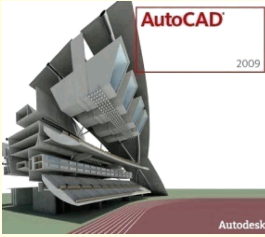
MÜHENDİSLİK ALANINDA YARARLANILABİLECEK BİLGİSAYAR PROGRAMLARI

Gelişen teknoloji ile birlikte Mühendisliğin belkemiği artık bilgisayar yazılımlarıdır. Bu sebepten dolayı bültenimizin bu ve bundan sonraki sayılarında meslek dalımızı ilgilendiren bilgisayar programları hakkında kısa bilgilendirmeler yapılacaktır.

Görüş, öneri ve eleştirileriniz için şubemiz ile temasa geçiniz.

Hazırlayan ; Hasan Emir KAVİ
MMO Adana Şubesi
Yönetim Kurulu Üyesi

AUTOCAD



AutoCAD, Autodesk firması tarafından üretilip geliştirilen, tasarım ve çizimlerin bilgisayar ortamında yapılmasını sağlayan ve halen 80 ülkede 17 dilde versiyonları bulunan ve bir Computer Aided Drafting and Design (Bilgisayar Destekli Teknik Çizim ve Tasarım) paketidir.

AutoCAD genel amaçlı bir tasarım ve çizim programıdır. Dolayısıyla çok geniş bir yelpaze içerisinde her hangi bir disipline özgü komutlarla kullanıcıyı kısıtlamadığı gibi, açık mimarisi ile istenilen yönde özelleştirilebilir. AutoCad, tüm mimar, mühendis, tasarımcı, grafiker ve kısaca tasarım ve çizim ile ilgili her disiplin tarafından kullanılabilen bir programdır.

PROGRAMIN WEB SAYFASI : <http://www.autodesk.com/autocad>

MASTERCAM



MasterCAM günümüz imalat sektöründe kullanılan CNC tezgâhları için Post processing (NC kodu) türetmek için yazılmış bir CAD/CAM programıdır. MasterCAM, Design (Tasarım), Wireframe Modeling (Tel Çerçeve Modelleme), Solid Modeling (Katı modelleme), Surface Modeling (Yüzey Modelleme), Mill (Frezeleme), Lathe (Torna), Wire (Tel Erozyon) gibi modüllerden meydana gelmektedir.

PROGRAMIN WEB SAYFASI : <http://www.mastercam.com>

CATIA



CATIA CAD/CAM/CAE çözümler paketidir. İşbirliği temelli ürün geliştirme için lider PLM çözümleri (Ürün Yaşam Çevrimi) konusunda üstün bir yazılımdır. Türkiye'deki hemen - hemen tüm otomotiv ana sanayi tarafından bilgisayar destekli tasarım ve imalatta kullanılmaktadır.

Catia üretilen ürünlerin, üretimi esnasında tasarlanan süreçlerin sanal ortamda gerçekleştirilebilmesini sağlamaktadır. Bir ürün, tasarımcı tarafından Catia programında tasarlandıktan sonra ergonomi uzmanı, tasarımın ergonomisini araştırır. Bir sonraki aşamada mühendisler tasarlanmış parçanın her türlü dayanım hesaplamaları, kalıplanması ve son şekillerin oluşturulması işlemlerini yaparlar. Ardından sıra imalata yönelik çalışmalara gelir. Son olarak parçanın ne şekilde imal edileceği hesaplanır ve parça sanal ortamda imal edilir. İmalat sırasında her türlü yüzey analizleri yapıldıktan sonra parça gerçek imalata girer. Özetleyecek olursak Catia programı; endüstriyel amaçlı tüm ürünlerin hem tasarımı hem analizi hem de imalatını son derece hızlı, kolay ve güvenilir yapan bir bilgisayar yazılımıdır.

PROGRAMIN WEB SAYFASI : <http://www.catia.com>

SAP2000



Yapı sistemi modellerinin geliştirilmesi, analizi ve boyutlandırılması için genel amaçlı bir programdır. Sap2000 komplike bir yapısal analiz programıdır. Grafik arabirimiyle kullanım kolaylığı ve üretim hızı açısından büyük olanaklar sağlar. Akıllı nesnelere üretilen yapı modelinin üç boyutlu olarak hazırlanması, deriştirilmesi, problemin çözümü, boyutlama ve kesit optimizasyonu tamamen ve fare yardımıyla yapılır. Statik-Dinamik-Boyutlama; Endüstriyel Yapılar,

Köprüler, Enerji iletim Hatları Kuleleri, Kablo Yapılar, Kablo Anten Direkleri, Bacalar, Soğutma kuleleri, Makina Temelleri, Spor Tesisleri, Kazık Temelli Yapılar, Barajlar, Petrol Tankları, Kıyı ve Açık Deniz Yapıları, Blok Temeller. Simetrik ve Simetrik Olmayan Genel -killi Yapılar; Gerçek 3 Boyutta hızlı Modelleme-Analiz-Dizayn-Optimizasyon; Büyük sistemlerin çok hızlı analizi; Betonarme, Çelik, Alüminyum ve -nce Cidarlı Kesitlerin Dizaynı; Modal Analiz, Mod Birleştirme Yöntemine göre Davranış Spektrumu Analizi, Zaman Alanında Lineer ve Nonlineer Analiz, Statik -tme (Pushover) Analizi, Kuvvet Spektrumu Yoğunluk (Power Spectral Density) Analizi, Sismik -zolatörler, Viskoz Damperler, -nflaat Aflamalarını dikkate alan Modelleme ve Yükleme, Yüksek Frekanslı -nfilak Analizi, Betonda Zamana Bağlı Rötme ve Sünme, Depremde hasar görmüfl ve hasar görecek yapılarda güvenlik saptaması - güçlendirme hesapları, Ekranda Deprem Simülasyonu yapmak mümkündür.

PROGRAMIN WEB SAYFASI : <http://www.comp-engineering.com>

TEKLA XSTEEL



Xsteel tasarlanmış yapısal bir konstrüksiyonu ile genel görünüşler, kesitler, detay resimleri, ileri derecede raporlama, malzeme listeleri ve CNC dosyalarını otomatik olarak üretebilen bütünleşmiş bir çelik konstrüksiyon çizim ve imalat programıdır. Ayrıca 10. versiyondan sonraki sürümleri modelin statik analizini de yapmaya yöneliktir.

Kullanıcı (single-user) yada kullanıcılar (multi-user), üç boyutlu modelin üzerinde çalışabilir. Bu model, planlama ve üretim için bütün bilgileri içerir.

Xsteel'in nesne yönelimli çalışıyor olması yapı temelini, birleşim tiplerini ve malzemeleri anında üretecek araçları kullanıcıya sağlar, ileri düzeyde modellemede ve çizimde zaman faktörünü en iyi şekilde kullanabilmesine yardımcı olur.

Xsteel konstrüksiyondaki jointlerin de kullanılan plaka , civata ve flanş gibi elemanların da noktasal statik analizini yaparak gerekli malzeme miktarını tespit etmemize olanak sağlar.

PROGRAMIN WEB SAYFASI : <http://www.tekla.com>



MMO İskenderun İlçe Temsilciliği

Büro Görevlisi Arkadaşımız

Hatice Sabır 31 Mayıs 2008 tarihinde nişanlandı.

Hatice - Ersen çiftine mutluluklar dileriz.

ÜYELERİMİZDEN HABERLER

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Mayıs - Haziran/2008 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SİCİL NO	ADI	SOYADI	BRANŞI
73367	SERHAT	ALAGÖZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
73368	ŞAHABETTİN CAN	ÖZCAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
73369	NUMAN GÖKHAN	GÜLEKOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ
73370	ONUR SAMİ	YALAKİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ
73371	BORA	TANRIÖVER	MAKİNA MÜHENDİSİ
73452	HAYDAR	YAKUT	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ
73453	RAMAZAN	GEYLANİ	MAKİNA MÜHENDİSİ
73454	TAMER	KAHRAMAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
73541	ASHABİL	TAŞKIRMAZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
73542	TOLGAHAN	KARADAĞ	MAKİNA MÜHENDİSİ
73543	AHMET	GÜRBÜZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
73544	VURAL	ÖZŞEN	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

MAKİNA MÜHENDİSLERİ

Adı Soyadı	Okul / Mez.Yılı.	Özellikleri	Telefon
1 Hakan ŞAHİN	NIĞDE ÜNİ./2007	MS Office, AutoCAD Solidworks biliyor	555 388 50 26
2 Cüneyt SOYDAN	ATATÜRK ÜNİ./2006	MS Office, AutoCAD Ansys, Matlap İng. biliyor.	535 702 04 28
3 Deniz BULUNUZ	MKÜ/2007	MS Office, AutoCAD biliyor	539 961 76 64

* Şube Müdürümüz Elif DOĞRUYOL'un babası,
* M. İlker ALTIOK'un kayınpederi,
* Hacı Mehmet DEMİR,
* Kerim Ozan GÖKOĞLAN'ın babası rahatsızlık geçirdi.
Üyelerimize ve yakınlarına geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.



* Cem BOĞA,
* Ahmet İÇEN evlendi.
Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.
* Geçmiş Dönem Yöneticilerimizden Mahmut TEBERİK'in kızı Suna TEBERİK evlendi.
* İsmail BORAZAN'ın oğlu evlendi.
Üyelerimize gözünüz aydın diyor, yeni evli çiftlere mutluluklar diliyoruz.



* Süleyman ÇİÇEKTAKAN'ın annesi,
* Asaf BAL'ın babası,
* Yaşar PEKEL'in babası,
* H. İhsan PEPEDİL'in kayınpederi,
* Umut PEPEDİL'in dedesi,
* Meriç PEPEDİL'in dedesi,
* Şeref ARINÇ'ın ablası vefat etti.
Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz.



* Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Devrim ALKAN'ın kızı,
* Remzi KİMYONOĞLU'nun kızı oldu.
Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.

Son günlerde basında yine "Soframızdaki Kimyasallar" ile ilgili haberler çıkmaya başladı. Bu konuda bir ilanı sizlerle paylaşıyoruz.

Gümrük kapılarından geri dönen ve alışveriş merkezlerinde bize satılan domatesleri, biberleri, fındıkları yiyerek

**KANSER OLMAK
VE ÖLMEK
İSTEMİYORUZ**

TARIM İLAÇLARI

**KIRMIZI REÇETE
İLE SATILMALIDIR**

PİYASADAKİ TÜM GIDALAR
BAĞIMSIZ KURULUŞLARCA

**DENETLENMELİDİR
VE SONUÇLARI
AÇIKLANMALIDIR**



tmmob
makina mühendisleri odası
adana şubesi

ŞUBE FAALİYETLERİMİZ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün Öngördüğü

PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

KAZANLAR

**BUHAR KAZANLARI
SICAK SULU KAZANLAR
KIZGIN YAĞ KAZANLARI
BUHAR JENARATÖRLERİ**

*Bu Cihazların test ve tontrollerinin yılda bir kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.
(Madde 207, 208, 209)*

BASINÇLI KAPLAR

**HAVA TANKLARI
GAZ TANKLARI
TÜPLER
HİDROFORLAR
KOMPRESÖRLER**

*Bu Cihazların test ve tontrollerinin yılda bir kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.
(Madde 244)*

KALDIRMA ARAÇLARI

**CARASKALLAR
VİNÇLER
FORKLİFTLER
ASANSÖRLER
V.B.**

*Bu Cihazların test ve tontrollerinin yılda dört kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.
(Madde 378)*

EĞİTİMLERİMİZ

- Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) Eğitimleri,
- İş Makinaları Operatör Kursları,
- Sanayi Kazanları Operatör Kursları,
- LPG Yetkili Personel Kursları,
- Kalite ve Yönetim Sistemleri Eğitimleri,
- İş Güvenliği Eğitimleri,
- Bilgisayar Kursları,
- Firmanıza Özel Diğer Eğitimler,

Değerli Üyelerimizin ve firmalarımızın özel eğitim ihtiyaçları için, şube eğitim birimimizle irtibata geçmeleri yeterli olacaktır.

BACA GAZI ve TOZ EMİSYON ÖLÇÜMLERİ

- BACA
- ENDÜSTRİYEL GAZLAR
- TOZ EMİSYONLARI

İLETİŞİM

MMO Adana Şubesi

Güzelyalı Mah. A. Kahveci Bulvarı
No:37/A 01170 Seyhan / ADANA

Tel : (322) 444 8 666

Fax : (322) 232 64 19

E-Posta: adana@mmo.org.tr

Web: <http://adana.mmo.org.tr>