



## MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel - Süreli Yayın  
Yıl: 10 Sayı: 31 Nisan-Mayıs-Haziran 2010

MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi  
**Hakan SUBAŞI**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Mesut ÇELİK**

Bülten Yayın Kurulu  
**Azad ÖZKESKİN**  
**Gurbet ÖRÇEN**  
**Hakan MERTOĞLU**  
**Abdullah TEKİN**  
**Murat TABAN**  
**Musa MAYDA**  
**Nurgül KAYA**

Yayına Hazırlayan  
**Musa MAYDA**

**Yönetim Yeri**  
TMMOB  
MMO Diyarbakır Şubesi  
Aliemiri 1. Sok. Yılmaz 2004 Apt. Kat:2 No:8  
Yenişehir/ DİYARBAKIR

**Tel:** 0 412 224 64 47 - 444 8 666  
0 412 228 61 38

**Faks:** 0 412 224 58 64

**e-mail:** [diyarbakir@mmo.org.tr](mailto:diyarbakir@mmo.org.tr)

**Yayına Hazırlayan**  
Etik Ajans  
Tel: (0412) 224 12 37

**Baskı:**  
Gün Matbaacılık  
Reklam Film Basım Yayın Tanıtım  
San. Tic. Ltd. Şti  
Beşyol Mah. Birlik Cad.  
Akasya Sk. No: 23  
Küçükçekmece / İSTANBUL

**Not:** Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir, gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

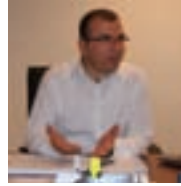
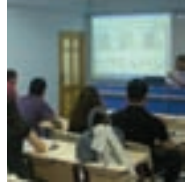


### KOMİSYON ÇALIŞMALARINA START VERİLDİ

Sayfa 3

### TEMSİLCİLİKLERDE ÜYE İŞLEMLERİ KOLAYLAŞACAK

Sayfa 9

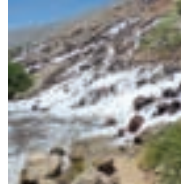
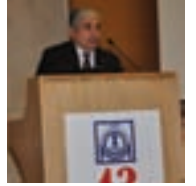


### BÜYÜK BİR İŞ HACMI MÜHENDİSLERİ BEKLİYOR

Sayfa 14

### 'DİYARBAKIR DEMOKRATİK MUHALEFETİN KALESİDİR, DÜŞÜRÜLEMİYECETİR'

Sayfa 22



### BIRAKIN MUNZUR ÖZGÜR AKSINI!

Sayfa 30

### BİZİM DE BİR ÇİFT SÖZÜMÜZ VARDI HAYATA...

Sayfa 33



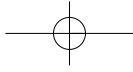
### DİYARBAKIR'DA ESKİ YAZ GECELERİ

Sayfa 36

### BİR ARADA, BİRLİKTE YAŞAYABİLMEK İÇİN ÖNCE SİLAHLAR SUSMALIDIR

Sayfa 38





## MERHABA

Diyarbakır Şube Bülteninin, 31. sayısıyla karşınızda olmaktan mutluluk duyuyoruz. Şube bültenimizin önceki sayısı, üyelerimizden hayli olumlu tepkiler aldı. Hem içerik, hem baskı kalitesi bakımından yakaladığımız düzeyin üyelerimizde memnuniyet yaratması bizim için ayrıca bir mutluluk kaynağıdır. Bültenimizin, mesleki ve toplumsal sorunların ele alındığı bir platform olma misyonunun gereğini yerine getirme çabalarımız sürecektir.

Şube yönetim kurulumuz, geçen üç aylık dönemde örgütlenme çalışmalarına yoğun bir mesai harcamış; bu kapsamda bütün temsilcilikler ziyaret edilmiş, üye toplantıları düzenlenmiş, şubemizin doğrultusu belirlenmeye çalışılmıştır. “Kendi özümüyle buluşma” olarak değerlendirdiğimiz bu toplantıların notları ve temsilciliklerdeki üyelerimizin görüş ve önerileri doğrultusunda belirlenen yönetim kurullarının listelerini içeren bir yazıyı yayınlıyoruz. Şube saymanımız Azad Özkeskin’in, bu kapsamdaki yazısını, “nasıl bir oda” tartışmalarına katkı sunacağı düşüncesiyle değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Yönetim kurulumuzun üç aylık dönemde bir diğer faaliyeti geniş katı-

lımlı bir komisyon örgütlenmesini sağlamaya yönelikti. Yürütülen çalışmalar sonucunda 7 ayrı uzmanlık komisyonu oluşturulmuş, düzenlenen bir toplantı ve koktyelle komisyonlar faaliyetlerine başlamıştır.

“Odamızın, meslek alanlarındaki gözü-kulağı” olarak gördüğümüz komisyonlara başarılar diliyor, buna ilişkin haberi de bültenimizde sunuyoruz.

Nisan ayı içerisinde Oda Genel Kurulu düzenlenmiştir. Bu kurulda, şubemizin mesleki, toplumsal ve siyasi anlayışı 4 delegemiz tarafından yapılan konuşmalarla ifade edilmiştir. Sahip olduğu önem nedeniyle Şube Başkanı Hakan Subaşı ile Batman Temsilcilik YK üyesi Süleyman Noyan’ın konuşmalarını sizlere sunuyoruz. Gurbet Örcen ile Semih Oktay’ın yazılı konuşma metinleri bulunmaması nedeniyle yayınlamıyoruz. Ayrıca, MMO ve TMMOB Genel Kurulu’nun sonuç bildirgesini de dikkatlerinize sunuyoruz

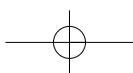
Malatya’dan üyemiz Necip Cengil, mühendislerin mesleki duruşunu sorgulayan bir yazıyla Bültenimize önemli bir katkı sunmuştur. Bu sorgulamaların daha da yaygınlaşarak, yeni bir mühendislik kimliği ve anlayışının oluşumuna katkı sunmasını diliyor, kendine te-

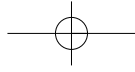
şekkür ediyoruz.

Bu sayımızda, üyelerimizi yakından ilgilendiren Enerji Performans Yönetmeliği’nin getirilerini ana hatlarıyla içeren bir yazı yayımlıyoruz. Çalışmayı yapan doğalgaz komisyonumuza teşekkürlerimizi iletiyoruz. Ayrıca, doğalgaz sektöründe çalışan üyelerimizin kimi sorun ve beklentilerine yönelik olarak Diyar-Gaz Genel Müdür Yardımcısı Abdurrahman Atabey’le bir röportaj yaptık. Yayın kurulumuzdaki arkadaşlarımız Musa Mayda ve Abdurrahim Aküzüm tarafından yapılan röportajın özellikle sektörde çalışan üyelerimizin beklentilerine yanıt olmasını umuyoruz.

Yayın Komisyonumuz üyesi Gurbet Örcen, Mezopotamya ve Anadolu’nun kırk ezgilerini ustalıklı dile ve tele dökken şubemiz üyesi Mustafa İlhan’la güzel bir söyleşi yaptı. İlhan’a bu özgün çalışmasında başarılar diliyor, “Akışı içerisinde kimi zaman düzenbazlığına, kimi zaman cömertliğine söyleyecek bizim de bir çift lafımız vardı elbette hayata” sözlerine yürekten katıldığımızı belirtiyoruz. Yeni bir sayıda buluşmak üzere....

**Bülten Yayın Komisyonu**





## KOMİSYON ÇALIŞMALARINA START VERİLDİ

*Şubemiz bünyesinde oluşturulan 7 uzmanlık komisyonu, düzenlenen bir toplantıyla çalışmalarına start verdi. Temel amaç, meslek alanlarındaki bilgi ve birikimi ortaklaştırarak, tüm üyelerimizin hizmetine sunmak olarak belirlendi.*

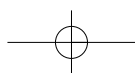
Meslek alanlarında yaşanan sorunların gündemleştirilmesi, ihtiyaç duyulan yenilik ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi amacıyla oluşturulan uzmanlık komisyonları çalışmalarına başladı. Komisyon üyeleri, şube binamızda düzenlenen toplantı ve kokteylde bir araya geldi. Şube yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı toplantıda, komisyonların önemi üzerinde duruldu.

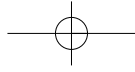
Komisyon faaliyetlerinin mesleki du-

yarlılık ve gönüllülük temelinde gelişmesinin zorunlu olduğu belirtilen toplantıda, komisyon üyelerinin mevcut birikiminin ortaklaştırılarak, tüm üyelerin hizmetine sunulabileceği ifade edildi.

Toplantıda, her komisyonun belirli periyotlarla toplantılar düzenlenmesi, her komisyonun yılda birkaç etkinlik düzenlemesi, komisyon çalışmalarının salt mesleki sınırlar içinde ele alınmaması gerektiği,

komisyon gündemlerinin yönetim kurulu faaliyetlerine yön vermesi gerektiği, ihtiyaçlar dahilinde yeni komisyonların kurulması gerektiği üzerine görüşler ifade edildi. Toplantıda, her komisyonun kendi gündemiyle daha sonra toplanmasına yönelik bir karar da alındı. Toplantının ardından komisyon üyeleri düzenlenen kokteyle katıldı. Şubemiz bünyesinde oluşturulan komisyonlar ve üyeleri şunlar:





### Doğalgaz Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi:

Mesut ÇELİK

Üyeler:

1. Hasan ESEN
2. Fırat CİVAŞ
3. Nurettin EĞİLMEZ
4. Nedim KILIÇ
5. Melike ÖZBUZCI
6. Veysi ÖZER

### İş Güvenliği Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi:

İsmet EMER

Üyeler:

1. Sedat KOLUKISA
2. Şahismail YUSUMUT
3. Şehmus AĞIRMAN
4. Erol KILIÇKAP
5. Şeyhmus OKTAR
6. Tamer ÖZBEN
7. Murat BABAYİĞİT
8. Nevruz KAYRAN
9. Nur ERTEKİN EMER
10. Mehmet TARHAN
11. İlyas BATBAY
12. Songül EFEOĞLU

### SMM Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi:

Hakan SUBAŞI

Üyeler:

1. Hasan ESEN
2. İ.Semih OKTAY
3. Gurbet ÖRÇEN
4. Kemal BALTACI
5. Doğan EMER
6. Lokman KIZILKAYA
7. Seyithan AKDOĞAN
8. Murat YAŞAR
9. Mehmet VURAN
10. Cuma ORUÇ
11. Mustafa EMRA
12. Remezan VURAN
13. Ömer Çelebi ESER

### Kadın Komisyonu

Üyeler:

1. Nejla ÇETİNKAYA AKKUM
2. Nesrin İLGİN
3. Songül EFEOĞLU
4. Gurbet ÖRÇEN
5. Fatma TÜZÜN
6. Nevruz KAYRAN
7. Fatime ANIK

8. Buket UÇAN

9. Derya ÖZAYDOĞDU

### Öğrenci Üye Komisyonu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi:

Bülent ÖZDEL

Sinan ÖZTEMEL.....Başkan

Ahmet Özcan PEKER.....Üye

Murat IŞIK.....Üye

Ömer KARACA.....Üye

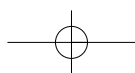
Beytullah TASMANOĞLU.....Üye

### Bülten Komisyonu

1. Azad ÖZKESKİN
2. Abdullah TEKİN
3. Gurbet ÖRÇEN
4. Hakan MERTOĞLU
5. Musa MAYDA
6. Murat TABAN
7. Nurgül KAYA

### Sosyal Etkinlikler Komisyonu

1. Ahmet ÇET
2. Eyüp Turgut KAVAKLI
3. Fatih KOÇYİĞİT
4. Haydar SANCAR
5. Suat YAVUZ





## TEMSİLCİLİKLERDE YENİ DÖNEM

*Şube yönetim kurulumuz, sorumluluk alanımızdaki tüm temsilciliklerde üye toplantıları düzenlemiş; yeni dönem çalışmalarını gözden geçirmiştir. Ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda bazı illerde takviye yapılmış, kimi illerde yönetimler değişmiştir.*

Yoğun bir mesai sonucu Ağrı'dan Adıyaman'a; Şırnak'tan Elazığ'a; Urfa'dan Van'a kadar bütün temsilcilikler, yönetim kurulumuzca ziyaret edilmiştir. Ziyaretlerde üyelerle bir araya gelinmiş, yaşanan sorunlar tartışılmış, eleştiriler dinlenmiş, temsilcilik ve şube yönetim kurulundan

beklentiler dile getirilmiştir. Bu toplantılardan elde edilen sonuçlar, bir yönüyle yeni dönemin yol haritasını belirlemiştir.

Yönetim kurulumuz, temsilcilik ziyaretlerine Bingöl'den başlamıştır. Bir teknik görevlinin yakın zamanda istihdam edilmeye başlandığı kentte, mesleki hizmetlere bir düzen geldiği gözlemlenmiştir. Üyelerimiz, trafik sorunu olmayan geniş bir mekanda hizmet vermesi için yeni bir hizmet binasının gerekliliğinden bahsetmiştir. Teknik görevliden önce mesleki denetim faaliyeti yürütmek zorunda kalan yönetim kurulu, yeni dönemde, meslek alanlarının düzenlenmesi ve kentin sorunlarına daha çok müdahil olmayı önüne koymuştur.

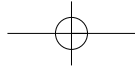
### **Muş'ta mesleki eğitim talebi**

Şube Yönetim kurulu, daha sonra Muş iline geçmiştir. Temsilcilik binasından düzenlenen toplantıya 20'e yakın üyemiz katılmıştır. Bir büro görevlisiyle birlikte bir teknik görevlinin görev yaptığı temsilciliğimiz,

aynı zamanda haftanın iki günü Bitlis'in Tatvan ilçesinde LPG sızdırmazlık hizmeti vermektedir. Üye toplantısında, özellikle MİEM kapsamında düzenlenen eğitimlerin belli kentlerde yoğunlaşmasının neden olduğu sıkıntı dile getirilmiş, olanaklar ölçüünde Muş'ta veya komşu illerde ihtiyaç duyulan eğitimlerin düzenlenmesi talep edilmiştir. Meslek alanlarımıza ilişkin yoğun bir eğitim talebi dile getirilmiştir.

### **Ağrı'da kentsel duyarlılık**

Doğu'nun en uçra kentlerinden biri olan Ağrı'ya giden yönetim kurulumuz, burada zor şartlar altında, hem mesleki denetim, hem de kurumsal hizmet yürütmeye çalışan temsilcilik yönetim kuruluyla bir araya geldi. Teknik hizmetler için bir teknik görevlinin istihdam edilmesini talep eden Temsilcilik yönetimimizin, ülkemizin en dezavantajlı bu şehrindeki sorunlarına ilişkin duyarlılığı büyük bir memnuniyet yaratmıştır. Ağrı'nın Diyaradin ilçesinde öne çıkan



*Van, Malatya, Elazığ ve Urfa gibi büyük kentlerde özellikle SMM'li üyelerin sorunları ön plana çıkmıştır. Burada dile getirilen eleştiri ve öneriler doğrultusunda bir dizi düzenlemeye gidilmeye başlanmıştır.*

büyük jeotermal kaynaklara ilişkin bir çalışma yapma önerisi, şube yönetiminizce olumlu karşılanmıştır.

#### **Van'da SMM sorunları**

Yönetim kurulumuzun bir diğer durağı, Doğu'nun en gelişmiş kenti Van olmuştur.

Son yıllarda önemli bir gelişme sağlayan bu kentte, üyelerle yapılan toplantıya katılım yoğun olmuştur. 60'a yakın üyemizin katıldığı toplantıda, SMM'li üyelerimizin yoğunlaşan sorunları ağırlıklı olarak dile getirilmiştir. Belge yenileme ve vizeleme işlemlerindeki aksaklıklar, proje ve TUS denetimiyle ilgili sorunlar, teknik hizmet kapasitesinin geliştirilmesi, Van'ın ayrı bir şube olması gerektiğine ilişkin görüşler öne çıkmıştır. Mevcut hizmet binasının, TMMOB'nin diğer bileşenlerince de kullanıldığı, bunun da hizmet kalitesi ve kurumsallaşmaya olumsuz yansıdığı belirtilerek, ayrı bir hizmet binası talebi dillendirilmiştir. Toplantıda,

çatışmalı süreç nedeniyle yoğun göç, çarpık kentleşme ve yoksulluk gibi büyük sorunlarla boğuşan bu kentteki üyelerimizin, ciddi bir toplumsal sorumluluk sahibi olduğuna da dikkat çekilmiştir.

#### **Mardin'de uygulama farklılıkları sorunları**

Şube yönetim kurulumuzun, Mardin'de düzenlediği toplantıda da serbest çalışan üyelerimizin sorunları ve kimi kurumsal problemler öne çıkmıştır. Merkez ve ilçe belediyelerinin projelerde oda vizesi istemesinin yarattığı sıkıntıdan yakınan üyelerimiz, odanın mesleki denetimi konusunda TMMOB'nin bazı bileşenleriyle görüş ayrılığı bulunduğu, bu yüzden ortak bir tavır alınamadığı ifade edildi ve odaların Diyarbakır Şube yönetimleri üzerinden buradaki uygulama farklılığının giderilmesi istendi. Toplantıda ayrıca, binlerce yıllık mirasıyla Mezopotamya'nın belleği konumunda olan bu kentte, kültürel miras ve değerlerin yarınlara

taşırlabilmesi için Oda ve İKK olarak neler yapılabileceği üzerinde görüşler ifade edildi.

#### **Şırnak'ta temsilcilik sorunu**

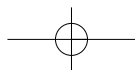
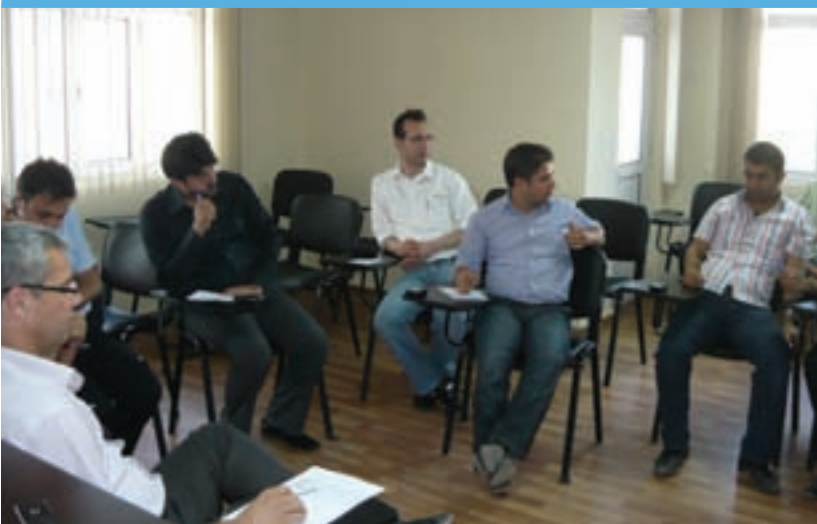
Şırnak'a düzenlenen ziyarette ise, Şırnak Merkez ile Cizre ilçesindeki üye ve temsilcilik yönetimleriyle ayrı ayrı görüşüldü. Şırnak'taki üyeler, temsilciliğin Cizre'de bulunmasının sıkıntı yarattığını, hali hazırda TSE'nin Şırnak'ta bulunduğu, AITM projelerinin Cizre-Şırnak arasında gidip gelmek zorunda kaldığını, bunun da vatandaşa büyük bir sıkıntı yarattığını belirttiler.

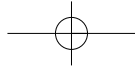
#### **LPG ayrıldı, Malatya rahatladı**

Malatya'da yapılan toplantıda, LPG hizmetlerinin, iki ay önce Sanayi sitesinde kiralanın ayrı bir birimde verilmeye başlanmasının, büyük bir rahatlama yarattığı, bunun temsilciliğin üyelere verdiği hizmetin kalitesini önemli ölçüde arttıracığı ifade edildi. SMM faaliyetlerinin en yoğun olduğu kentlerden biri olan Malatya'da SMM'lilerin fatura sorunu, mühendislik asgari ücret uygulaması dile getirilirken, mesleki ve sosyal dayanışma faaliyetleriyle, oda-üye ilişkilerinin güçlendirilmesi istendi. Ayrıca SMM'liler dışındaki üyelerin sorunlarına da ağırlık verilmesi gerektiği belirtildi.

#### **Elazığ'da SMM talepleri**

Elazığ'da ise, LPG sorumlu müdürlüğe getirilen sınırlandırmanın yarattığı sıkıntıya dikkat çekildi. SMM'lilerin sertifikalandırmaya yönelik olarak katıldığı kimi kursların sonuçlarının çok geç açıklandığı, SMM belge vize ve yenileme işlemlerinde güçlükler yaşandığı ifade edildi. Proje ücretlerinde bölge katsayısının kaldırılması, asansör kontrollerine ilişkin çalışma başlatılması, temsilcilik-şu-





*Temsilciliklerde önemli bir mesleki birikim ve enerjinin bulunduğu, yaşanan sorunların giderilmesiyle bunun mesleki ve kentsel gelişime katkı sunacak ciddi bir sinerjiye dönüşebileceği gözlemlenmiştir.*

be arasındaki koordinasyonun güçlendirilmesi, oda-üye ilişkilerinin güçlendirilmesi, sosyal, kültürel ve teknik içerikli gezilerin yaygınlaştırılması istendi. Odadaki bütün işlemlerin ücrete tabi olmasına ilişkin eleştiriler de ifade edildi.

#### **Urfa'da oda-üye ilişkileri geliştirilmeli**

Urfa'da yapılan toplantıda, oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi gerektiği belirtildi. Mevcut temsilcilik binasının şehir merkezine uzak olduğu, mer-

kezde bir yerin temin edilmesinin oda-üye ilişkilerini geliştireceği dile getirildi. LPG hizmetinin ayrı bir mekanda verilmeye başlanmasının, temsilcilik üzerindeki yoğunluk ve baskıyı giderdiği ifade edildi. Doğalgazda, gaz dağıtım firmasının en az iki kişinin (montajcı-kaynakçı) sigortalı çalıştırılmasını zorunlu kılmasının sıkıntı yarattığı, bazı ilçe belediyelerinin yapılan görüşmelere rağmen, projelerde oda vizesi istemediği dile getirildi. MİEM seminerleri için, bölgedeki birikimli üyelerin hoca olarak görevlendirilmesinden duyulan memnuniyetin ifade edildiği toplantıda, özellikle GAP'ın geldiği düzey, güneş enerjisi ve jeotermal enerji potansiyeline ilişkin temsilcilik olarak çalışma yürütülebileceği de dile getirildi.

#### **Adıyaman'da sorumlu müdürlük sorunu**

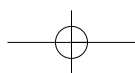
Yönetim kurulumuzun Adıyaman'a yaptığı ziyarette, üyelerle bir araya gelindi. Burada yapılan toplantıda da bir çok ilde olduğu gibi, LPG sorumlu müdürlüğe getirilen kısıtlama eleş-

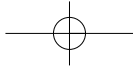
tirildi, diğer odaların buna riayet etmediği ifade edildi. Sorumlu müdürlük konusunda yapılan bir sözleşmenin birkaç yıl kullanıldığı, Sanayi Müdürlüğü'nün sözleşmeleri kontrol etmediği dile getirilirken, odanın fiziki şartlarının iyileştirilmesi, mümkünse trafik sorunu olmayan bir yere temsilciliğin taşınması istendi.

Düzenlenen toplantılar sonrasında yapılan değerlendirmede, temsilciliklerde önemli bir mesleki birikim ve enerjinin bulunduğu, yaşanan sorunların giderilmesiyle bunun mesleki ve kentsel gelişime katkı sunacak ciddi bir sinerjiye dönüşebileceği gözlemlenmiştir.

Bunun için temsilcilik yönetimlerinin sürükleyici bir konumda olması gerektiği gerçeğinden hareketle, temsilcilik yönetim kurullarında düzenlemeye gidilmiştir. Bazı illerimizde mevcut yönetim kurulları elden geçirilirken, bazı illerde de yönetim kurulları tamamen değişmiştir.

Temsilciliklerimizde yeni yönetim kurulları şöyle oluştu:





## İL TEMSİLCİLİK YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

### Ağrı İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Nasır KARAOĞLU (BAŞKAN)
- 2-Cesim OLASI (SEKRETER)
- 3-Salih KALKAN (SAYMAN)

#### Yedek Üyeler:

- 1-Hakkı KAMAN
- 2-Ömer POLAT

### Bingöl İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Yakup KARAGÖZ (BAŞKAN)
- 2-Çiğdem BAYER İNCE (SEKRETER)
- 3-Hişar BOZOVA (SAYMAN)

#### Yedek Üyeler:

- 1-Mehmet EKİN
- 2-İhsan ERTÜRK
- 3-A.Kadir ASLANBOĞA

### Muş İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Kutbettin SAYILGAN (BAŞKAN)
- 2-Sinan SEZGİN (SEKRETER)
- 3-Fırat ÖZTÜRK (SAYMAN)

### Van İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Bekir KIRAN (BAŞKAN)
- 2-Mehmet ÖZKÖSEOĞLU (SEKRETER)
- 3-Roza YASAN (SAYMAN)
- 4-Sani BİLGİÇ (ÜYE)
- 5-Kadir GEDİK (ÜYE)

#### Yedek Üyeler:

- 1-Esra KARA
- 2-Mehmet GÜREZ
- 3-Müşfik AKBULUT

### Adıyaman İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Mehmet AYDIN (BAŞKAN)
- 2-Ramazan ÇELİK (SEKRETER)
- 3-uAyhan BAKIR (SAYMAN)
- 4-Mahmut TORUN (ÜYE)
- 5-Hüseyin TEKDAL (ÜYE)

### Batman İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-A.Bülent TEKİK (BAŞKAN)
- 2-Fırat ŞİMŞEK (SEKRETER)
- 3-Süleyman NOYAN (SAYMAN)
- 4-Gülşen CİVAŞ (ÜYE)
- 5- S.Kazım IŞIK (ÜYE)

#### Yedek Üyeler:

- 1-Ali NOYAN
- 2-A.Kerim TÜZÜN
- 3- Faysal ÖZDEMİR
- 4-İsmail ACAR
- 5-Mehmet GÜN

### Malatya İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Erdal YAVAŞ (BAŞKAN)
- 2-M.Raif UÇAR (SEKRETER)
- 3-Ali Kemal SEL (SAYMAN)
- 4-Necip CENGİL (ÜYE)
- 5-Celalettin ERCAN (ÜYE)

#### Yedek Üyeler:

- 1-Niyazi ERBAY
- 2-Yasin EROĞLU
- 3-Hüseyin ALAGÖZ
- 4-Bünyamin KOCA
- 5-Mehmet ÖCAL

### Mardin İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Mehmet KILIÇ (BAŞKAN)
- 2-Umur DEMİR (SEKRETER)
- 3-Yeliz AY (SAYMAN)
- 4-Hamit GÜNEŞ (ÜYE)
- 5-Ahmet Septi ERDÜNDAR (ÜYE)

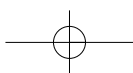
#### Yedek Üyeler:

- 1-Mahsum ÇETİN
- 2-M.Ali KABUL
- 3-İdris ELÇEOĞLU

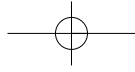
### Tunceli İl Temsilciliği

#### Asil Üyeler:

- 1-Fethi KILIÇ (BAŞKAN)
- 2-Çağdaş SÖYLEMEZ (SEKRETER)
- 3-Engin ŞAHİN (SAYMAN)







## TEMSİLCİLİKLERDE ÜYE İŞLEMLERİ KOLAYLAŞACAK

*Doğu ve Güneydoğu bölgesinin büyük kısmına hizmet veren şubemiz, işlemlerin bir merkezden yürütülmesinin yarattığı sorunların çözümüne ilişkin bazı düzenlemelere gitmiştir.*

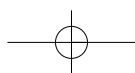
Temsilciliklerdeki üyelerimiz, rutin işlemlerin uzadığı, işlem ve evrak takibinin yapılamadığı, belgelerin dönem dönem kaybolduğu yönünde şikayetlerde bulunmuştur. Özellikle yönetim kurulumuzun temsilciliklerde düzenlediği üye toplantılarında sıkça dile getirilen bu soruna karşı bir dizi düzenlemeye gidilmiştir. İlk etapta, şubede belge vizeleme ve yenileme işlemlerini takip eden birimiz gözden geçirilerek, personel takviyesinde bulunmuştur.

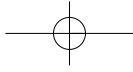
Bazı işlemlerin temsilciliklere de yürütülebileceği, temsilciliklerin iş yükünün gereksiz yere Diyarbakır'da toplandığı düşüncesinden hareketle, odamızın kullandığı Oda Bilgi Yazılım Sistemi'nde (OBYS) bazı yetkilerin temsilciliklere verilmesi kararı alınmıştır. Şubemizce alınan bu karar, oda merkezince onaylanarak, genel bir karara dönüştürülmüştür.

Bu kapsamda, temsilciliklerdeki teknik görevlilerimize OBYS üzerine

bir eğitim verilmiştir.

Eğitim kapsamında OBYS ile üyelere ait uzmanlık, proje vize, SMM ve üye aidatları gibi konularda genel bilgiye ulaşım yetkileri verildi. Bundan böyle, üyelerimiz kendilerine ilişkin bilgilere buldukları illerdeki temsilciliklerden ulaşabilecek. Yapılan eğitim ve yetki devri sayesinde, Şube-Temsilcilik arasındaki gereksiz telefon trafiği ve zaman kayıplarının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.





## YENİ DÖNEMDE NASIL BİR ODA?

*Yönetim kurulumuzun yürüttüğü tartışmalardan 3 temel ilke ve hedef çıkmıştır. İdealist bir yönetim, özverili bir idari kadro, toplumcu bir oda... Bizim için anahtar kelime budur: Toplumcu bir oda.*

### AZAD ÖZKESKİN

#### ŞUBE SAYMANI

Diyarbakır Şubemizin 8. Çalışma döneminin 5 aylık dönemi geride kalmış bulunuyor. Ocak ayında yaşanan seçim sürecinin ardından işbaşına gelen yönetim kurulu, kendi çalışma anlayışını oluşturmak amacıyla bir dizi tartışma yürütmüştür. Odanın mesleki ve toplumsal kimliğinin nasıl örgütleneceğinden, yönetim kurulunun hangi anlayışla ele alınacağına; personel istihdam politikasından, üyelerin değişen ihtiyaçlarına nasıl yanıt verileceğine kadar bir çok konu ele alınmış, bunların sonucunda yol haritası niteliğinde bir çalışma programı hazırlanıp, deklare edilmiştir.

Tartışmalardan 3 temel ilke ve hedef çıkmıştır. İdealist bir yönetim, özverili bir idari kadro, toplumcu bir oda... Bizim için anahtar kelime budur: toplumcu bir oda. Neden toplumcu bir oda? Bir meslek örgütü ne yaparsa toplumcu olur? Makina Mühendisleri Odası, sadece üyesinin hizmetini kontrol eden dar mesleki bir örgüt değildir. Odamız, LPG, AİTM, periyodik kontrol gibi hizmet alanlarıyla, üyelerinin ötesin-

de kent insanının hayatına direk nüfuz eden, onunla birebir temas halinde olan bir kurumdur. Bu yönüyle önemli bir kamusal hizmet potansiyelini taşımaktadır. Bir yılda, sorumluluk alanımızda onbinlerce aracın LPG sızdırmazlık testi yapılması oldukça önemlidir. Niye önemlidir, çünkü bu hizmeti ele alma biçimi odaya bakış açısını ele vermektedir. Bizim için, bu kontrollerden elde edilen gelirin ciddi bir kıymeti yoktur çünkü, bu bakış açısı, bizleri daha çok kazanmanın telaşına düşürüp, farkında olmadan odayı bir ticaret-haneye dönüştürerek, büyük bir yozlaşmanın batağına saplama riskini fazlasıyla barındırmaktadır. Evet, ekonomik güç, toplumsal varlık ve etkinlik açısından önemlidir ancak, bizim için hiçbir zaman temel öncelik olmayacaktır.

Bizim için asıl önemli olan, verilen hizmetle insan hayatının gizli bir güvencesi haline gelebilmek, "Şu kadar araç baktık, bir tanesinde patlama olmadı" diyebilmektir. Toplumsal yaşamda insanların hayat kalitesi ve standardının artmasına küçük de olsa katkı sunabilmektir. Bizim en büyük hazinemiz bu itibarın kendisidir. Eğer içinde bulunduğunuz toplumda itibar görmüyorsanız, bir saygınlık yaratmamışsanız, dünyalar sizin olsa ne yazar ki?

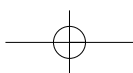
Başka bir örnek... Popülaritesi hiçbir zaman eksilmeyen bir konuda, proje ve TUS konusunda oda mesleki denetim yapar. Geçmişte yapılan yanlışlardan çıkarılan dersler sonucunda, kentleşmenin belli bir disiplin içerisinde gerçekleşmesi için üyelerin mekanik tesisat hizmetlerini denetler, kimi zaman yaptırım uygular. Ama bu yetki, bu toplum fertlerinin layık olduğu kentsel gelişim düzeyine ulaştırılması çabalarına sunduğu katkıdan ziyade, TUS kontrolüyle dizginlenmiş bir rantın önündeki sınırları kaldıracak yegane anah-

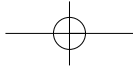
tar olarak görülür kimilerince. Bu oda kimilerince, kişisel kazanç hesaplarının ve ihtiraslarının yegane gerçekleşme alanı olarak görülür.

Şunu net olarak ifade etmek isteriz ki; kolektif kazanç ve refah yerine, kişisel hesap yapanlar, şubemiz ve temsilcilik yönetimlerimizde yer bulamayacaktır. Bu oda, TUS gerilimi ve tartışmaları nedeniyle adeta bir fay hattı üzerinde bulunuyorsa, bu gerilim ve tartışmalarının merkezinden uzaklaşmak, bizlerin en öncelikli görevi olacaktır. Bizim için asolan insandır. Niteliği ne olursa olsun verilen hizmetin kaynağına insanı koyabilmek, insanın mutluluğuna insanı koyabilmektir. Varlığını, hizmet ettiği toplumun mutluluğunda görebilmektir. Kentsel ve toplumsal sorunlara müdahil olarak, söz, karar ve eylem sahibi olabilmektir. Bizim toplumculuktan anladığımız budur.

80 yıllık ihmalin, 30 yıllık silahlı çatışmaların bedelini çok ağır biçimde ödemiş, ödemeye devam eden bir bölgede yaşamaktayız. Olaya politik açıdan baksın-bakmasın, her insanın, hele hele her mühendis ve mimarın yaşanan trajediye ilişkin söyleyecek bir sözünün bulunması gerekmektedir. Çatışmalı geçmişin kentlerimiz üzerinde yarattığı yıkıcı etkilerinin giderilmesi ve geçmişin yaralarının sarılması ertelenemez bir sorumluluktur. Bu problemi, tamamıyla merkezi ve yerel yönetimlere havale etmek büyük bir yanılgıdır. Çünkü bizim açımızdan sadece kentlerin değil, toplumsal hayatın yeniden inşası gibi bir zorunluluk bulunmaktadır.

Örneğin, Diyarbakır'da çatışmalı dönemde adeta bir oldu-bittiyle, plansız, denetimsiz inşa edilen Bağlar bölgesi... Buradaki yapılara bakıp ızdırıp duymayan tek bir mühendis, tek bir mimar var mıdır? Asgari güvenlik gereklerini bile yerine getir-





meyen bu ilçemizdeki yapıların, birkaç yıl sonra kendini taşıyamaz hale gelme ihtimali bile hayli kaygı vericidir. Bu konunun ele alınması için illa bir kaç yıkım felaketinin yaşanması mı gerekir?

Tabloya bakıldığında, bu kentin, bu bölgenin, ciddi bir kentsel yenilenme ve dönüşüm seferberliğine ihtiyacı bulunduğu çok net biçimde anlaşılmaktadır. Bu bölgenin daha genel anlamda, ciddi bir yeniden inşaa seferberliğine ihtiyacı bulunmaktadır. Bu faaliyetler, çok büyük kaynaklar, daha da önemlisi merkezi ve yerel yönetimler arasında tam bir dayanışma ve işbirliği gerektirir. Bize düşense, dönüşüm ve yeniden inşaa çalışmalarının doğrultusunu ve çerçevesini belirlemek; değişik uygulamalar örneklerini açığa çıkarıp, özgün bir model oluşturabilmektir.

Bunun için ilki geçen yıl TMMOB Diyarbakir İKK tarafından düzenlenen Kent Sempozyumu'nun mevcut güncel başlıklarla yeniden düzenlenmesi zorunludur. Hatta, alt yapısı oluşturulduktan sonra Yeniden İnşaa Sempozyumu adı altında daha özgün bir çalışmaya imza atmak gerekebilir.

Olayın başka bir boyutu ise, bölge-  
mizde yaşanan yoksulluk ve sefalet-  
tin vardığı düzeydir. Bizler Diyarba-  
kır Şube olarak, bölge insanımızın  
hak ettiği yaşam standardına yük-  
selmesi için kendi payımıza düşen

*Bu oda, TUS gerilimi ve tartışmaları nedeniyle adeta bir fay hattı üzerinde bulunuyorsa, bu gerilim ve tartışmalarının merkezinden uzaklaşmak, bizlerin en öncelikli görevi olacaktır.*

neyse gereğini yerine getirmeye çalışacağız. Bu kapsamda, önümüzdeki yıl Sanayileşme ve Kalkınma Sempozyumu düzenlemeyi planlamaktayız. Geçmişte düzenlenen GAP ve Sanayi Kongreleriyle önemli bir birikime ulaşan odamız, bu birikimi daha sonuç alıcı bir biçimde değerlendirmeyi amaç edinmektedir. Bu konuda söyleyecek sözü olan her kurumun aktif katılımı esas alınacak, sanayileşme ve kalkınma probleminin siyasetler üstü bir konu olarak her kesim tarafından sahiplenmesi amaç edinilecektir. Aynı şekilde, bölgemizin sahip olduğu doğal kaynak ve birikimlerin gün yüzüne çıkarılması amacıyla Enerji ve Doğal Kaynaklar Sempozyumu'nun düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu iki sempozyumla ilgili çalışmalar bu yildan başlatılacaktır.

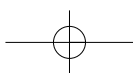
Toplumsal sorumluluk anlayışı gereği, temsilciliklerde de yapılacak önemli çalışmaların bulunduğu, şube yönetim kurulunun düzenlediği temsilcilik ziyaretleriyle açığa çıkmıştır. Bingöl, Muş, Ağrı, Van, Mardin, Batman, Malatya ve Elazığ'da bununla ilgili önemli verilere ulaşılmıştır. Örneğin, Bingöl'de, zemin sivilaşması nedeniyle yapılaşmaya müsait olmadığına dair hakında 3 kez olumsuz rapor verilen yere, TOKİ tarafından inşaat yapılmaktadır. Birinci derece deprem bölgesi olan bu kentte, bu vurdumduymazlık ve işgüzarlık yüzünden yaşanacak olumsuz bir gelişmeden o kentteki mühendislerin de dolaylı sorumlu olacağı açıktır. Bu yüzden, konuyla ilgili yasal girişimlerde bulunulacaktır.

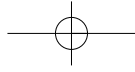
Kapitalist kalkınma ve tüketim anlayışının yıkıcı etkilerine karşı, ekolojik kent ve yaşamın gerekliliğinden bahsedenlere Ağrı'dan çok güzel bir örnek çıkmıştır. Diyadin ilçesindeki tüm kamu kurumları, kurulan merkezi sistemle, jeotermal kaynaklardan çıkan sıcak suyla ısıtmaya başlanmıştır. Doğal kaynakları daha az tü-

ketme, böylelikle doğayı daha az kirlletmeye dayanan ekoloji anlayışı, mütavazı bir biçimde bu ilçede hayat bulmuştur. Bu, özellikle bölgemiz açısından hayal edilen bir modeldir. Gerek Ağrı Temsilciliğimiz, gerekse Diyarbakir Şubemiz düzeyinde buradaki jeotermal enerji potansiyelinin araştırılması ve değerlendirilmesine ilişkin önümüzdeki süreçte bir çalışma yapılacaktır. Yine, Batman ve Van'da düzenlenen Kent Sempozyumlarına devam edilmesi, Mezopotamya'nın kültür bahçesi olan Mardin'de bir sempozyum veya kongrenin düzenlenmesi, diğer illerde, kentin özgün ihtiyaçlarına göre her yıl en az bir panelin düzenlenmesi esas alınmaktadır.

Bölgemiz açısından yaşanan önemli bir gelişme ise, Diyarbakir Şubemizin girişimiyle ortaya çıkmıştır. Diyarbakir Şubemiz, ilki 1998 yılında düzenlenen TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın 2'ncisinin güncel gelişmeler ışığında Diyarbakir'da düzenlenmesine dair MMO Genel Kurulu'na önerge verip, kararın çıkmasına önayak olmuştur. Diyarbakir İKK bileşenlerinin aktif destek ve sahiplenmesiyle bu öneri, TMMOB Genel Kurulu'nda kabul görmüş ve karara dönüşmüştür. Kürt sorununda siyaset yerine silahların yeniden konuşmaya başladığı şu günlerde, Türkiye'nin en önemli toplumsal muhalefet odaklarından biri olan TMMOB, demokratik çözüme ilişkin sözünü söyleyecektir.

Diyarbakir Şube, yukarıda ifade edildiği üzere, mesleki ve toplumsal konular üzerinde yoğunlaşmayı varlık sebebi olarak görmeye devam edecektir. Şunu çok iyi biliyoruz ki, kentlerimize, insanımıza, toplumu-  
muza saygının yolu buradan geçmektedir. Bizim siyasetten anladığımız budur.





## TMMOB 2. DEMOKRASİ KURULTAYI DÜZENLENECEK

*İlki 1998 yılında düzenlenen; demokratikleşme ve Kürt sorunuyla ilgili önemli tespitlere yer verilen TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın ikincisinin düzenlenmesine yönelik şubemiz önerisi hayata geçiyor.*



Kürt sorununda yaşanan tıkanma karşısında demokratik kamuoyu ve sivil örgütlerin inisiyatif alması gerektiğinden hareketle, Diyarbakır Şubemiz tarafından MMO Genel Kurulu'na önerge verildi. Önergede, ilki 1998 yılında TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın, ülkenin demokratikleşmesi ve Kürt sorunu konusunda dönemin şartlarına göre cesur tespitler yaparak, önemli bir çıkış yaptığı dile getirildi. Bildirgede, Türkiyeli, de-

mokrat ve ilerici kesimlerin sorunu daha çok sahiplenmesi, sözünü söylemesi gerektiği belirtilirken, kurultaya Diyarbakır'ın ev sahipliği yapmasının önemine dikkat çekildi. Diğer şubelerin de desteğiyle, kurultayın düzenlenmesini içeren önerge MMO Genel Kurulu'nda kabul edildi. Konuyu Diyarbakır İKK gündemine de taşıyan şubemiz, TMMOB Genel Kurulu'ndan bu yönde karar çıkması için çalışma yapılmasını önerdi. İKK

bileşenlerinin de sahiplenmesiyle konu TMMOB Genel Kurulu'na getirildi. TMMOB'ye bağlı odaların destek verdiği önerge, genel kurulda kabul edildi. Gerek şubemiz, gerek TMMOB Diyarbakır İKK; demokrasi kurultayına önem ve aciliyet kazandıran en temel sorunun Kürt sorun olduğu, sorunun kendi kaynağında tartışılması gerektiği ilkesinden hareketle, kurultayın Diyarbakır'da düzenlenmesini talep etmektedir.

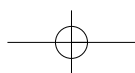
## İKK SEKRETERLİĞİ'Nİ ODAMIZ ÜSTLENDİ

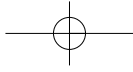
*TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğini bu dönem Şubemiz yürütecek.*

TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğini bu dönem Şubemiz yürütecek. Geçen dönem EMO Diyarbakır Şubesi'nce yürütülen sekreterlik için, İKK'da toplantı düzenlendi. EMO'nun, yeni dönemde Sekreterlik görevine talip olması üzerine Odamız, 2 yıllık sürede

koordinasyon sekreterliğini üstlenebileceğini bildirdi. Yapılan görüşme sonucu söz konusu görevin şubemiz Başkan Vekili Mesut Çelik tarafından yürütülmesine karar verildi. TMMOB Diyarbakır İKK, önümüzdeki 2 yıllık dönemde, GAP'ın gidişatı; Hasankeyf, Munzur ve sınırda yapılmak

istenen barajlar, kentsel gelişme ve dönüşüm tartışmaları; sanayileşme ve bölgesel kalkınmayla ilgili gelişmelere aktif biçimde müdahil olacak. Demokrasi Kurultayı gibi etkinliklerle de toplumsal ve siyasal hayata, mühendis ve mimarların cephesinden önemli katkılar sunacak.





## MÜHENDİS KİMLİĞİ

*Şehirlerimiz meslek namusunu iyi işletememenin bir sonucu olarak imar çöplüğüne dönüşebiliyor. Yanlış imar uygulamaları nedeniyle binalarımız birer cihaz çöplüğü görüntüsü kazanabiliyor.*

### NECİP CENGLİL

MAKİNA MÜHENDİSİ / MALATYA

İnsan, insan olarak bir onur taşıır; o güzeldir ve güzelliği insanlık onurunu korumasında saklıdır. İnsanın edindiği meslekler de bu onurun bir parçasıdır diye düşünüyorum. Meslek ve insanlık onurunu birbirinden ayrı görmemek gerekir. Bu yönüyle bakıldığında Mühendislik kimliğini insan kimliğinin üzerine ilave edilen bir kimlik olarak görmeli ve ona göre değerlendirmeliyiz.

Liseli yıllarımdan itibaren hep teknik alanın içinde oldum. Motor indirmekten, torna veya freze tezgâhında çalışmaya varana kadar hep zevk aldım. Çok değer verdiğim öğretmenlerim bana “mesleğin namusu” ifadesini öğrettiler. Milimetrik kaymalar, mikron ölçüleri ayarında sapmalar beraberinde ciddi sorunlar getirebiliyordu. Bu kayma, sapma ve ayarı yerinde tutma ifadeleri insan ilişkileri açısından da önemliydi. İnsan aslında kendi ruhundan üfleyerek mesleğini biçimlendirir ilkesini o yıllardan itibaren öğrendim. “Bizim işimiz imar” diyordu mesleki birikimlerini bize aktaranlar. Şehrin bütün imar alanlarında kalemimiz var. Ve en önemlilerinden biri tasarım; tasarım gücü gelişmemiş bir mühendislik kimliği aslında kopyacı olarak, aldığı eğitimin hakkını veremez hale gelebilir. “Gelecekte tasarımı güçlü mühendislik kimliği dünyaya damgasını vuracak” ifadesini bu yüzden unutmuyorum. Zannımca ülke olarak tasarımda, meslek yaygınlığına oranla iyi durumda değiliz.

Diğer taraftan ülkemizde olmasa bile,

bütün dünyada tasarımı mühendis kimliği ile insan yapıyor. Kim yaparsa yapsın başarı insan hanesine yazılıyor ama bizim de “üzerimizdeki emeklerin hakkını” vermemiz gerekir. En azından, geliştirilmiş tasarım modellerini uygularken, meslek onurunu ayakta tutacak tutum ve uygulamalarımızla, insan ve mühendis kimliğimizi onure edebiliriz.

Bu bir temenniden öte gidemiyor, mühendis kimliği birçok olumsuzluğa kurban ediliyor. Şehirlerimiz meslek namusunu iyi işletememenin bir sonucu olarak imar çöplüğüne dönüşebiliyor. Yanlış imar uygulamaları nedeniyle binalarımız birer cihaz çöplüğü görüntüsü kazanabiliyor. Bürokrasiye yenik düşmüş “meslek ahlakı” sebebiyle mesleki açıdan iyi günler geçirmiyoruz. Ve maalesef bu “bürokrasi yenilgisinin müsebbipleri” kendi mesleğimizden insanlar olabiliyor. Akıl üretmiyor, bürokrasi yoğunluğunu tercih ederek mesela belediye başkanlarını yönlendirecek bir “mesleki cesaret” oluşturamıyoruz.

*“Meslek ahlakı” bürokrasiye yenik düşmüş... Ve maalesef bu “bürokrasi yenilgisinin müsebbipleri” kendi mesleğimizden insanlar... Akıl üretmiyor, bürokrasi yoğunluğunu tercih ederek, mesela belediye başkanlarını yönlendirecek bir “mesleki cesaret” oluşturamıyoruz.*

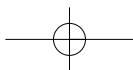
Mühendisler olarak şehirlerdeki damgamız “tasarım harikası çalışmalar” içermiyor. Önemli oranda “geçim telaşı” ile hareket ederken, şehirlerimizin imar ve cihaz çöplüğü haline getirilmesi karşısında başımızı dik tuttuğumuz söylenemez. Geçim telaşının üzerine “taraf kimliğini” ekleyerek bütün tasarım yeteneklerimizi zaptırap altına alıyoruz/aldırıyoruz. Diyebiliriz ki; bugün taraf kimliği mesleki kimliğimizi üretkenlikten çıkaran en önemli faktörlerdendir.

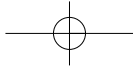
Şevkimiz kırılmalı mı? Elbette hayır ama var olan gerçekliği fark etmeden de hiçbir iş düzelmez. Yapmamız gereken kendi genel mesleki analizimizi ve şehir yani yerel plandaki mühendis analizimizi yapabilecek adımları atmaktır.

Güçlü yanlarımız nelerdir, zayıf yönlerimizi kim, ne veya neler beslemektedir. Fırsatlarımızı ve bizi kuşatan tehditleri sıralayarak kendimize yeni bir yol açabilir, yeni bir süreç başlatabiliriz. İnsan aslında kendi ruhundan üfleyerek mesleğini biçimlendirir demiştik, yoksa insanlık anlayışımızı mı öncelikle gözden geçirmemiz gerekir? Yapacağımız her analiz için olmazsa olmaz şart budur diyebilir miyiz? Neticede ortada bir vaka var ve mesleki olarak yapacağımız analizler bize kaybettiğimiz birçok şeyi yeniden kazandırabilir diye düşünüyorum. Kendi mesleki birlikteliğime ait bir yayın organında, böylesi bir başlangıç dilerim faydalı sonuçlar doğurur. Yanlışlarım varsa meslektaşlarımla yalnızca eleştirilerini değil önerilerini de beklediğimi ifade ederek yazıma son veriyorum.

Bütün meslektaşlarıma saygılarımla...

cecip.cengil@hotmail.com





## BÜYÜK BİR İŞ HACMI MÜHENDİSLERİ BEKLİYOR

*Sadece kamu kurumlarında değil konutlarda da ciddi bir dönüşüm ve iş hacmi oluşacaktır. 20'ye yakın okulun aboneliği yapıldı; 60'a yakın okulun işlemleri devam etmekte. Hacmi oldukça yüksek olan, 15'e yakın merkezi sistem dönüşümü yakın zamanda gerçekleşecek.*

*Diyar-Gaz Genel Müdür Yardımcısı Abdurrahman Atabey'le, gaz dağıtım çalışmalarının geldiği düzey, bu alanda karşılaşılan sorunlar ve bu sektörde çalışan üyelerimizin beklentilerinin neden karşılanamadığını konuştuk. Yıl sonuna kadar tüm şehir altyapısının yüzde 50'sini tamamlayacaklarını ifade eden Atabey, doğalgazda ciddi bir iş hacminin oluşmaya başladığına dikkat çekti.*

### **Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?**

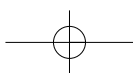
Van doğumluyum. Orta öğrenimi-

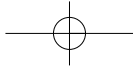
mi Yüksekova'da tamamladım. Lisans eğitimini Atatürk Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine mühendisliği bölümünde tamamladım. Yüksek lisans eğitimini Sakarya'da tamamladım. 9 yıl İG-DAŞ'ta çeşitli birimlerde yöneticilik yaptım. 2004 yılında doğalgaz sektörünün özelleşmesiyle özel sektöre geçtim. Çorumda yaklaşık 3 yıl doğalgaz alt yapısının oluşturulması ve faaliyetlerin yürütülmesinde çalıştım. Yaklaşık 3 yıldır da Diyar-Gaz'da görev yapmaktayım.

**Doğalgazın kentimizle tanışması yaklaşık 2 yılı buldu. Bize bu süreçten ve Diyar-Gaz'ın yapısından bahsedebilir misiniz?**

Diyar-Gaz, %10 Büyükşehir Belediyesi ortaklığı ile Fernas inşaat ortaklığıdır. Kentimizde doğalgazın fiili kullanımı 1,5 seneyi yeni geçti fakat Diyar-Gaz'ın faaliyetleri 3 yılı aşkın bir süreyi bulmakta. Bu kentte su, elektrik ne ise doğalgazda bu kentte birlikte yaşayacağımız bir unsur haline gelmiştir.

**Diyar-Gaz olarak Diyarbakır'da ne**





2009 yılı sonu itibari ile 40.000 aboneye yetecek alt yapıyı oluşturmuş vaziyetteyiz. Abone sayımız şuan 20.000 civarındadır. 2009 yılı sonu itibariyle 170 km alt yapı çalışması yaptık. Bu sene 100 km alt yapı çalışması planlamaktayız. 2010 sonu itibariyle altyapının %50'si tamamlanmış olacak.

#### **aşamadasınız, geline nokta ve gelecek için hedefleriniz nedir?**

2009 yılı sonu itibari ile 40.000 aboneye yetecek alt yapıyı oluşturmuş vaziyetteyiz. Abone sayımız şuan için 20.000 civarındadır. Diğer kentlerle kıyasladığımızda abone sayımız kötü değil. Özellikle ilk yıl bir takım şanssızlıklar yaşadık; gerek ülkemizde yaşanan kriz gerekse Ankara'da yaşanan zehirlenme vakaları olumsuz etkiledi, doğalgaz Diyarbakır'da yeni olduğu için kullanımında da sorun yaşandı ve ilk yıl pahalıydı. Fakat bu sene insanlarımız oldukça memnunar. Şu an için bir hanenin yıllık ısınma, yemek ve sıcak su giderleri 1000 TL civarındadır. Tabi birde insanların belli bir direncide oluşuyor eski alışkanlıklara dair, fakat zamanla halk doğalgazı daha fazla benimsedi. Genel olarak şu anda edindiğimiz izlenim halkın çalışma yöntemimiz ve doğalgazın getirdiği kolaylıktan oldukça memnunar oldukları.

#### **Halkın bilgilendirilmesi konusunda ne gibi çalışmalarınız var?**

Biz özellikle bu süreçte doğalgaza

geçmek isteyen pek çok binada ve sitede çeşitli toplantılara davet edildik, bire bir arkadaşlarımız gidip görüştüler; gerektiği kısımlarda bende katılım sağladım. Birebir bir iletişim oldu. Bunun dışında yerel televizyonlarda yoğun programlara katıldık, yerel gazetelerde çeşitli röportajlarımız yayınlandı. Bu sene yatırım bölgemizdeki bütün bina yöneticilerine broşürlerle kampanya ve doğalgazın faydaları hakkında mektuplar gönderdik, el ilanı ve broşürler dağıttık. Doğalgazın faydaları konusunda çeşitli bilgilendirmeler yapıyoruz, özellikle ekonomik oluşu ve çevre dostu olmasına ilişkin. Bakın kentimizde kış aylarında ciddi bir hava kirliliği yaşanmakta. Hava kirliliği kaynaklı birçok hastalık oluşmakta ve yaşam kalitesinin düşmesine sebebiyet vermektedir. Doğalgazın kullanımının artmasıyla beraber bu kirliliğin gözle görünür bir oranda azalmasını beklemekteyiz. Halkın bilgilendirilmesi konusunda valiliğin, odaların, yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının da ciddi bir sorumluluğu var. Yani önümüzdeki süreçte halkı bilinçlendirme adına odayla birlikte çeşitli broşürler basılabilir, konferans ve seminerler düzenlenebilir.

#### **Diyarbakır'da bu yıl içinde doğalgaz vermeyi hedeflediğiniz yerler nelerdir?**

2009 yılı sonu itibariyle 170 km alt yapı çalışması yaptık. Muhtelif çap ve basınçlarda 6 bölge istasyonu kurduk ve bu sene içinde 100 km gibi bir alt yapı çalışması planlamaktayız. Ekim sonu itibari ile de alt yapısı yapılan yerlere gaz dağıtımlarını yapacağız. Daha önce gaz dağıtımını yaptığımız yerler Kayapınar Bölgesi, Beyazıt Mahallesi, Huzur Evleri, Gaziler, Bağlar Belediyesi'nin olduğu bölge ve Hamravat evlerinin

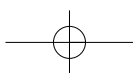
olduğu kısım. Artık yavaş yavaş aşağı kesimlere geçmeye başladık. Bu yıl içinde gaz vermeyi planladığımız yerler ise Selahattin Eyyübi Mahallesi, Mevlana Halit'in bir kısmı, Batıkent, Yenişehir, Hastaneler bölgesi, Valiliğin olduğu kısımlar, Sur içinde kalan İnönü Caddesi ve Kıbrıs Caddesi ve oradan da Dicle Üniversitesi'nin olduğu kesime gaz dağıtımını yapılacaktır.

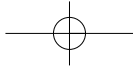
#### **Benzer süreçlerle doğalgaza kavuşan Elazığ, Malatya ve Şanlıurfa gibi illerle kıyaslırsak gerek abone gerekse alt yapı çalışmasında ne aşamadayız?**

Urfa bizden 2 sene önce başladı Malatya da keza aynı şekilde Elazığ bir sene önce başladı alt yapı çalışmalarına. Alt yapıya başladığımızda doğal olarak bizden daha fazla ileri delerdi; fakat arada büyük bir uçurum yok ve farkta hızla kapanmakta. Biz 2009 yılı itibariyle alt yapının %30'unu tamamlamıştık bu yılsonunda %50 si tamamlanmış olacağız. Türkiye'de 55 il doğalgaz kullanmakta bu kentlerle kıyasladığımızda ilerlememiz oldukça hızlı.

#### **Kentimizde makine mühendisleri doğalgazı büyük beklentilerle karşıladılar ancak hayal kırıklığına uğradılar. Firmalar; yüksek oranda kırımlarla iş almak zorunda kaldıkları için kâr oranları çok düşük kalıyor. Firmalarda ücretli çalışan mühendisler ise düşük ücretlerde çalıştırılmaktan yakınıyor. Doğalgaz makine mühendislerine bekleneni neden veremedi ve bu konuda neler yapılabilir?**

Biz alt yapı çalışmaları şirket organizasyonu yani kurumsal yapının oluşturulması için gayretler gösterirken, aynı zamanda işin eğitim boyutunu da aksatmadan yürütmeye çalıştık. Özellikle 70'e yakın makine mühendisi arkadaşlarımıza odamızla birlik-





te endüstriyel tesis dönüşümleri ile ilgili eğitimler verdik. Bunun dışında zaman zaman mühendis arkadaşlarımızla toplantılarımız oldu. Bu toplantı ve eğitimlerin temel amacı işlerin doğru şekilde yürütülmesi ve ne ile karşı karşılaşacaklarını bilmelerine yönelikti. Yaklaşık 56 firma ile çalışıyorduk bunların şu anda 20'sinin belgesi pasif durumda. Geri kalanlarda işlerin durumundan pek memnun değiller. Tabi bunun sebebi de bir bakıma serbest piyasa ekonomisinin getirdikleri. Biz yapılan işlerde şartnamenin gerektirdiği bütün koşulları kontrol edip standartlara uygunluğuna bakıyoruz. Bu kriterleri göz ardı edildiğinde firmaların kar marjları düşüyor doğal olarak. Mühendis arkadaşlarımızın hakları ve koşulları konusunda Odamızla yaptığımız görüşme sonucunda Diyar-Gaz olarak firmalarda çalışan mühendislerin sigortalarını takip edip kontrolünü yapmaktayız. Ayrıca SMM'mi olmayan firmalarla da çalışmıyoruz.

**Bu sene kamu kurumlarının doğalgaza geçişiyle ilgili bir çalışma yürütülüyor. Bu üyelerimiz için yeni bir iş hacminin oluşması demek. 2010 yılında kaç kamu kuruluşu doğalgaza geçecek? Bu konudaki hazırlıklar nedir?**

Biliyorsunuz daha önceki süreçte odamızla beraber endüstriyel tesislere yönelik bir dizi eğitim vermiştik. Bu sene bu dönüşümlerin sayısının yüksek olmasını beklemekteyiz, bu kapsamda odamızla birlikte yeniden kısa bir eğitim düzenleyeceğiz yakın zaman içerisinde. Aslında sadece kamu alanında değil konutlarda da ciddi bir dönüşüm ve iş hacmi oluşacaktır. 20'ye yakın okulun aboneliği yapıldı ve 60'a yakın okulun işlemleri devam etmekte, DSİ'de aynı şekilde ihale yapıldı, tesisatı devam



**Mühendis arkadaşlarımızın hakları ve çalışma koşulları konusunda Odamızla yaptığımız görüşme sonucunda Diyar-Gaz olarak firmalarda çalışan mühendislerin sigortalarını takip edip kontrolünü yapmaktayız. Ayrıca SMM'i olmayan firmalarla da çalışmıyoruz.**

aşamasında. Çevre İl Müdürlüğü de aboneliğini yaptı, hastanelerle yazışmalar devam ediyor ve üniversite keza aynı şekilde. Yani 15'e yakın oldukça yüksek hacme sahip merkezi sistem dönüşümü yakın zamanda gerçekleşecek. Biz bu konuda gerek teknik gerekse işin yürütülmesi anlamında her türlü desteği vermeye hazırız.

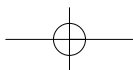
**Enerji performans yönetmeliği, 2000 m<sup>2</sup> üzerindeki yapılara merkezi ısıt-**

**ma sistemi zorunlu kılıyor. Bu yönetmelik uygulamada ne kadar hayat buluyor?**

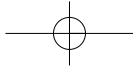
Yönetmelik ilk çıktığında 1000 m<sup>2</sup> olan yerlerde merkezi sistem zorunluluğunu getiriyordu, tabi şimdi 2000 m<sup>2</sup>'ye kadar çıktı. Bizim tercihimiz 1000 m<sup>2</sup> kalması yönündeydi. Bu yeni yönetmeliğe biz, ilgili odalar ve ilgili yerel yönetimler uymak zorunda. Yeni yönetmelik tarihinden sonra 2000 m<sup>2</sup> üzerindeki yapılara ait projeler merkezi sisteme göre hazırlanmış olmalı; biz ruhsatlarını kontrol edip ona göre onaylayacağız; eğer bu koşullarla uymuyorlarsa onay veremeyeceğiz.

**Merkezi sistem ne ölçüde tercih ediliyor?**

Doğru olan merkezi sistemdir. Hem yatırım maliyeti hem de enerji tasarrufu bakımından çok büyük avantajları var. Fakat doğalgazın geçildiği yerlerde insanların geçmişte yaşadıkları sıkıntılardan kaynaklı % 95 bireysel sistemleri tercih ediyor. Diyarbakır da bu sene merkezi sistem tercih eden yerler oldu, sayının da artmasını beklemekteyiz.







## LPG HİZMETİ İÇİN YENİ MEKANLAR



LPG Sızdırmazlık işlemlerinin ciddi bir yoğunluk yarattığı Malatya, Urfa ve Van'da, bu hizmet için yeni yerler kiralanarak, hizmete sokuldu.

Şubemize bağlı Urfa, Malatya Temsilciliklerinde LPG sızdırmazlık hizmetlerinin yoğunluğunun, Van'da ise temsilcilik binası konumunun ciddi bir trafik sorununa neden olması üzerine 3 ayrı yer kiralanarak hizmete sokuldu.

Temsilciliklerimiz üzerindeki LPG yoğunluğunu ortadan kaldıran bu düzenleme, odamızın asli hizmet alanlarına daha fazla önem vermesi, oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesine olanak tanıyacak.

LPG Sızdırmazlık birimi Malatya'da Değirmenci Sanayi Sitesi Denge Petrol arkasına, Urfa'da Evren Sanayi Sitesi'ne, Van'da ise TÜV-Türk'ün hizmet binası yanına taşındı.

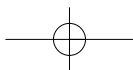


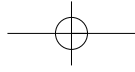
## İNÖNÜ'DE MEZUNİYET SEVİNCİ

İnönü Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde mühendislik eğitimini başarıyla tamamlayan öğrencilere yönelik bir mezuniyet töreni düzenlendi. Törende konuşan Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Raif Uçar, "Odamız artık ikinci yuvanızdır" dedi. Fakültenin Anfi Salonu'nda düzenlenen törene, öğrenciler, eğitimciler ile Malatya Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve çalışanlar da katıldı. Törende bir konuşma yapan Yönetim Kurulu Üyemiz Mustafa Raif Uçar, gösterdikleri başarıdan dolayı öğrencilere teşekkür etti.

Oda olarak, Makina Mühendisliği bölümünde okuyan öğrencilerin her zaman yanında olduklarını belirten Uçar, "Öğrenci üye kardeşlerimizin, kütüphane, seminer salonu ve staj yeri bulunması, teknik gezi yapılması gibi konularda Oda'mızın her zaman onlara destek verdiği bilinmelidir. Şunu da unutmayınız ki, nerede olursanız olunuz, ne işle iştigal ederseniz ediniz, Makina Mühendisleri Odası sizindir. Ve kurum artık sizin ikinci yuvanız olacaktır. Değerli meslektaşlarım okul hayatınız bitmiş olabilir. Ancak eğitim hayatınız, sizler var olduk-

ça devam edecektir. Sizler için okul hayatının bitmesi iş hayatınızın başlangıcı olacaktır" dedi. Uçar, konuşmasının ardından sonra dereceye giren Makina Mühendisliği Bölüm Öğrencilerine Oda rozetleri ve çeşitli hediyeler verdi.





## TOPLU KONUT YÖNETİMİNE DOĞALGAZ BRİFİNGİ

*Doğalgaza geçme hazırlıkları yapan Toplu Konut ada yönetimlerine yönelik, merkezi ile bireysel ısıtma sistemlerinin avantaj ve dezavantajlarına ilişkin bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi.*



Toplu Konut yönetiminin talebi üzerine, ada yönetimlerine yönelik bilgilendirme toplantısı yapıldı. 2 Haziran günü Toplu Konut İdare Merkezi'nde düzenlenen toplantıya, Doğalgaz Komisyonumuzdan sorumlu Yönetim

Kurulu Üyemiz Mesut Çelik ve ada yöneticileri katıldı. 2 saat süren toplantıda, mevcut katı yakıtlı merkezi ısıtma sisteminin durumu ve verimi üzerine bilgi verildi. Doğalgaza geçiş konusunda hemfikir olduklarını belir-

ten ada yönetimleri, bireysel mi, merkezi sistem mi olması gerektiğine karar veremediklerini belirttiler.

Toplantıda söz alan Şube Başkan Vekili Mesut Çelik, iki sisteme ilişkin ayrıntılı bilgi verdi. Bireysel ve merkezi ısıtmanın birbirinden farklı avantaj ve dezavantajlara sahip olduğunu belirten Çelik, merkezi ısıtmanın konfor ve ekonomik açıdan, bireysel ısıtmanın ise rahatlık açısından tercih edildiğini söyledi. Çelik, yürürlüğe giren Enerji Performans Yönetmeliği'yle, merkezi ısıtmanın neredeyse zorunlu hale geldiğine dikkat çekti. Oldukça verimli geçen toplantıda, ada yöneticilerinin sorularına da yanıt verildi.

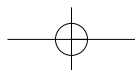
## MALATYA'DA DOĞALGAZ TOPLANTISI

Malatya'da doğalgaz sektöründe faaliyet gösteren üyelerimiz, Malatya Temsilciliği'nde düzenlenen bir toplantıda sorunlarını tartıştı. 24 Haziran tarihinde Temsilcilik binamızda düzenlenen toplantıya, Temsilcilik yönetimimiz, Malatyagaz Dağıtım Şirketi mühendisleri ile Doğalgaz Yetkili Firmaların Mühendisleri katıldı. Toplantıda Malatya'da doğalgazın geldiği düzey değerlendirilirken, abonelik sayısı, gaz kullanılan abone sayısı konularında bilgiler verildi. Toplantıda, doğalgaz tesisatlarında yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri, firmaların Oda ile, firmaların gaz şirketiyle yaşadıkları sorunlar ele alındı. Toplantıda, sektör-



de yaşanan sorunların gündemleştirilerek, çözüme kavuşturulması ve gerekli girişimlerde bulunması ama-

ıyla temsilcilik bünyesinde bir Doğalgaz Komisyonu'nun kurulması kararlaştırıldı.





## BİNALARDA ENERJİ PERFORMANS YÖNETMELİĞİ'NİN GETİRDİKLERİ

*Doğalgaz Komisyonumuz, toplumsal hayatımıza önemli yenilikler getiren yönetmeliğin satırbaşlarını üyelerimiz için derledi.*

5 Aralık 2009'tan itibaren yürürlüğe giren Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği, geleneksel yaşam ve tüketim alışkanlıklarımıza ilişkin önemli sınırlama ve yenilikler getirmiştir. Kimi yönleri hâlâ muğlaklığını koruyor olsa da, bu yönetmelik, başta SMM'li üyelerimiz olmak üzere tüm meslektaşlarımız, daha genel anlamda tüm toplumu yakından ilgilendiriyor. Biz de çeşitli revizyon çalışmalarından geçen yönetmeliğin açığa çıkmış yeniliklerini satırbaşlarıyla sizlere sunuyoruz.

### Enerji Kimlik belgesini kim, nasıl verecek?

- Binalarda Enerji Performans Yönetmeliğiyle 1000 metrekarenin üzerindeki binalar, tıpkı beyaz eşyada olduğu gibi yalıtım, ısıtma ve soğutma verileri ışığında A'dan G'ye, en tasarruflusundan enerji israf edenine doğru sınıflandırılacak.
- Yeni evlerle ilgili enerji kimlik belgesi, proje sırasında tesisat mühendisleri (serbest müşavir mühendislik firmasında kayıtlı mühendis) tarafından verilecek.
- Mevcut binalar için bu belgeyi enerji verimliliği danışmanlık şirketleri verebilecek.



- Alım, satım ya da kiralama yapmayacaklar için 2017'ye kadar vakit var. Ancak bunlardan birini yapacaklar, apartman olarak bir araya gelip yönetici kuralıyla bu şirketlere başvurabiliyor.
- Şirketten gelen bir uzman, gerekli ölçümleri yapıyor, binanın asli projeyle gerçekleşen tesisatın ne derece örtüşüğünü gözlemliyor, enerji kimlik belgesini düzenliyor ve aslını binanın görünen bir yerine asıyor. Aslının birer kopyası da daire sahiplerine veriliyor.
- Apartmanda toplu olarak gidilmezse, daireler tek başlarına bireysel olarak da daire başına enerji kimlik belgesi alabiliyor.
- Vatandaşlar yetkili enerji verimliliği danışmanlık şirketlerini [www.eie.gov.tr](http://www.eie.gov.tr) internet sitesinden görebiliyor.

### Evlerin enerji sınıfı neye göre belirlenecek?

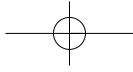
- Binaları A'dan G'ye kadar sınıflandıran bu yönetmelik kapsamında sınıflar arası enerji tasarrufu farkı yaklaşık yüzde 15-20 civarında. Örneğin usulüne ve projesine uygun inşa edilmiş ancak sadece yalıtımı olmayan bir bina D notunu alabiliyor.

ENERJİ KİMLİK BELGESİ (Konutlar İçin)	
Bina Adı:	
Bina No:	
Bina Alanı (m²):	
Bina Enerji Performans Sınıfı:	
Yalıtım Enerji Verimliliği:	
Yalıtım Enerji Verimliliği (Sadece Enerji Verimliliği):	
Yalıtım Enerji Verimliliği (Sadece Enerji Verimliliği):	
Yalıtım Enerji Verimliliği (Sadece Enerji Verimliliği):	
Yalıtım Enerji Verimliliği (Sadece Enerji Verimliliği):	

- Yalıtımı yaptırdığında notu C'ye, örneğin merkezi sistemde daha üst bir seviye olan tam otomasyona geçerse notu B'ye, tamamen yenilenebilir enerjiye geçtiğinde ise notu A'ya çıkabiliyor.
- E, F ve G notları ise enerji tasarrufuna uygun inşa edilmemiş, malzeme seçimi doğru olmayan ya da asli projesine uygun inşa edilmemiş projeleri kapsıyor. İnşaat sektörü çevreye önem veren yeni konut projeleri haricinde Türkiye'de binaların yüzde 90'ı D ve altı sınıfa girebilir.

### 1 Nisan'da değişen yeni yönetmelik neler getiriyor?

- Kullanım alanı 2 bin metrekareden



Usulüne ve projesine uygun inşa edilmiş ancak sadece yalıtımı olmayan bir bina D notunu alabiliyor. Yalıtımı yaptırdığında notu C'ye, örneğin merkezi sistemde tam otomasyona geçerse notu B'ye, tamamen yenilenebilir enerjiye geçtiğinde ise notu A'ya çıkabiliyor.

- Kullanım alanı 2 bin metrekareden küçük, 250 metrekareden büyük müstakil evlerde ise ısıtma sistemi 'yoğuşmalı' olmak durumunda.

#### Binalarda yalıtım zorunlu

- Yönetmeliğe göre 100 metrekareden küçük müstakil yapılar dışında kalan binalarda yalıtım zorunlu tutuluyor. Mevcut binalar için bir zorunluluk bulunmasa bile, enerji kimlik belgesi sonuçlarına göre yalıtıma yönelmeleri beklenmektedir.



büyük 'yeni' yapılacak binalarda merkezi ısıtma sistemi zorunlu hale geliyor. (İlk yönetmelikte 1000 metrekare üzeri yeni binalar merkezi sisteme geçecekti)

- Mevcut binaların merkezi sisteme geçişiyle ilgili bir zorunluluk veya yaptırım bulunmamaktadır.
- Merkezi sistemlerde ise Isı Pay Ölçer cihazları ile "ısındığın kadar öde" sistemi getirilecek. Böylece kim ne kadar ısı kullanıyorsa o kadar ödeme yapacak.
- Bunun yanı sıra 2000 metrekarenin altındaki eski binalarda yüzde 51 çoğunluk kombiyi seçerse, o kabul ediliyor. (2000 metrekarenin üzerindeki eski binalarda ise bireysel ısıtma için oybirliği, yani yüzde 100 karar gerekir)

- 250 kw'den büyük otel, hastane ve AVM'lerde merkezi soğutma, kullanım alanı 2 bin metrekareden büyük hastane, otel, ve spor merkezlerinde merkezi sıcak su uygulaması zorunlu.

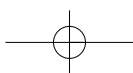
- 20 bin metrekareden büyük projelerde, firmalar yatırım bedelinin en az yüzde 10'unu yenilenebilir enerji kaynaklarına ayırmak zorunda bırakılıyor.

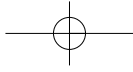
#### Konut fiyatlarını etkileyecek

Türk Tesisat Mühendisleri Derneği (TTMD) Başkanı Cafer Ünlü, enerji kimlik belgesinin yeni binaların inşaat izni için zorunlu tutulduğunu belirterek, bu durumun konutların fiyatını da etkileyeceğini belirtiyor. Ünlü, A ve B sınıfı yüksek enerji verimliliğine sahip konutların yükselen çevre bilinci ile tüketiciler tarafından daha çok tercih edileceğini ve diğer enerji sınıfı binalara oranla daha yüksek fiyat ile satılabileceği görüşünde... Sistemin yeni binalarda hemen uygulamaya başlanacağını belirten Ünlü, mevcut binaların ise 2 Mayıs 2017'ye kadar bu belgeye sahip olmaları gerektiğini hatırlatıyor. Enerji kimlik belgesi, yeni binalarda serbest müşavir mühendislik firmasında kayıtlı, mevcut binalarda ise enerji verimlilik danışmanlık şirketine kayıtlı bulunan, konunun eğitimini almış ve sertifikalandırılmış enerji kimlik belgesi uzmanları tarafından verilebilecek.

#### 'Her 2 yılda bir Atatürk Barajı kaybediyoruz'

Yeni yönetmeliğin kombi ve kazan sektörüne yansımalarını değerlendiren Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği (KESB) Başkanı Ali Eren, merkezi ısıtma sisteminin zorunlu hale getirilmesinin verimli enerji kullanımı açısından büyük önem taşıdığını belirterek şu bilgileri veriyor: "Türkiye'de şu anda çalışır durumda 5.300.000 kombi bulunuyor. Bu sayı her yıl 500.000 adet daha artıyor. Oysa kombi ısıtma sistemleri, merkezi sistemlere oranla yüzde 10-30 oranında daha fazla doğalgaz tüketiyor. Bu fark ise yılda ortalama 1 milyar dolar demek. Hali hazırda kullanılan kombilerin 500 milyon dolar tutarındaki bakım masrafını ve yeni kombi satışlarını da göz önüne aldığımızda, ülke olarak mevcut sistemde yıllık zararımız 2 milyar doları buluyor. Atatürk Barajı'nın maliyetinin 4 milyar dolar olduğunu düşünürsek, her 2 yılda bir, bir Atatürk Barajı kaybediyoruz."





## ÜYELERİMİZ BEYAZSU'DA PİKNİKTE BULUŞTU

*Mardin'in Nusaybin ilçesinde bulunan Beyazsu'ya, üye ve ailelerinin katılımıyla günübirlik bir gezi düzenlendi.*

Üyelerimiz arasındaki diyalogun pekişmesi ve dayanışmanın geliştirilmesi amacıyla Şubemiz tarafından Mardin'e bir gezi düzenlendi. Pazar günü yapılan geziye, üye ve yöneticilerin de aralarında bulunduğu 90 kişi katıldı. Büyükşehir Belediyesi önünden hareket eden gezi grubu, otobüslerde kahvaltılarını yaptıktan sonra Sultanşeyhmus'da çay molası verdi. Daha sonra Midyat ile Nusaybin ilçeleri arasında Çağçağ vadisindeki Beyazsu'ya geçen kafiye, su üzerinde kurulan çar-

dak-  
larda piknik  
yaptı.

Dönüş yolunda Midyat'a uğrayan üyelerimiz, dinlerin ve kültürlerin beşiği kabul edilen ilçe merkezini gezdi. İlçe merkezinde toplu bir hatıra fotoğrafı çektirmeyi ihmal etmeyen kafiye, daha sonra Diyarbakır'a döndü.

### DAĞIN YÜREĞİNDEN AKAN SU: 'AVA SPI'

Hikayeye göre Batman'da koyunlarına kaval çalan bir çoban kavalını suya düşürür. Aylar sonra çobanın kavalı Nusaybin ovasına hayat veren Beyazsu köyündeki Beyazsuyun kaynağından

çıkıyor. Subaşı olarak da adlandırılan Beyazsu köyünde bir heykel gibi dikilmiş kayaların eteklerindeki evlerin temellerinden göze göze su çıkıyor. Nereye baksanız dağların içinde arınmış, yıllarca dağların yüreğinde kalmış bir su kaynıyor. Köylüler suyun kenarlarına yaptıkları küçük oturma yerleri ile yerli ve yabancı turistlere hizmet sunmaya çalışıyorlar. Dağın yüreğinden çıkan bu su adını da bu beyazlığından ve duruluğundan alarak Beyazsu olmuş. Fakat, Beyazsu'nun beyazlığı kaynağından çıktık-tan sonra fazla sürmez. Biraz ilerleyince bol köpüklü olduğu için Karasu olarak adlandırılan Karasu ile birleşip Nusaybin'e doğru yol alır.



## KAMUDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİK

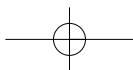


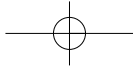
Diyarbakır'daki kamu kuruluşlarında çalışan üyelerimiz, şubemiz tarafından düzenlenen yemekli bir toplantıda bir araya geldi.

Serbest çalışan üyelerimize oranla Oda

ile iletişimleri daha zayıf olan kamu çalışanı üyelerimizle, diyalogu güçlendirmek amacıyla yemekli bir toplantı düzenlendi. Etkinlik, Keyfi Kebap'ta 21 Nisan günü gerçekleşti. Yemeğe, Ba-

yındırlık, Karayolları, İl Özel İdaresi, DSİ, Milli Eğitim ve İller Bankası'nda çalışan 40'a yakın üyemiz katıldı. Yemekli buluşmayla, kamuda çalışan üyelerin hem kendi aralarındaki, hem odayla aralarındaki ilişkilerin güçlendirilmesi, bu üyelerimizin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların odaya daha iyi taşıyabilmeleri ve yeni döneme ilişkin önerilerin alınması amaç edildi. Yönetim Kurulu üleriyle birlikte yemeğe katılan Şube Başkanı Hakan Subaşı, oda etkinliklerinde kamuda çalışan üyelerini daha çok görmek istediklerini belirterek, bunun için oda olarak ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.





## 'DİYARBAKIR DEMOKRATİK MUHALEFETİN KALESİDİR, DÜŞÜRÜLEMAYECEKTİR'

*Şubemiz üst kurul delegelerinin görüşleri doğrultusunda hazırlanan ve Şube Başkanı Hakan Subaşı tarafından Oda Genel Kurulu'nda sunumu yapılan bildiri...*

Sayın Divan, değerli konuklar, Değerli katılımcılar, Hepinizi MMO Diyarbakir Şube Yönetim Kurulu ve üyeleri adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum Genel kurulumuzun başarılı geçmesi dileğiyle...

Bu salonda ifadesini bulacak dayanışma ve güç birliğinin, Türkiye emek ve demokrasi mücadelesine bir ivme kazandırmasını kendi ve şubem adına temenni ediyor, özlemin duyduğumuz toplumsal barış ve özgürlüğe biraz daha yaklaşacağımıza dair duyduğum inancı sizinle paylaşmak isterim.

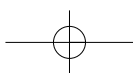
43. genel kurulumuzu, üzerine ölü toprağı serilmek istenen emek mücadelesinin, TEKEL direnişisiyle kitle-sel düzeyde kabul görmeye başladı-

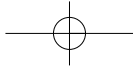
ğı, bir girdabın içinden çıkmaya çalış-şan halklarımıza sol seçeneğin bir umut, bir ışık olarak yeniden belir-diği şu önemli günlerde gerçekleştiriyoruz. Bu vesileyle, işleri, ekmekleri, özgürlükleri için sadece bedenlerini değil, yüreklerini ortaya koyan tüm TEKEL direnişçilerini selamlıyoruz. Ülkemizin siyasi gündemi oldukça yoğun. Türkiye'nin 100 yılını kurgu-lama adına başlanan yeni anayasa hazırlığının geldiği duruma bakın. Ülkemizin militarist hukuktan kurtar-ma, toplumsal barış ve demokrasiye ulaşmanın olmazsa olmaz koşulu olan anayasa, AKP iktidarını güven-ceye almanın aracı haline geldi.

Cuntaya hayır diyenler, maalesef cuntanın anayasasına hayır diyeme-mekte, onu özenle korumaya de-

vam etmektedir. Bizler, ancak güçlü bir demokratikleşme perspektifine sahip olanların, demokratik ve öz-gürlükçü bir anayasa yapabileceği-ne inanıyoruz. Bu kapsamda, seçim barajı, siyasi partiler yasası ve taş atan çocukların durumuna acilen çözüm bulunması gerekmektedir.

Diyarbakir delegesi olarak çıktığımız bu kürsüde, sahip olduğumuz so-rumluluk ve vebalin ne denli büyük olduğunu anlatamayız. Daha iki hafta önce, başta Kürtler olmak üzere tüm Ortadoğu halklarının direniş bayramı olan Newroz'u kutladık. Kapitalist modernitenin toplumu lime lime edip, fertlerini birbirine yabancılaştırdığı, ütopyasızlaştırdığı bir ortamda; yüz binlerce insan, tam bir yürek birliği ve ruh birliği içerisinde kitle-sel kutla-





malar yaptı. Hiç düşündünüz mü, bir toplumu bu denli motive edip, harekete geçiren, bıkmadan, usanmadan taleplerini haykırmasına vesile olan ütopya nedir diye?

İçimizden kaç kişi, Newroz ateşinin halaylara karıştığı o meydanlardan yükselen gür sese kulak verdi? Sosyal ve siyasal mücadele açısından bu denli sessizliği yaşayan Türkiye toplumu, doğu yakasında yükselen bu sese ses katıp, Newroz ateşini ortak mücadelenin meşalesine dönüştürebildi mi? Kürtlerin sevincine Türkiye toplumu, Türkiye'nin devrimcileri demokratları ortak olabildi mi? Odamız, birliğimiz TMMOB, bünyesindeki on binlerce kürt kökenli üyesi için, Kürt ve Ortadoğu halkları için kutlama amaçlı bir Newroz mesajı yayınlayabildi mi? Peki ya demokratik açılım diye Kürt toplumunun iradesi olan belediye başkanlarına kelepçe vurulurken, bölge illerinde yaşanan öfke seli Ankara'ya ulaşabildi mi? Kürt toplumunun duygu ve düşünce dünyasında derin kırılmalar yaratan kelepçeli tutuklama rezaletine ilişkin demokratlar, yurtseverler bir tavır alabildi mi? Aralarında, TMMOB'yi oluşturan odalarımıza yıllarca emek veren çok sayıda mühendis ve mimar arkadaşımızın da olduğu o insanlarla ilgili, odalarımız, birliğimiz bir açıklama yapabildi mi? Kimi zaman infiale yol açan o görüntülere karşı Kürt toplumuna yanınızdayız diye bir mesaj verilebildi mi?

Çok değil, son 3 ay içinde peşi sıra gerçekleşen iki olaydan bahsediyoruz. İlk örnek Kürt toplumunun sevincine, ikinci örnek tasanına dairdi. Hani derler ya, hastalıkta sağlıkta, sevinçte tasada diye... Eğer en mutlu günlerinde sevinçli, en kederli günlerinde tasayı paylaşamıyorsa, orada

iki toplumun kardeşliğinden ne kadar bahsedebilir ki? Bu örnekler, kardeşliğimizin ciddi bir yara aldığını net biçimde ortaya koymuyor mu? Yaşananların başka bir izahı var mıdır? Eğer birbirini en iyi anlayacak olan bizler, yani Türkiyeli devrimciler, demokratlar, kardeşliğe dair yeni köprüler kuramazsak, milliyetçiliğin, bağnazlığın esir aldığı sokaklardaki sıradan insanların kardeşleşmesini beklemek ne kadar gerçekçi olacaktır?

Bizler, şiddetin egemen olduğu 1998 yılında, demokrasi kurultayı düzenleyerek, toplumsal barış ve Kürt sorunu konusunda çok cesur tepitlerde bulunan TMMOB'nin bu dönemde de ciddi bir misyonunun bulunduğunu düşünmekteyiz. TMMOB, büyük kardeşleşme, yaraları sarma çabalarının en önemli merkezlerinden biri olmalıdır. Onun için, 12 yıl önce gerçekleştirdi kurultayın ikincisini Diyarbakır'da yapılmasını öneriyoruz. Sadece Türk ve Kürt halklarının kardeşliğine dair birkaç söz söylemek için değil... Irak işgalinden sonra ulusal olmaktan çıkıp küresel bir nitelik kazanan Kürt sorununun, emperyal güçlerin Ortadoğu'yu dizayn etmenin bir aracı olarak görülmesine karşı çıkmak, bu sorunun asıl muhatabı olan Türkiye toplumu adına sürece kendi cephesinden müdahale etmek için... Açılım adı altında yürütülen tasfiye politikalarına karşı, halkların özgürlüğünü esas alan bir çözümün haykırması için...

Sayın Divan üyeleri, Diyarbakır delegelerinin TMMOB tarafından ikinci demokrasi kurultayı düzenlemesi, buna Diyarbakır'ın ev sahipliği yapması yönündeki önerisinin kayda alınmasını rica ediyoruz.

Bilinmelidir ki, Kürt sorunu er ya da geç çözülecektir. Küresel güçlerin iş-

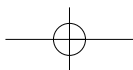
*Kürt sorununun tartışma ve çözüm yeri Washington, Brüksel ya da Erbil değildir. Kürt sorununun tartışma ve çözüm zemini Ankara'dır, Diyarbakır'dır. Diyarbakır demokratik muhalefetin kalesidir, düşmeyecektir, düşürülemeyecektir.*

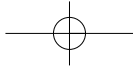
tahını kabartan bu sorunun, emperyalist emellere hizmet edecek şekilde çözümlenmesine karşı durmak, halkların özgürlüğünü esas alacak devrimci bir çözümü, Kürt muhalefeti ve Türkiye sol hareketinin en temel görevidir. Biz şuna bütün kalbimizle inanıyoruz: Kürt sorununun tartışma ve çözüm yeri Washington, Brüksel ya da Erbil değildir. Kürt sorununun tartışma ve çözüm zemini Ankara'dır, Diyarbakır'dır. Diyarbakır demokratik muhalefetin kalesidir, düşmeyecektir, düşürülemeyecektir.

Bu yüzden diyoruz ki, başta TMMOB olmak üzere herkesi, bu kritik dönemde sözünü söylemeye, tavrını koymaya; "Kürt sorununa demokratik çözüm, Türkiye'ye barış ve özgürlük" şiarı etrafında mücadele bayrağını yükseltmeye çağırıyoruz.

Bu mücadele hattının da ancak kendi iç örgütlenmesini sağlamış, bu alanda yaşanan aksaklıkları, çağın ve demokratik değerlerin gerektirdiği ölçüde gidermiş bir TMMOB tarafından örülebileceği unutulmamalıdır.

Sözlerimi noktalarken, Diyarbakır Şube Yönetim kurulu adına, genel kurulun başarılı geçmesini diliyorum, saygılar sunuyorum.





## GAP, HASANKEYF ve MUNZURA DAİR BİR KAÇ SÖZ

*Diyarbakir Şube Delegesi (Batman Temsilcilik Sekreteri) Süleyman Noyan'ın 43. Genel Kurul konuşma metni... Diyarbakir delegeleri Gurbet Örcen ile İ. Semih Oktay'ın yaptığı konuşmaları, yazılı metin olmadığı için yayınlamıyoruz.*

Sayın Başkan, Sayın Divan, Odamızın değerli konukları, Odamızın değerli delegeleri; 43. Oda Genel Kuruluna hoş geldiniz. Hepinizi Diyarbakir Şube adına selamlıyorum.

Değerli Arkadaşlar, temel ekonomisi tarıma dayanan bölgemizde, yıllardır süren çatışmalı ortam sebebiyle birçok köy boşaltılarak on binlerce insan zorunlu göçe tabi tutulmuş, istemedikleri halde şehir merkezlerine yerleşerek bir günde yoksul bir yaşama başlamışlardır. Normal şartlar altında, kendi köyünde kendi arazisini ekip biçen ve aynı zamanda hayvancılıkla uğraşan bu insanların şimdi şehir varoş tabir edilen bölgelerinde yaşam mücadelesi vermekte ve geçimlerini her yılın belli mevsimlerinde batı illerinde çalışarak sağlamaktadırlar.

Tahmini sayıları 300-500 bin olan mevsimlik işçilerin çoğu Şanlıurfa, Adıyaman, Mardin, Siirt, Diyarbakir ve Batman gibi illerden geliyorlar. Yerli işçiler 35-40 lira arası yevmiye alırken, onlar günde 12 saat çalışarak 20-25 lira arası yevmiye alıyorlar. Yola çıkmalarıyla hayatları tehlikede. Çalışacakları yerlere ulaşarlarsa, çalıştıkları süre boyunca çadırlarda, dere kenarında, elektriksiz, tuvaletsiz, içme suyundan yoksun, sağlıksız bir ortamda, sağlıksız beslenerek yaşamak zorunda kalıyorlar. Bir kaç ay sonra trafik kazaları ile hatırlayacağımız mevsimlik tarım işçilerinin çoğunun

köyleri zorla boşaltılan ve yakılan insanlar olduğu düşünüldüğünde, köylerine ve topraklarına kavuşma imkânının derhal sağlanması gerekmektedir.

Değerli Arkadaşlar, mevsimlik işçileri de kapsayan, bölgede yoksulluğa derman olarak sunulan, 3,8 milyon kişinin istihdamına yol açacağı söylenen GAP Eylem Planı ile ilgili de birkaç söz söylemek istiyorum.

GAP Eylem Planının en büyük hedeflerinden birisi sulama kanallarının yapımı ile ilgili idi. Çünkü GAP'ın enerji ayağının %84'ü tamamlanmış durumda. Bizce sulama kanallarının yapımıyla bölgede sulu tarıma geçilmesi, bölge köylüsünün lehine bir gelişme gibi yorumlanamaz.

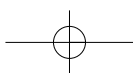
Çünkü AKP Hükümeti GAP Eylem Planı'nı açıkladığı günlerde, 5762 sayılı Kanun'da yaptığı değişikliklerle sulama kanallarını ve suyu yabancı şirketlere, holdinglere ve toprak ağalarına peşkeş çekecek bir düzenlemeye gitti. Yeni yasal düzenleme, az topraklı köylülerin topraklarını kaybetme tehlikesini içermektedir. GAP Eylem Planı sulama kanallarının 'yap-ışlet devret' modeliyle yapılacağını öngörüyor. Bu model şöyle: Devlet su kanalını ihale ediyor. Kâr garantisi veriyor.

Yani O ihalede harcadığın paranın kat be kat fazlasını kazanıyorsun. Bu bölgede yeni zenginler yarat-

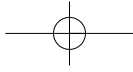
maktan başka bir şey ifade etmiyor. Biz bölgede toprak reformundan, yoksul köylünün üretime katılmasının sağlanmasından, GAP'ın bunun için kullanılmasından bahsederken, AKP'nin GAP Eylem Planı, tersine; suya hakim olanı zengin edecek bir proje olarak şekilleniyor. Bu durumda bölge köylüsüne 5-10 lira yevmiye ile çalışmak kalıyor.

Kültürel alanda yapılanlar ise valilikler eliyle GAP Eylem Planı kapsamındaki kaynaklara aktararak yapılan konserlerdir! Bu konserlerin GAP Eylem Planı içinde değerlendirilen faaliyetler olması, hükümetin GAP'a ne kadar ciddi baktığının bir göstergesidir. Örneğin yine GAP Eylem Planı kapsamında

*1518 çeşit bitkinin yetiştiği ve vadiye has hayvan türlerini barındıran, bu nedenle de 1971'de Milli Park ilan edilen Munzur Vadisi büyük bir tehdit altında. HES Projesinin tamamlanmasıyla Milli Park Alanı'nın 'mutlak koruma bölgesi' olarak ayrılan kısmının yüzde 64'ü sular altında kalacak.*







TMK mağduru çocuklar-ki toplam sayıları üçbini bulmaktadır- için üretilen proje, 'Taş atma gol at' projesidir! Ve valilikler bunu örgütlemekte, GAP Eylem Planı kaynaklarını bu tür 'çözümlere' aktarmaktadır! Tüm bunlar iktidarın ciddi hiç projesi olmadığını ve yapılanların gülünçlüğünü göstermektedir.

Bir diğer önemli konumuz, tarihi ve kültürel mirasımız olan birçok bölge ve alanın bugün karşı karşıya olduğu tehlikedir. İki örnekle somutlandırarak izah etmeye çalışacağım. Bunlardan ilki Hasankeyf.

Değerli Arkadaşlar, Diyarbakır Şubemizin ve Birliğimizin İKK bileşenlerinin aktif olarak içinde yer aldığı mücadele sonucunda İlisu Barajına kredi sağlayan birçok finans kuruluşu geri adım atmak zorunda kalmıştır. Dışarıdan ümidi kesen AKP Hükümeti yerli finansörlerle yönelmiş ve son olarak Akbank, Garanti Bankası ve Halkbankın projeye finansör olduğu haberleri Ocak 2010 dan bu yana medyada yer almaya başlamıştır. Garanti ve Akbank'ın rolü, eğer İlisu'da hükümetle işbirliği yaparlarsa, özellikle ikiyüzlü olacaktır. Çünkü her iki banka da yeşil ve toplumsal sorumluluk sahibi bir kamusal imaj yaratmak peşindedir. Kuşkusuz Odamız ve Birliğimiz tarihe ve kültüre olan sorumluluğumuzun gereği olarak bundan sonra da bu projenin tüm ortaklarına karşı mücadelesini sürdürecektir.

Değerli Arkadaşlar, ikinci büyük tehlike ise Munzur'da. 1518 çeşit bitkinin yetiştiği ve vadiye has hayvan türlerini barındıran, bu nedenle de 1971'de Milli Park ilan edilen

Munzur Vadisi büyük bir tehdit altında. HES Projesinin tamamlanması halinde dört bin 990 hektar büyüklüğünde bir göl meydana gelecek ve bu durumda milli park alanının "mutlak koruma bölgesi" olarak ayrılan kısmının yüzde 64'ü sular altında kalacak.

Milli Parklar Yasası ve yönetmeliğine göre, bir milli parkla ilgili "Uzun Vadeli Gelişme Planı" hazırlanıp onaylanmadan oraya hiçbir yapı ve tesis yapılamaz. Buna rağmen İhale süreci tamamlanmış, elektrik üretim lisansı için şirketlerin Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'na (EPDK) başvurduğu dört baraj ve beş HES bulunmaktadır.

Değerli Arkadaşlar, Plan onaylanmadığı için bu projeler de kaçak. Plan 'yapı yapılamaz' dediği için, onaylanırsa da kaçak olacaklar. O nedenle hükümet kendi eliyle hukuku çiğnemekten vazgeçmeli ve bu projelerden bir an önce vazgeçmelidir.

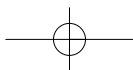
Munzur konusunda Diyarbakır şubemiz ve birliğimizin bileşenleri en kısa sürede daha fazla duyarlılık yaratma çabası içerisine girmeli ve sonuç alıcı mücadele yöntemlerini tartışmalıdır.

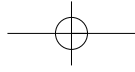
Değerli Arkadaşlar, son olarak da Bölgemizdeki son siyasal süreç hakkında Genel Kurulumuzu bilgilendirmek istiyorum. Son bir yıldır AKP'nin Kürt sorununu çözme iddiasıyla yürüttüğü bir süreç işliyor. Kürt açılımdan Milli Birlik Projesine dönüşen bu sürecin son bir seneki faturası odamızın üyesi Belediye Başkanlarının da dahil olduğu 1100 siyasetçinin ve 3000 Kürt çocuğunun tutuklanması olmuştur.

*Biz bölgede toprak reformundan, yoksul köylünün üretime katılımından, GAP'ın bunun için kullanılmasından bahsederken, AKP'nin GAP Eylem Planı, tersine; suya hakim olanı zengin edecek bir proje olarak şekilleniyor. Bu durumda bölge köylüsüne 5-10 lira yevmiye ile çalışmak kalıyor.*

Bir yandan içinde emekçilerin, yoksulların, Kürtlerin ve daha birçok kesimin olmadığı bir anayasa değişikliği yapılmaya çalışılırken bir yandan da bölgeye askeri sevkiyat durmaksızın sürmektedir. Şubemiz, Birliğimizin temel ilkelerinden olan barıştan yana olması ilkesi gereği diğer tüm demokratik kitle örgütleri ile beraber barış mücadelesini aktif bir şekilde yürütecektir. Odamızın ve Birliğimizin de tüm bu anti-demokratik uygulamalar karşısında ciddi bir duruş sergilemesini bekliyoruz. Son olarak şunu da açıkça belirtmek isterim ki ; Alman Faşizmini hatırlatan plastik kelepçeli görüntüleri asla kabul etmedik, etmeyeceğiz!. 10-15 yaşındaki çocuklarımızın cezaevlerinde çürütülmesini asla kabul etmedik, etmeyeceğiz!

Genel kurulumuzun başarılı geçmesi temennisi ile hepimizi selamlıyorum.





## 'SORUN SOKAKTA DEĞİL, MECLİSTE'

*Diyarbakır Küçük Millet Meclisi, anayasa değişiklik tartışmalarını değerlendirmek üzere şubemizde toplandı. Toplantıda konuşan Leyla Zana, "Sorunları sokaklar değil, meclisler yaratıyor" dedi.*



8 Mayıs günü şube binamızda düzenlenen toplantıya, kentteki sivil toplum örgütü temsilcileri, kanaat önderleri ile DEP eski Milletvekili Leyla Zana da katıldı. Tabipler Odası Eski başkanı Selçuk Mızraklı moderatörlüğünde gerçekleşen toplantıda konuşan Şube Başkanı Hakan Subaşı, AKP hükümetinin Kürtlerin tepkilere neden olacak uygulamalar imza attığını belirterek, BDP'li yönetici ile belediye başkanlarına yönelik yaygın tutuklamaların, açılım konusunda geri adım atıldığı sonucunu doğurduğunu belirtti.

AKP'nin duruşunun güven vermediğini belirten Subaşı, "Siyasi iktidar kendi iktidarını güvenceye almak için kendisi ilgilendiren kurumlarla ilgili anayasa değişikliği getirmiştir. Örneğin Anayasa Mahkemesi, Hakimler Savcılar Yüksek Kurulu'nun yapısıyla ilgili değişiklikler var ama YÖK'le ilgili değişiklik yoktur. Çünkü kendisinin YÖK'le ilgili sorunları yoktur. Sanki üniversiteler özerk, demokratikmiş gibi, baskıcı rektör-

lerin iki dudağı arasındaki karara göre istediğine kadro veren bir anlayış yokmuş gibi... Oysa, öğrencilerin, çalışanların, öğretim üyelerinin YÖK'le sorunları var" diye konuştu. Yeni anayasanın Kürtlere neler getireceğini sorgulayan Subaşı, şunları söyledi: "Sadece kendimize şunu sormamız gerekiyor; Yeni Anayasa değişiklikleriyle Kürtler için artık ölüm olmayacak mı, savaş devam etmeyecek mi, 11 yaşında Kürt çocukları taş attıkları için 7,5 yıl ceza almayacak mı, % 10 barajı kaldırılacak mı, gazetelerimiz kapatılmayacak mı?.. Tüm bunlara cevabımız evetse bu Anayasada evet diyelim."

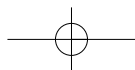
### **Zana: Sorun sokakta değil, mecliste**

Toplantıda konuşan DEP Eski Milletvekili Leyla Zana ise, sorunları sokaklar değil, meclislerin yarattığına dikkat çekerek, şunları söyledi: "Zihinsel değişim gerekmektedir. Kürtler tarih boyunca AKP hükümetine verdiği desteği hiç bir hükümete vermemiştir. Kürtlere kimlik olarak

parlamento bünyesinde bir varlıksın, bir halkı temsil ediyorsun denilip katkı istenseydi, arkadaşlarımız da üstlerine düşen tarihsel sorumluluklarını yerine getirmiş olurlardı. Başbakan'ın el uzatmadan katkı istemesi çok yanlıştır. Bir baba oğlunu kapı dışarı ederse ve sürekli onu aşağılarsa, o çocuğun babaya karşı sevgisi ve saygısı farklı olur. Türkiye'de hem Türkler'de hem de Kürtler'de iki farklı psikolojik hâkimiyet var. Kürtlerin her hak arayışında Türklerin haklarının gaspı düşüncesi ortaya çıkıyor. Sanki hakları gasp edilecek ve Kürtlere verilecek her hak onların haklarından alınacak gibi bir psikoloji hâkimiyeti var. İki farklı psikolojiyi çok iyi değerlendirip dikkate alarak empati yapmamız gerekiyor"

### **Kardeşlikten önce dost olalım**

"Birbirimizi görürsek, birbirimize dokunabilirsek ve birbirimizi dinleme tahammül kültürünü ortaya koyabilirsek, sorunların bir çoğu ortadan kalkacak" diyen Zana, "Halkların kardeşleşmesinden önce dostluğun ne kadar önemli olduğunu yaşayarak öğrendim. Bazen kardeşler de birbirlerine haksızlık yapabilir, haklarını gasp edebilir. Ama bir dost en zor anda el uzatandır. Kardeşleşmeden önce dostluğa müthiş ihtiyacımız olduğuna düşünüyorum. Her kardeş dost olmaz ama her dost aynı zamanda kardeştir" Toplantı diğer katılımcıların konuya ilişkin görüşlerini ifade etmesinin ardından sona erdi.





## 1 MAYIS İÇİN BÖLGESEL KUTLAMA

*1 Mayıs İşçi Bayramı, TMMOB'a bağlı odalar, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla Batman'da bölgesel olarak coşkuyla kutlandı.*



Emek, dayanışma ve mücadele günü olan 1 Mayıs, bölge mitingi şeklinde Batman'da on binlerin katılımı ile kutlandı. İpragaz kavşağında başlayan yürüyüş Cumhuriyet Alan'ına kadar devam etti. TMMOB İKK bileşenlerinin aktif destek sunduğu kutlamalara, Diyarbakır Şube ile Batman Temsilciliğimiz de katılım gösterdi. Şenlik havasında geçen kutlamalar, kemençeler eşliğinde çekilen halaylarla son buldu.

## MALATYA'DA 1 MAYIS KUTLANDI

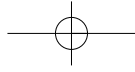


Kentte yapılan kutlamada, TMMOB Malatya İl Koordinasyon Kurulu adına, Temsilciliğimiz yer aldı. Yürüyüş kortejinde bu yıl her yıldan fazla üye katılımı olduğu dikkat çekti. Saat 12.00'de Turgut Temelli Caddesi Ofis Kavşağı'nda bir araya gelen sendika üyeleri, sivil toplum kuruluşları ve öğrenciler, taşıdıkları afiş ve

pankartlarla, şarkılar ve sloganlar atarak Turgut Temelli 100. Yıl Meydanı'na yürüdü. Meydanda sendika başkanlarının yaptığı konuşmalarda işçi sınıfının kazanılmış haklarına yönelik saldırıların arttığı günümüzde örgütlü mücadelenin önemi vurgulandı. Konuşmalardan sonra halaylar çekerek kutlamalar devam edildi.

## YURDATAPAN ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ

Müziyen- insan hakları savunucusu Şanar Yurdatapan, şubemizi ziyaret ederek, yönetim kurulumuzla görüştü. Şube Başkanı Hakan Subaşı tarafından karşılanan Yurdatapan, 4 Haziran'dan gerçekleşen ziyarette, Diyarbakır Küçük Millet Meclisi'ne sunulan destekten dolayı şubemize teşekkürlerini ilettiler. Yurdatapan, Birleşmiş Milletler'de her ülkede özerk insan hakları kurumlarının oluşturulmasına yönelik bir karar alındığını, bu kararın Ekim ayında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gündeme alınacağını hatırlattı. Konuyla ilgili, Türkiye'nin üç ilinde hazırlık niteliğinde toplantılar düzenleneceğini ifade eden Yurdatapan, Güneydoğu'daki toplantının 12 Haziranda Batman'da gerçekleşeceğini hatırlatarak, odamızın aktif katılımını beklediklerini belirtti.



## ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ İŞ HAYATINA HAZIRLANIYOR

Mezun olup, iş hayatına atılmaya hazırlanan öğrenci üyelerimize yönelik olarak, şubemiz tarafından iki haftalık bir eğitim programı uygulandı. Diyarbakır Şubemizin Diyarbakır Genç Gönüllüler Derneği'yle birlikte düzenlediği eğitim programına 25 öğrenci üye katıldı. Şube binamızda hayata geçirilen program kapsamında, verilen diksiyon eğitimi ile öğrencilerin kendilerini ifade etme, öz güven kazanma çabalarına katkı sunuldu. CV hazırlama ve iş başvurusunda bulunma başlıklı eğitimde, okul sonrası iş başvuru süreçleri hakkında bilgiler verilirken, iş hayatına daha aktif ve özgüvenle girmeleri esas alınıyor. Kariyer planlaması ile girişimcilik başlıklı eğitimlerle; katılımcıların kariyer planlaması yapmaları, kişisel gelişimlerine önem vermeleri, iş kurma ve fizibilite çalışmalarını gerçekleştirebilmeleri amaç ediniyor.

## GAZİANTEP'E TEKNİK GEZİ

Batman Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü öğrencilerine, Gaziantep'teki sanayi kuruluşlarını kapsayan bir teknik gezi düzenlendi. Batman Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen gününbirlik teknik gezi, 17 Mayıs tarihinde gerçekleşti.

Temsilcilik Yönetim Kurulu Üyeleri Süleyman Noyan ile Ahmet Bülent Tekik'in de öğrencilere eşlik ettiği gezide, ilk olarak Gaziantep Üniversitesi Laboratuvarı gezildi. Ardından

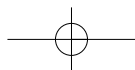


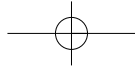
ÖZTAŞ A.Ş. ile Sanko Makine'yi ziyaret eden grup, buradaki makineler ve çalışma sistemleri hakkında bilgi aldı. Batman Belediyesi araç temin ederek, teknik geziye destek sundu.

## TUNCELİYE DOĞA GEZİSİ



Daha önce Atatürk Barajı'na bir teknik düzenleyen öğrenci komisyonumuz, Tunceli'ye iki günlük bir doğa gezisi düzenledi. Şubemizin organizasyonu ile 14-15 Mayıs tarihlerinde gerçekleşen gezide büyüleyici doğasıyla Tunceli ve ilçeleri gezildi. Yaklaşık 50 kişinin katıldığı gezide ilk olarak Tunceli merkez gezildi. Daha sonra Ovacık ilçesine geçen gezi kfilesi, burada Munzur Gözeleri'nin serin sularına bıraktı kendini. Gözelerin ardından Pertek ilçesine geçen kfile, eşsiz doğa ve güzelliklerin keşfiyle geçen 2 günlük geziyi tamamlayarak Diyarbakır'a döndü.





## 'AĞRI'NIN AĞRILARINI DİNDİRİN!'

*Ağrı Temsilciliğimizin de aralarında bulunduğu 18 kuruluş, kentte meydana gelen sel felaketine ilişkin ortak bir açıklama yaparak, "Ağrı'nın ağrılarını dindirir" çağrısı yaptı.*



MMO Ağrı Temsilciliği'nin yanı sıra, Ağrı Barosu ve KESK'in de bulunduğu 18 kuruluş, yaşanan sel felaketi ve sonuçlarına ilişkin ortak bir açıklama yaptı. Felaketin doğa olayından çok vurdumduymazlığın, aymazlığın bir sonucu olarak göz göre göre meydana geldiği dile getirilen açıklamada, "Bu sel, yalnızca evleri ve insanları değil, çarpık ve halktan kopuk rantta dayalı yönetim anlayışını da sular altında bırakmıştır" denildi.

Bölgede acilen taşkın ve heyelan haritalarının oluşturularak riskli bölgelerde yapılaşmanın engellenmesi istenen açıklamada, şu ifadeler yer verildi: "İlimiz sınırlarında geçen akarsu ve derelerin acilen günü kurtaracak çözümlerle değil, teknik gereklere uygun ve kalıcı bir şekilde ıslah edilmelidir. Şehrin kanalizasyon ve yağmur suyu şebekelerinin ihtiyaçlar doğrultusunda yapılması gerekmektedir. Yerleşim alanlarının seçimi ve yapılaşmasında rantın ve günü kurtarma anlayışının terk edilmesi, mühendislik ve planlama anlayışının temel alınması, yerleşime yeni açılacak yerlerin altyapıları tamamlanmadan inşaat ve iskân izninin verilmemesi gerekmektedir.

Ağrı şehir merkezi ve tüm iller arası bağlantı yollarının standartlara uymayan mevcut halinin daha şehre girmeden nasıl bir şehir inşa edildiğini açıkça

göstermektedir. Her sene ihaleye çıkarılan şehrin bağlantı yollarının, ilgili kurum olan karayolları tarafından yeterli denetim sağlanarak bir an önce bitirilmesi ve bunun bir rant aracı olmaktan çıkarılması gerekmektedir. Şehirleşmenin önemli unsurlarından biri olan kentsel dönüşüm projelerinin sürünce-medede bırakılmadan bir an önce sonuçlandırılması gerekmektedir. Sonuç olarak Ağrı'da rantta dayalı, kadercı, günü kurtaran ve çarpık kentleşmeye neden olacak projelerden çok bölge insanın refah seviyesini artırıcı projeler hayata geçirilmelidir"



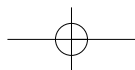
## 'MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ ORMANI' İÇİN İLK ADIM

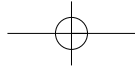
Üniversitemizin Makine Mühendisliği Bölümü öğrencileri, hocaları, şube yönetici ve çalışanlarının katılımıyla, Mühendislik Fakültesi arka bahçesine 250 fidan dikildi. "Makina Mühendisliği Ormanı" adı altında ağaçlandırılan bu alan, öğrenciler, hocaları ve şube yönetiminin birliktelik ve dayanışmasına dair güzel görüntülere mekan oldu. Fidan dikiminden sonra dağıtılan kumanyalarla etkinlik sona erdi.

## 100 AİLEYE YARDIM

Sel felaketi ardından çadırlarda zor şartlar altında yaşayan 100 aileye, Ağrı Temsilciliğimiz tarafından gıda yardımı yapıldı. Günlük ihtiyaçlarını karşılayamayacak durumda olduğu tespit edilen, 37'si Doğubeyazıt ilçesinde olmak üzere toplam 100 aileye gıda malzemeleri içeren yardım paketleri dağıtıldı. Konuyla ilgili açıklama yapan Ağrı Temsilcilik Başkanı Nasır Karaoğlu, bu tür yardım kampanyalarına sıcak bakmadıkları

nı, ancak ortaya çıkan mağduriyetin giderilerek, acil ihtiyaçların giderilmesi amacıyla Diyarbakır Şube'nin desteğiyle bu çalışmaya giriştiklerini söyledi.





## BIRAKIN MUNZUR ÖZGÜR AKSIN!

*Munzur Dersim halkı için kutsal bir nehirdir. Ganj nasıl ki Hindular için kutsal ise Munzur da Dersimliler için o denli kutsaldır.*

### FETHİ KILIÇ

MMO TUNCELİ TEMSİLCİSİ / TMMOB İKK SEKRETERİ

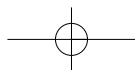
### HAYDAR ÇETİNKAYA

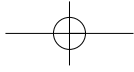
MUNZUR DOĞA AKTİVİSTİ

Bir 17 Ağustos günü, Munzur öz-  
gürce akmaya devam ederken önü-  
ne çekilen setlerin kapakları yavaş  
yavaş kapanıyordu. Kapanan ka-  
paklarla beraber irkildi MUNZUR ve  
sağdırcı HARÇİK. Munzur önüne çe-  
kilen setin duvarlarına çarptıkça geri  
çekiliyor ve yavaş yavaş göle dönü-  
şen yatağında kendine ve sağdırcına

bir çıkış yolu arıyordu. Güçlüydü  
Munzur. Milyonlarca yıldır her türlü  
doğa koşullarında kendi yolunu izli-  
yor, kardeşleriyle birleşiyor hiç ya-  
bancı olmadığı Mezopotamya ve  
Ortadoğu'ya kadar olan tüm toprak-  
lara hayat veriyordu. Ama bu kez  
dardaydı Munzur. Munzur yüksel-  
dikçe kendi sularında boğuluyor se-

si ve soluğu kesiliyor, hayat verdiği  
bitkiler ve hayvanlar sular altında  
kalıyordu. Munzur elinde olmadan  
yok ettiği kendi halkının geçmişine,  
bugününe ve geleceğine ağlıyordu.  
Kilometrelerce uzaktan duyulan  
Munzur'un sesi yavaş yavaş duyul-  
muyordu artık. Bugüne kadar Dersi-  
me ve tüm insanlığa hayat veren





Munzur kendini kurtaracak bir çare arıyordu. Dersim Munzur'un yok oluşuna sessizce tanıklık ediyordu.

20 bini aşkın insan Munzur'u sonsuzluğa uğurlamak için 10 Ekim'e hazırlanıyordu. Her şey iş işten gerçekleştikten sonra oluyordu. "Munzur Darda Dersim İsyanda" sloganları ölmek üzere olan bir nehre çalınmış son tango olabilirdi sadece. Munzur boğulmaya devam ediyor, 20 bin Dersimli bir olmuş Munzur'a veda ediyorlardı. Bu veda ki bir kardeşimizin ölümü kadar acı ve gerçekti.

11 Ekim Çarşamba günü Dersimliler Munzur'a ve Kutsal mekanları Gole Cetuya son ağıdı yakmaya hazırlanıyordu. Bir şeyler yapamayışın çaresizliği ile kendilerine isyan eden Munzur'un çocukları tüm bunları kendilerine reva görerek inançlarını ve kutsal mekanlarını sulara gömenlere bedua etmek için GOLE CETUN'un huzuruna çıkıyorlardı. Dersimliler son niyazlarını bölüp son mumlarını yakarak Gole Cetu ile vedalaşıyorlardı. 5 bin kişi hep bir yürekten kutsallarına ağılıyorlardı...

Toplumsal duyarsızlık Dersimde işte tüm bu olumsuz sonuçları doğurdu. Elbette ki bazı şeylere engel olunamayabilir ancak şunu çok iyi biliyoruz ki bizler gerek Uzunçayır barajı ve gerekse de Mercan HES yapılırken yeteri tepkiyi koyamadık. Kamuoyu baskısı oluşturamadık ve süreci doğru değerlendiremedik. Tüm bunların sonucunda ise ne yazık ki Kutsallarımızın önene çekilen setlere dur diyemedik. Hiç değilse iki suyun birleştiği yeri sulara gömmeyebilir ve Kutsal Mekanımız olan Gole Cetuyu kurtarabilirdik. Bu noktada devlet yetkililerinin de iyi niyetli olmadıkları ortadadır. Gole Cetu'nun Dersim halkı için ne denli bir öneme sahip olduğunu bilen devlet kurumları ve yetkilileri bile bile baraj kodunu yüksek tutarak bu kutsal mekanı

### *Milli Park alanlarında piknik yapmanın, ateş yakmanın, hayvan ve bitkilere zarar vermenin cezasız bırakılmadığı bir ülkede, Milli Park olan Munzur'da koca bir HES'i yapanlar korunmuşlardır.*

sular altında bırakmışlardır. Uzunçayır barajının yapılışında bile niyet enerji üretimi gibi görünse de aslında bizlerden neleri alıp götürdüğü ortadadır. Bu noktada dersimlilerin inançları hiçe sayılmıştır.

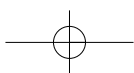
İlimiz sınırları dahilinde yapmak istedikleri baraj projelerinin sayısı 20'dir. Bu barajların tamamı ihaleye verilmiştir. Uzunçayır Barajı ile Mercan HES enerji üretimi yapmaktadır. Hemen yanı başımızda yer alan Dinar deresi üzerinde inşa edilen Dinar HES ise çok kısa bir süre sonra tamamlanacak ve enerji üretimine başlayacaktır. Bunların yanı sıra Peri çayı üzerinde yapımı tamamlanan ve hala yapımı süren barajlarla birlikte peri vadisi artık akmayacaktır. Peri çayı üzerinde yapımı planlanan barajlardan biri olan Tatar barajı da 2012 yılında enerji üretimine başlayacaktır. Keban barajı ile birlikte etrafı barajlarla çevrelenen ilimiz toprakları ne yazık ki yapılmak istenen diğer barajlarla birlikte cehenneme çevrilecektir.

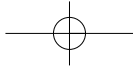
Munzur vadisini 1972 yılında zengin bitki örtüsü, hayvan çeşitliliği, doğal güzellikleri ve endemik türleri nedeni ile Milli Park ilan edilmiştir. Bırakalım Milli Park olmasını, Munzur Dersim halkı için kutsal bir nehirdir. Ganj nasıl ki Hindular için kutsal ise, Munzur da Dersimliler için o denli kutsaldır. Şimdi tutturmuşlar Mun-

zur nehri üzerine 4 adet baraj daha yapmak istiyorlar. Munzur vadisi ve nehri üzerinde yapılmak istenen baraj projeleri Bozkaya Barajı (Diklitaş mevki), Kaletepe Barajı (Anafatma-Babaocağı köyü civarı), Konaktep-1 (Torunoba Köyü) ve Konaktepe-2 HES'dir. (Torunoba ve Venk köprüsü arası). Bu barajların yapılması ve tamamlanması ile birlikte Munzur artık hiç akmayacaktır. Munzur sadece ve sadece kaynağından akan bir göze dönmüş olacaktır. Buna onay vermek mümkün değildir.

Oysa ki Türkiye Cumhuriyeti hem kendi kanunları hem de uluslararası sözleşme ve metinlerle kendi coğrafyasında bulunan doğal güzellikleri ve tarihi alanları ile kültürel değerleri korumayı garanti altına almıştır. Ama şimdi bunların sözde olduğu görülmektedir.

Buna en iyi örnek Munzur Vadisi Milli Parkı üzerinde inşa edilen Mercan Hidro Elektrik Santralidir. Milli Parklar ile ilgili mevzuatta "Uzun Devreli Gelişim Planı yürürlükte olmayan, uzun devreli gelişim planında onay verilmeyen alanlara baraj yapılamaz" denilmektedir. İşte bu noktada birileri Munzur Vadisi Milli Park sınırları içerisinde bulunan Mercan Vadisi ve Mercan Çayı üzerine Mercan HES in yapılmasına göz yummuş ve izin vermiştir. Birileri Munzur Vadisi Milli Parkını birilerine peşkeş çekmiştir. Milli Park alanlarında piknik yapmanın, ateş yakmanın hayvan ve bitkilere zarar vermenin cezasız bırakılmadığı bir ülkede Mercan HES'i yapanlar korunmuşlardır. Bu gerçek 16 yıl sonra ortaya çıkmış olmasına rağmen, yetkililer hala kılını dahi kıpırdatma gereği bile duymamaktadır. Uzun devreli gelişim planı olmayan Munzur Vadisi Milli Parkı üzerine inşa edilen Mercan HES şu haliyle kaçak bir yapıdır ve derhal mühürlenmesi gerekmektedir.





tedir. Ama ne yazık ki bu ve benzer örnekler bu ülkede sıkça karşımıza çıkmaktadır.

Son dönemlerde kimi mahkemelerin, yapılan hukuksuz baraj yapımlarına dur demesi sevindirici ama yeterli değildir. Dere soykırımına artık dur denilmelidir. Munzur Vadisi Milli Parkı'na en başta Çevre Bakanlığı sahip çıkmalıdır. Munzur sarımsağı tescillenmiş bir endemik türdür ve 50'den fazla endemik tür ile birlikte Munzur Vadisi Milli Park alanında yaşam sürdürmektedir. Barajların yapılması, tüm bu türleri olumsuz etkileyecektir. Munzur Alabalığı da yine endemik bir türdür ve bu balığın yaşam alanı Munzur nehridir. Barajların yapılması ile Munzur Alabalığı kesin yok olacaktır.

Tüm bunlar bir Çevre Bakanı'nın sahiplenmesi gereken konular değildir? Öte yandan 2002-2006 yılları

arasında hazırlanmış ve bakanlığa sunulmuş olan Munzur Vadisi Milli Parkı Uzun Devreli Gelişim Planı yıllardır Çevre ve Orman Bakanlığının dolaplarında imzalanmayı ve onayı bekliyor. Bu planın onaylanması Munzur Vadisini baraj tehditlerinden kurtaracaktır. Munzur Vadisi yok edilmesi gereken değil, yaşatılması gereken ve nesillere en sağlıklı şekilde devredilmesi gereken bir değerdir. Munzur Vadisi bu ülkenin en büyük değerlerindedir. Bunu koruma hepimizin görevidir.

Barajlarla yok edilmek istenen diğer bir vadi ise Pülümür Vadisi'dir. Pülümür Nehri ve kolları üzerinde de 4 adet baraj yapılmak isteniyor. Bunlardan biri hemen şehrin 4-5 km üzerinde yapılmak istenen Kocakoç yani Pülümür Barajıdır. Bu baraj ile Harçık'ten Nazimiye yol ayırımına kadar olan alan sular altında yok olacaktır. Hakis deresi üzerinde de bir baraj projesi mevcuttur. Hakis deresi borulardan taşınarak kurutulacaktır. Yine Haskar HES ve Kırmızıköprü HES dereleri kurutacak olan baraj projeleridir. Yine Pülümür ilçesinde Erzincan tarafına da 3 adet baraj yapılmak istenmektedir. Aynı şekilde Pertek, Çemişgezek ve Hozat ilçelerinde de HES yapılması düşünülmektedir.

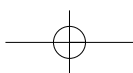
İşte tüm bu projeler ile Dersim sınır-

larında akan bir dere bile olmayacaktır. Zaten ırmak boylarında bulunan çok az sayıdaki düzlük alan sular altında kalarak yok olacaktır. Munzur ve Pülümür vadileri boyunca yer alan onlarca ziyaretimiz sular altında yok olacaktır. Kutsal mekanlarımızın sular altında kalmasına asla izin vermeyeceğiz. Bunun çok iyi bilinmesi ve ihaleyi alan baraj şirketlerinin bu durumu göz önünde bulundurmaları gerekmektedir. Dersim insanı da servet olan topraklarına sahip çıkmaları ve barajlara hayır demeleri gerekmektedir. Munzur ve Pülümür vadileri elimizden yitip giderse bunu çok iyi bilelim ki yitip giden çocuklarımızın yarınları olacaktır. Çocuklarımızın geleceğini yok etmeye gelenlere, topraklarımızı bize dar etmeye gelenlere gelmeyin diyor ve derelerini korumak için onurluca mücadele eden Türkiye deki tüm çevre dostlarına selam olsun.

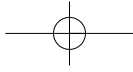
Dersimde Barajlara karşı mücadele yürüten TMMOB'unda arasında bulunduğu 51 Sivil Toplum Örgütü'nün bileşeni olan Dersim Çevre Girişimi bu mücadeleyi sonuna kadar yürütecektir.

**BIRAKALIM DERELERİMİZ  
ÖZGÜR AKSIN...**

*Uzun devreli gelişim planı olmayan Munzur Vadisi Milli Parkı üzerine inşa edilen Mercan HES şu haliyle kaçaktır ve derhal mühürlenmesi gerekmektedir.*







## BİZİM DE BİR ÇİFT SÖZÜMÜZ VARDI HAYATA...

*Ne aşına olduğumuz T cetveli var elinde, ne kafasında baret... Ona şantiyelerde, fabrikalarda da rastlayamazsınız. Olsa olsa, elinde bağlaması, dilinde Mezopotamya ve Anadolu'nun kırık ezgileri... Mütevazı bir salonun sahnesinde, bu toprakların sevdalarını, hüznünü ve saklı çığlıklarını dile ve tele dökerken bulursunuz. Şubemiz üyesi Mustafa İlhan'dan bahsediyoruz.*

### GURBET ÖRÇEN

MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ

*"Güneşin sofrası açılıyor,  
Asırlar...  
Hüzün...  
Sevda...  
Umut...  
Hasret...  
Ve*

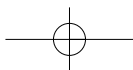
*Saklı Çığlıklar notalarla motifleniyor.  
Anadolu, Ermeni ezgilerine doğru  
yola çıkıyor."*

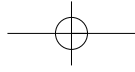
Bu sözler 28 Mart 2010 tarihinde Diyarbakır Sanat Merkezinde; Mustafa İlhan & Önder Işık tarafından gerçekleştirilen "Yasak Serenat" isimli müzik dinletisinin fragmanına ait. Bildiğimiz klasik "müzik dinletisidir" algısının çokta ötesinde farklı bir birleşimle gerçekleştirilen bu dinletinin aktörü, şubemiz üyesi makina mühendisi Mustafa İlhan ile söyleşimizi şiir tadında, dinleti coşkusuyla,

çok farklı bir duygu ortamında gerçekleştirdik.

### Müziğe nasıl başladın?

Gerçekleşeceğini bilmeden edilen bir dua aslında. Her şey teslimiyetle başlıyor, tüm duyular birer mahkum ve sonrası notaların çizdiği kader... Müziğin hücrelerimle yol arkadaşlığı böyle başlar. Doğanın metronom olduğuyla yüzleşti önce yürek, sonra





da hayatın ritminin aslında kendisinin bir yansıması olduğuydu... İşte o zaman maestro oldu doğaya, o da hayata... Bunların farkında olamayacak kadar, bir aşı gününde ağlıyorken tanıştım beni bu mistik aleme taşıyacak ilk enstrümanımla. Bağlamam, sadece o gün susmama sebep oldu, sonrasında da susmama engel... Anlat dedi bana o gündən sonra, sevdanı, umutlarını, hasretini, hüznünü, saklı çığlıklarını, isyanını, ne varsa... Anlattıkça haykırdı. Tüm lisanların efendisiydi zira onun dili. Böyle kurduk bağımızı. Doğup büyüdüğüm yerde müzik aleti çalmak “gevende”likle bağdaştırılırdı. “Düğünlerde çalgı çalan yerel müzisyen” anlamına gelen gevende, zamanında küçümsenen alay edilen birşeydi. Şimdilerde bile konservatuar okuyan gençlere “Üniversiteye gitti de birşey mi oldu? Ola ola gevende oldu.” yakıştırmaları yapanlar hala var. İlkokul yıllarında müzik dersinde öğretmen, çalıp söylemem için sazımı getirmemi istedi hep. Evimiz okula yakın olduğuy için koşup sazımı alırdım fakat giderken sokakta oyun oynayan çocuklar arkamdan taş atar “gevende” diye bağırır alay ederlerdi. O yüzden hep kestirme yollardan koşarak giderdim. Fakat bunların müziğe bağ-

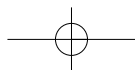
*Makine Mühendisi olmak için değişti sadece Diyarbakır yollarına düşmemin sebebi, Dicle'nin hırçın kızına umarsız ve füyyesi çekilmiş bir yürek sunmaktı.*

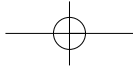
lılığım üzerinde hiçbir etkisi olmadı. Yerel yönetimin ya da okulun düzenlediği müsamerelerinde minyatür aksesuar olmaya devam ettim. Ortaokul dönemleri, her alanda olduğu gibi müzikte de daha sorgulayıcı bir hal aldığından müziğin tınsal zenginliğine ulaşmanın farklı yollarını, farklı enstrümanlara yönelmekle denedim. Zaman içerisinde armonik bir tahribatin meydana gelmemesini enstrümanların beni aynı frekansta yakalayabildiklerine başladım hep. Dolayısıyla kolay arkadaş oldular kendi aralarında. Sahiplendikleri duygularımı hep bir ağızdan söylemeyi başardılar. Akışı içerisinde kimi zaman düzenbazlığına kimi zaman cömertliğine söyleyecek bizim de bir çift lafımız vardı

elbette hayata. Onları motifleyerek başladım kendi notalarımla cevap vermeye. İnkara Gelinmez, Diyarbakır, Yüreğime Uğrama Sakın, Kardeşim, Alışıyorum, Mesela, Yasak Serenat, Saklı Çığlık, Hazan... Onlar anlattı, ona bakarken hissettiklerimin portresini. Sonrasını özetlemek gerekirse, üniversitenin halk müziği korusu ve o dönemlerde teknolojik destekle oluşturduğum enstrümantal bir kasetten dolayı TRT deki bir program...

**Dinletiyi farklı bir tarzda gerçekleştirdin. Farklı dil ve kültürlerle vurgu yaptın. Anlatabilir misin?**

Hangi yer olursa olsun, o bölgenin rengine, ona ait tüm detaylarda rastlamak mümkün. Gökkuşağındaki farklı renkler bile, yan yana dizilirken yanındaki renk ile iç içe geçtiğine şahit oluruz. Dolayısıyla kültürlerin iç içe, yan yana yaşadığı kültürlerle etkileşmesinden daha doğal ne olabilir ki zaten? İsimlendirmeler ve sınıflamalar olmasına karşın hiçbir ortak yazgıda, keskin çizgilere rastlanmamıştır tarih boyunca. Hele de bunun adı müzik olunca sınırların tanınmaması kaçınılmaz oluyor. Anadolu... daha da ötesi Mezopotamya... Sözleri tarihe, güftesi taşlara ait olan notasız şarkı... Fırat ve Dicle'nin koreografisi, güneşin sunumuyla asırlardır devam eden eşsiz gösteri... Tanımlamak yeterli olur mu kelimelerin bile haddini bilerek sıralandığı tümcelerle ama aklıma gelen ilk şeyleri yazdım, bulunduğum coğrafya hakkında. Hangi medeniyetler geçmedi ki buradan? Hangi isimsiz halklar yaşamıyor ki hala? Hangi yok olmaya yüz tutmuş ya da tutturulmuş ötekiler yok ki burada? Onun için güftesi taşlara ait ya. Onlar cevap verebilir sadece bu sorulara. Bu toprakların kaybetmediği, ettirmedikleri onlardan kalanlar, ezgiler, halaylar, ağıtlar, bayramlar, ritüeller... O yüzden ayrı





kalmanız imkansız gibi bir şey birlik-teyken. Bir zaman sonra her şey gibi tınılar da ister istemez buluyor sizi. Etkileşim halindeki bu etnik müziklerle deneysel çalışmalarım bu şekilde başladı.

### **DSM bünyesinde böyle bir müzik dinletisi vermeyi nasıl düşündün?**

“Yasak Serenat” projesi de bu çalışmaların bir ürünüdür. Ortak ezgilerin Ermenice orijini açığa çıkarma düşüncesinden hareketle çok eskilere dayanan aşuğ, kusan geleneği, tarlada çalışırken söylenen horoveller, kendi müziğinin ruhunu yansıtan

*Akışı içerisinde kimi zaman düzenbazlığına, kimi zaman cömertliğine söyleyecek bizim de bir çift lafımız vardı elbette hayata. Onları motifleyerek başladım, kendi notalarımınla cevap vermeye...*

enstrümanlar duduk, ud ve kamança, etnomüzikologlar, bu coğrafyanın kadim kültürlerinin ortak etkileşimleri ve mevcut sanat musikisi repertuarında önemli yere sahip bestekarlar, bu çalışmaya ilham oldu. Böylece Ermeni Müziğini ve sanatkarlarını tanıtan çeşitli videolar oluşturuldu. Canlı performans esnasında yardımcı enstrüman görevi görmesi için üçüncü bir enstrüman çalınarak videolara dahil edildi. Videolar, resim ve açıklayıcı bilgi notlarıyla desteklendi. Projeksiyon olarak sahneye yansıtılan bu videolara ud ve duduk ile eşlik edildi. Repertuarı seçerken Kafkasya'dan çok Mezopotamya yöresi Ermeni ezgilerine ağırlık vermeye çalıştım. Repertuar oluşumu sırasında genelde komalı ezgilerin seçimi, dinleyicilere tanıdık gelmesi açısından önemliydi.

### **Bu dinletiyi destekleyen (maddi-manevi) kurumlar oldu mu?**

Dinletiyi maddi anlamda bir destek olmadı. Zaten manevi olarak da te-dirgin bir yaklaşım söz konusuydu.

### **Neden “Yasak Serenat”?**

Serenat, ilan-ı aşkın, sevdanın en

melodik ve romantik halidir malumunuz. Hiç kimse size aşık olduğunuzu söyleyemez. Onu sadece yüreğiniz söyler. Bunu anlatmaktır dilinize düşen. Anlatmaya kilit vurmak hissedileni engeller mi? İşte bu yüzden buna vurgu yapmak istedim. Korkular ve yasaklar, o dilde de hislerin varlığını engelleyemiyor.

### **Su çatlağını buldu mu?**

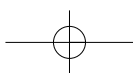
Bulmak zorunda. Yoksa tabiata aykırı olur.

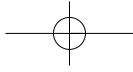
### **Biraz kendini anlatır mısın?**

“Kulık” ya da bilinen adı Kâhta karşıladı beni bu dünya 1979’u sayarken. Diyarbakır’a gelmeden 17 yıl paylaştık beraber. Makine Mühendisi olmak için değildi sadece Diyarbakır yollarına düşmemin sebebi, Dicle’nin hırçın kızına umarsız ve fûnyesi çekilmiş bir yürek sunmaktı.

*“gizlenmiş sözler ve ezgiler akarken dillerde ,  
bir daha alkışlandı geçmişin yol göstericileri..”*

Ve " SU ÇATLAĞINI BULDU ".  
yüreğine ve ağızına sağlık Mustafa.





## DİYARBAKIR'DA ESKİ YAZ GECELERİ

*Ay ışığının aydınlattığı gecelerde, gökteki parlak yıldızların altında, erkekler ayrı bir damda, kadınlar ayrı bir damda, biz çocuklar da genellikle kadınlara yakın yerlerde oturur oyunlar oynar, ama çoğunlukla yaşlı ninelerin anlattığı masalları dinlerdik.*

### MEHMET MERCAN

Yıllar ve de yıllar önce, sur içine sıkışıp kalmış eski Diyarbakır'da kışlar kadar yazlar da zorlu geçirdi.

Hele de yaz geceleri.

Ünlü sıcaklar haziran ayı ortalarında başlar, eylül ortalarına kadar sürerdi. Öyle ki; Büyüklerimiz, Diyarbakır'daki sıcaklığın şiddetini anlatabilmek için "Cehennem zaar Diyarbakır'ın altına kurulmuş" derlerdi...

.....

Yaz boyunca, geceleri damlarda tahtalarda yataydık.

Ayrıca da halkın bir bölümü bağlara, bir bölümü Mardinkapı dışındaki köşklere giderken, bir diğer bölümü de Dicle kıyısında bostanlarda, yani karpuz tarlalarında kurulu hüllerde geçirirdi gecelerini.

Yazlıkların çoğu Bağlar semtindeydi. 1950'li yıllara kadar sur dışı özellikle demiryolunun batısı gül bahçeleriyle, üzüm bağlarıyla kaplıydı. Kentte ya-

şayan ailelerin büyük bölümünün yazlık köşkleri buradaydı.

Aileler yaz boyunca genellikle bağlarda kalırdı. Çalışan erkekler sabah erken saatlerde henüz güneş sıcaklığını yaymamışken yola çıkar, kentteki işlerine gelirler, akşama yakın saatlerde de dönerlerdi.

Bağlarda köşkü olan her ailenin mutlaka bir eşeği olurdu. Eşeğin üzerindeki süslü heybelere günlük sebze, meyve, et, ekmeğin gibi ihtiyaç maddeleri yüklenir sonra da üzerine binilir yola çıkılırdı.

Urfakapı'daki Hayvan Pazarı'nda en çok cins eşek alışverişi yapılırdı. Denilebilir ki kentteki ulaşımın büyük bir bölümü eşeklerle ve katırlarla yapılırdı. Cins eşekler, en çok da ŞAM Eşeği adı ile anılan irice eşekler revaçtaydı. Esnaf, sahip olduğu eşeği gün boyu iş yerine en yakın hana bırakırdı. Çarşılarda, günümüzdeki otoparklar gibi, çok

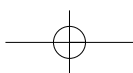
sayıda han vardı. Herkes hayvanlarını gün boyu bu hanlarda barındırırdı. Akşama yakın saatlerde herkes eşeğini alır, yola çıkardı.

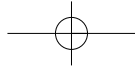
Akşama yakın saatlerde bağlara giden yollar eşekli insanlarla dolardı. Gençler yol boyunca eşeklerini yarıştırmış, bu da ayrı bir eğlence olurdu. Bağlarda aileler arasında çok sıcak ilişkiler olurdu.

Birbirlerini akşam yemeklerine davet eder, ya da herkes pişirdiği yemekten komşusuna, yakınına gönderirdi. Yemekten sonraki saatlerde köşklerin avlularında toplanılır, çeşitli eğlenceler düzenlenirdi...

Varlıklı ailelerin bağlardan başka Gazi Köşkü yakınlarında, Dicle vadisinde hakim yamaçlardaki bahçeler içinde köşkleri vardı. Çoğu köşk sahibi, işyerlerinden yaylı arabalarla ya da faytonla gider gelirdi.

Sur içindeki evlerinde kalan aileler ise





damlarda kurulu tahtlarda geçirirlerdi gecelerini.

Halk geceleri damlarda kurulan ve etrafı SITARA dediğimiz beyaz Capon bezi ile sarılı tahtlarda yatarı.

Tüm evlerin toprak damlarında yazlık TAHTLAR kurulurdu. Bu tahtların etrafı staralarla kapanır, böylece tahtın içinde yatanların çevreden görünmeleri önlenirdi. Bir başka deyişle tahtların mahremiyeti staralarla korunurdu. Staralar ayrıca tahtın içinde yatanları sabah güneşinden de korurdu.

Mahallenin toprak damlı evlerinin çoğu birbirine bitişik olduğu için, doğal olarak yazın damlarda yoğun bir komşu muhabbeti olurdu.

Özellikle ay ışığının aydınlattığı gecelerde, gökteki parlak yıldızların altında, erkekler ayrı bir damda, kadınlar ayrı bir damda, biz çocuklar da genellikle kadınlara yakın yerlerde oturur oyunlar oynar, ama çoğunlukla yaşlı

ninelerin anlattığı masalları dinlerdik. Erkekler bölümünde ise, zaman zaman sazlı, sözlü eğlenceler düzenlenir, sesi güzel olanların şarkıları, türküleri tüm mahalleyi şenlendirirdi..

Karşı komşumuz Satı Köyünün nazırı (kahyası) Emin Bayar beyin oğlu İbrahim'in sesi gür ve güzeldi. O maya, gazel söylemeye başladığında herkes sohbetini keser onu dinlerdi...

Biz çocuklar, büyüklerin anlattığı masallar içinde en çok Leyla ile Mecnun öyküsünü severdik.

"Leyla ile Mecnun öyküsünde bilindiği gibi Leyla'nın babasının karşı koymasından yüzünden aşıklar kavuşmadan ölürler. Ruhları birer yıldız olup göğe çekiliyor. Biri Şark'a, biri Mağrib'e savruluyor. Yani biri doğuya, biri batıya.

Tanrı aşıkların yılda bir kez birbirine kavuşmalarına izin verir.

İkisinin ruhları uzayda birbirine kavuşmak için kayarak yola çıkarlar. Şark'tan

ve Mağrib'den kayan yıldızlar buluştuğlarında gökte çok parlak bir ışık oluşur. İşte, her kim ki, bu buluşma anını görürse o anda her ne dilek dilerse yerine gelir..."

Biz çocuklar, geceleri saatlerce uykusuz kalır, sırtüstü uzandığımız döşeklerde, göz kırpa kırpa parıldayan yıldızları seyrederek, kayan bir yıldız gördüğümüzde heyecanlanır, onu izler çarpışma anını beklerdik. Yıldız, hiçbir yere çarpmadan kayıp uzayın derinliklerinde kaybolunca da üzülürdük... Sonra, büyük bir ümitle ertesi geceyi beklerdik.

.....

Evet. Yaz sıcakları Diyarbakır'da zorlu geçirdi belki. Ama halk, akşamları damlarda, köşklere, hüllerde dinlenirken bu zorluğu eğlenceye çevirmesini bildirdi gerçekten.

Ve günün yorgunluğu ancak böylesi eğlencelerde atılırdı...

## DICLE ÜNİVERSİTESİ'NDE CEMAAT PROTESTOSU

Aralarında şubemizde bulunduğu Diyarbakır'daki sivil toplum örgütü ve meslek odaları, Dicle Üniversitesi'nde Rektör Ayşegül Jale Saraç'ın seçilmesiyle birlikte başlayan baskıcı, ötekileştirici ve kayırmacı politikalara son verilmesini istedi.

DÜ Dış Hekimliği Fakültesi önünde bir araya gelen sivil toplum örgütü temsilcileri, öğretim elemanları ve öğrenciler, Rektör Ayşegül Jale Saraç ile birlikte başlayan kadrolaşma, baskıcı ve kayırmacı politikaları kınamak amacıyla Rektörlük Binası'na kadar yürüyüş düzenledi. Yürüyüşte "Cemaat üniversitesi değil özgür-demokratik Dicle Üniversitesi" pankartı açan grup, "Baskılar bizi yıldırılmaz",-"Rektör istifa" sloganları atıldı.

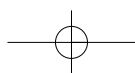
### 'Bu anlayış daha çok Kürt gencini öldürür'

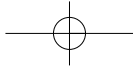
Açıklama yapan TTB Genel Sekreteri Feruh Akay, iktidarların üniversiteleri kendi amaçları doğrultusunda şekillendirdiğini söyledi. Akay, Türkiye'deki son iki yılda iktidar mücadelesinin odağı olan üniversitelerdeki cemaat temelli fetih anlayışından en çok nasibini üniversitelerden birin de Dicle Üniversitesi olduğun vurguladı. Akay, "Veteriner, İktisat, İdari Bilimler, Fen, Ziraat ve Edebiyat fakülteleri dekanları dışardan getirilmiş, Üniversite Genel Sekreteri, çok sayıda daire başkanı ve birim müdürü ve öğretim görevlisi başka üniversiteler sürülmüştür. Bu yaklaşım üniversitemiz, kentimiz ve bölgemizin sosyal-siyasal yapısı ile çalışanlarına duyulan güvensizliği ifade etmek-

ten başka bir anlam taşımamaktadır" diye konuştu.

### 'Baskılara son verin'

Akay, kendi bileşenlerine karşı böyle baskıcı bir yaklaşımı reva gören Dicle Üniversitesi Rektörlüğü'nün kimler tarafından ve hangi yöntemle yönetildiğinin ayrı bir soru işareti olduğunu söyledi. Akay, şunları belirtti: "Dicle Üniversitesi'ni bu dar, baskıcı ve cemaatçi kodrolaşmadan vazgeçmeye çağırıyoruz. Biran önce bu kayırmacı ve baskıcı politikalar son bulmalı, öğretim görevlileri, personel ve öğrencilerimiz hakkında açılan dava ve soruşturmalar son bulmalıdır." Açıklamanın ardında yapılan 5 dakika oturma eylemiyle grup alkış ve sloganlarla dağıldı.





## BİR ARADA, BİRLİKTE YAŞAYABİLMEK İÇİN ÖNCE SİLAHLAR SUSMALIDIR

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Gediktepe baskını üzerine 21 Haziran 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.*

Yine gencecik insanlarımızın ölüm haberleri ile sarsıldık. Yüreğimiz yandı. Ülkenin her yerinde yine gencecik insanlarımızın cenaze törenleri yapılıyor şimdi. Gediktepe baskını "Kardeşlik temelinde bir arada yaşama" talebini yüksek sesle dillendirenlerin sesini duyulmaz kıldı.

Toplumumuzu kutuplaşmalara yönelten her türlü silah kullanımının karşısına, ülkemizdeki tüm emek ve de-

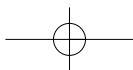
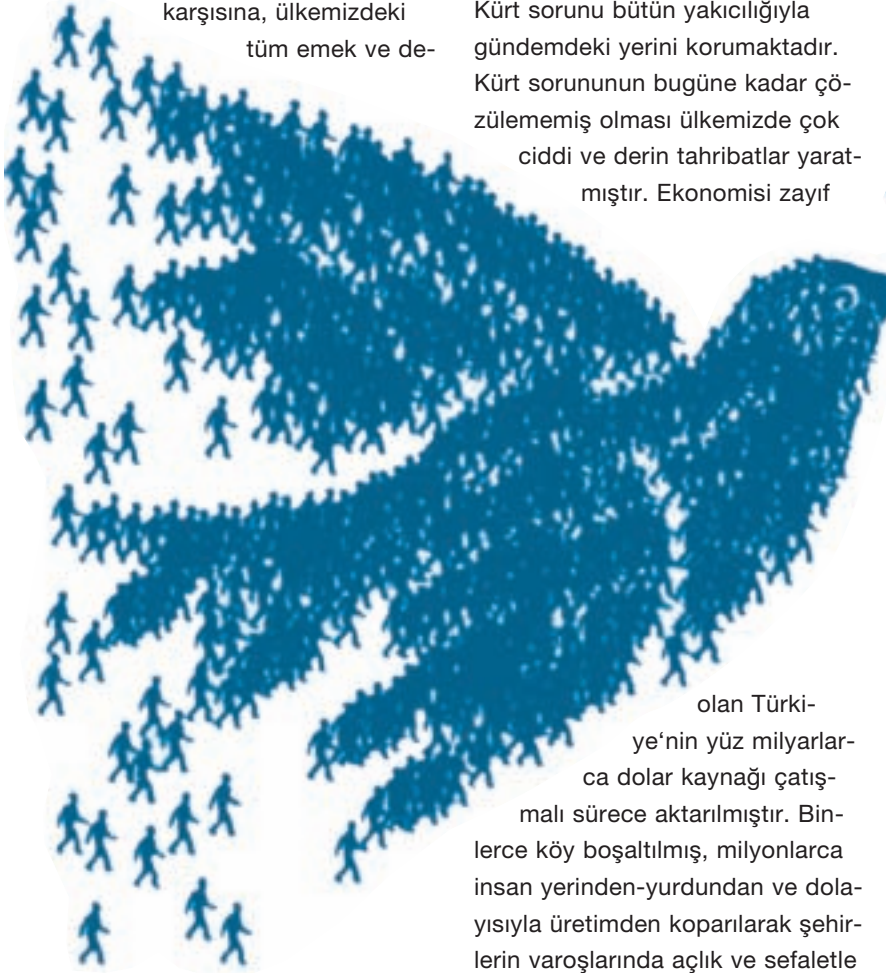
mokrazi güçlerinin "Bir arada yaşam" talebi ile karşı çıkması ve asla bundan vazgeçmemesi, Kürt sorununun çözümü konusunda tek gerçek çözüm olarak önümüzde durmaktadır.

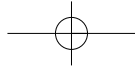
Daha yirmi gün önce tamamladığımız TMMOB Genel Kurulu sonucunda yayımlanan sonuç bildirisinde de ifade etmiştik:

"Türkiye'nin en önemli sorunu olan Kürt sorunu bütün yakıcılığıyla gündemdeki yerini korumaktadır. Kürt sorununun bugüne kadar çözülememiş olması ülkemizde çok ciddi ve derin tahribatlar yaratmıştır. Ekonomisi zayıf

karşı karşıya bırakılmıştır. Bunun yanında, kırk binden fazla insanımızın yaşamına mal olan bu çözümsüzlük sürecinde, gençlerimizin yaşamlarını yitirmeye devam ediyor olması, hepimizin yüreklerinde derin yaralar açmaktadır. Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi, halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. Çatışma ortamının yarattığı gerilimle toplum kampaşmaya itilmekte, çatışmada ölenlerin cenazeleri gösteriye dönüştürülerek, ölümler üzerinden siyaset yapılmaktadır. AKP Siyasi İktidarının 'demokratik açılım paketi', bölgede 30 yıla yakın yaşanan silahlı çatışmaları ve şiddeti bitiremediği gibi Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşıma da sahip değildir. Bölgede siyasal, kültürel, toplumsal ve ekonomik haklar sağlanmadan, sanayileşme, yatırım ve istihdam yaratılmadan çözümün gelmesi zor görünmektedir. Sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir."

olan Türkiye'nin yüz milyarlarca dolar kaynağı çatışmalı sürece aktarılmıştır. Binlerce köy boşaltılmış, milyonlarca insan yerinden-yurdundan ve dolaşısıyla üretimden kopararak şehirlerin varoşlarında açlık ve sefaletle





## TMMOB 41. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ

*12 Eylül Anayasasına da, onun bir devamı olan AKP anayasasına da "hayır" diyoruz.*

*Eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasa ancak demokratik katılımın bütün kanalları açılarak yapılabilir.*

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin maden ocağında göçük altında kalan işçilere adanan 41.Olağan Genel Kurulu 27-30 Mayıs'ta Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Diyarbakır delegelerinin de yer aldığı sonuç bildirgesinde ülkemiz ve bölgemizde yaşanan gelişmeler ilişkin ayrıntılı değerlendirmeler yapılmıştır. Sonuç bildirgesinden bazı başlıklar şöyle:

Yıllardır izlenen yanlış enerji politikaları sonucunda ülkemiz enerji konusunda tamamen dışa bağımlı bir hale getirilirken enerji ihtiyacını karşılamak adına plansız ve yanlış yer seçimleriyle hayata geçirilmeye çalışılan termik santral ve hidroelektrik santraller, kurulmak istenilen yörelerde yaşanacak ekolojik ve kültürel yıkımın habercisi haline gelmektedir.

Dünyada eşi ve benzeri olmayan en az 12.000 yıllık tarihi olan antik Hasankeyf'in ekolojik, kültürel-tarihi zenginliği ve baraj gölü alanında kalacak 300 civarında höyük, 2.000 civarında mağarayı korumak ve baraj yapımından dolayı zarar görecektir resmi rakamlara göre 55.000'den fazla insanın kültürel, sosyal ve ekonomik hakları dikkate alınmamaktadır. Geçmişte ve bugün ülkemizde kısa ömürlü barajlar için Zeugma'da, Alianoğlu'da yapılan kültür katliamlarının benzeri Hasankeyf'te; çevre ve doğa katliamları da Muzur'da, Fırtına Vadisi'nde yapılmak istenmektedir. Unutmamak gerekir ki enerji üretiminde alternatifler geliştirilebilir, ancak tarihi-kültürel ve doğal değerlerimizin alternatifi yoktur.

Önce "Kürt Açılımı" denen daha sonra sırasıyla "Demokratik Açılım", "Milli Birlik ve Beraberlik Projesi" ve en son "Devlet Projesi" adını alarak gerçek kimliğini gösteren uygulamalar, ABD'nin

bölgesel emperyalist politikalarının AKP eliyle hayata geçirilmesidir. Demokratikleşme ile bir alakası olmayan bu sürecin antidemokratik sonuçları itibari ile bir yanılısamadan ibaret olduğu yaşanarak görülmüştür.

Giderek daha baskıcı/otoriter uygulamaları hayata geçiren, toplumsal alanı dinsel gericilikle kuşatan bir iktidardan demokrasiyi geliştirmesi elbette beklenemez. AKP Kürt sorununu da diğer sorunlar da olduğu gibi, kendi renginden bir ülke yaratma uğraşısı çerçevesinde ele almaktadır.

AKP'nin geliştirdiği bölgenin emperyalizmin çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi ve 'ılımlı İslamcılık' içerisinde ümmetçi temelde bir arada olma politikaları bugünkü karanlığın katmerlenmesi ve geleceğimizin teslim alınmasından başka bir anlama gelmeyecektir.

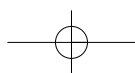
AKP iktidarının açılım dediği şeyin boyun eğdirmekten başka bir şey olmadığı görülmüştür. Sulukule'den sürülen Romanlarla "Roman Açılımı", Alevi Alevi çalıştaylarıyla "Alevi açılımı", Kürtsüz Kürt sorunu çözümlerinin ülkeyi getirdiği yer, baskılar, eşitsizlikler, tutuklamalardır. Barış ve kardeşliği savunanların silahlara ve ölümlere karşı yaşamı savunmak için daha fazla mücadele etmesi gerekmektedir.

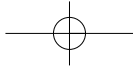
Türkiye'nin en önemli sorunu olan Kürt sorunu bütün yakıcılığıyla gündemdeki yerini korumaktadır. Kürt sorununun bugüne kadar çözülememiş olması ülkemizde çok ciddi ve derin tahribatlar yaratmıştır. Ekonomisi zayıf olan Türkiye'nin yüz milyarlarca dolar kaynağı çatışmalı sürece aktarılmıştır. Binlerce köy boşaltılmış, milyonlarca insan yerinden yurdundan ve dolayısıyla üretimden kopularak şehirlerin varoşlarında açlık ve sefaletle karşı karşıya bırakılmıştır. Bu-

nun yanında, kırk binden fazla insanımızın yaşamına mal olan bu çözümsüzlük sürecinde, gençlerimizin yaşamlarını yitirmeye devam ediyor olması, hepimizin yüreklerinde derin yaralar açmaktadır. Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi, halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. Çatışma ortamının yarattığı gerilimle toplum kampaşmaya itilmekte, çatışmada ölenlerin cenazeleri gösteriye dönüştürülerek, ölümler üzerinden siyaset yapılmaktadır. AKP siyasi iktidarının demokratik açılım paketi, bölgede 30 yıla yakın yaşanan silahlı çatışmaları ve şiddeti bitiremediği gibi Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşıma da sahip değildir. Bölgede siyasal, kültürel, toplumsal ve ekonomik haklar sağlanmadan, sanayileşme, yatırım ve istihdam yaratılmadan çözümün gelmesi zor görünmektedir. Sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir.

14 Nisan 2009 tarihinde başlayan ve 24 Aralık 2009 tarihinde gerçekleşen tutuklamalarla devam eden operasyonlarda, halkın demokratik iradesiyle, çok yüksek oranlarda oy alarak seçilmiş belediye başkanları, siyasetçiler, demokratik kitle örgütü temsilcileri kelepçelenmiş, kelepçeli görüntüleri basınla paylaşılmış ve akabinde tutuklanmışlardır. Operasyonlar kapsamında tutuklananların arasında, çeşitli dönemlerde TMMOB içerisinde görev almış olan 9 üyemiz bulunmaktadır. Tutuklananlar, aradan geçen 1 yılı aşkın süre içinde yargı karşısına çıkarılmamıştır. Sorunun siyasi çözümünün tartışıldığı bir ortamda, 1500 siyasetçinin tutuklanması ise askeri çözüm arayışının son bulmadığının en açık göstergesidir.

Anayasa değişiklikleri AKP iktidarının





mutlaklaştırılması ve kamu varlıkları ve ülke kaynaklarının pazarlanması ve satışının önündeki hukuki engellerin kaldırılmasını amaçlamaktadır. Öncelikli olarak biz, "12 Eylül Anayasasına hayır" derken, tuzağa düşmeksizin "Siyasal iktidarın çıkar ve hedefleri doğrultusunda hazırlanan anayasa değişikliklerine de hayır" diyoruz.

12 Eylül Anayasasına da, onun bir devamı olan AKP anayasasına da "hayır" diyoruz. Eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasa ancak demokratik katılımın bütün kanalları açılarak yapılabilir. Demokratik katılım olanaklarının önünü açmak üzere başta yüzde onluk seçim barajı, siyasi partiler ve seçim yasaları olmak üzere toplumun siyaset yapma olanaklarını engelleyen tüm yasaların değiştirilmesi için bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da mücadele edeceğiz.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu (DDK) tarafından hazırlanan rapor, özü itibarı ile "siyasal iktidara bağlı meslek örgütleri yaratılması"ni hedeflemektedir. AKP iktidarı eliyle kamuda yürütülen siyasal kadrolaşma ve yandaş sermaye yaratma çabasının yanı sıra meslek örgütlerini ele geçirme sürecinde yeni bir aşamaya geçilmiştir. Ne yazık ki tarafsız bir konumda olması gereken Cumhurbaşkanlığı makamı da DDK aracılığıyla AKP siyasetinin bir parçası haline gelmiştir.

TMMOB üyeleri, kurumsal kimliğimize yönelik her türden baskıya karşı duracak, Türkiye'nin demokrasi mücadelesi içerisinde emek ve meslek örgütleri ile birlikte yürümeye devam edecektir.

TMMOB 41. Olağan Genel Kurulu, ülkemizin emekten ve halktan yana güçlerinin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

#### **Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Genel Kurulu aşağıdaki konuları yeni den vurgulamaktadır;**

- DDK raporu başta olmak üzere,

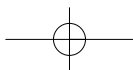
### ***GAP Projesi kapsamındaki sulama projeleri IMF ve Dünya Bankası dayatmalarına karşı çıkılarak hızla bitirilmelidir. Bölge halkının yararına gerçek bir toprak reformuna gidilmelidir.***

TMMOB örgütlülüğüne siyasi iktidar eliyle yapılan tüm saldırılara son verilmelidir.

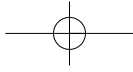
- Meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren "Yabancı Mühendislerin Çalışma Yasası" başta olmak üzere diğer mesleki düzenlemeler adı altında TMMOB'nin işlevsizleştirilmesi ve yetkilerine karşı yapılacak her türlü saldırılar sonlandırılmalıdır.
- Ülkemizin tüm varlıklarının özel sermaye istismarından kurtararak özelleştirmelerin durdurulması, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesi gerekmektedir.
- Toplumsal gönencimizin artırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası doğrultusunda, kamusal kaynaklara dayalı ve planlı modeli esas alan istihdam odaklı sanayileşme ve kalkınma politikaları gecikmeksizin uygulanmalıdır.
- Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmelidir. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik veren bir enerji politikası gözetilmelidir.
- Standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesinin önlenmesi, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak, çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- Nükleer enerji santralleri ile Türkiye'nin dışa bağımlılığı arttırılmaktadır. Kurulum, işletim ve sökülme maliyetleri, çevresel

etkileri, atık sorunları ile gelişmiş ülkelerin terk ettiği nükleer santral macerasına son verilmelidir.

- Yabancılar imtiyaz tanıyan maden aramalarından vazgeçilmesi ve ulusal kaynaklara dayalı, maden arama, işletme ve enerji politikası izlenmelidir.
- Madenlerimizin, jeotermal kaynaklarımızın, kıyı ve ormanlarımızın yerli ve yabancı sermaye tarafından yağmalanması durdurulmalıdır.
- Üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanması için 12 Eylül düzeninin bir ürünü olan YÖK kaldırılmalıdır.
- Eğitimde, öğrencileri müşteri olarak gören girişimler ve eğitim hizmetlerini bütünüyle bir pazar haline getirme çabaları sonlandırılarak; ilköğretimden üniversiteye parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine dayalı anadilde eğitim yaşama geçirilmelidir.
- Mühendislik, mimarlık, şehir planlacılığı eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak emekten ve halktan yana yeniden düzenlenmelidir.
- Üniversite çevrelerinde üniversite olanakları kullanılarak oluşturulan teknoloji bölgelerinde öğrencilerin ucuz işgücü olarak kullanılmasına karşı durulacaktır.
- Barınma, sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğunu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir.
- 12 Eylül Anayasası ile gasp edilen grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkı bütün çalışanlara yeniden tanınmalıdır.
- Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdam bir hak olarak tanınmalı, istihdam artırılmalı ve çalışma koşulları iyileştirilmelidir.
- İş sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalıdır.
- İş sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir.







Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

- Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlükler sağlanmalı, demokrasinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- 12 Eylül Faşist Cuntasının hazırladığı mevcut Anayasa ve AKP tarafından hazırlanan yeni Anayasa Taslağı yerine, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, tüm kimliklerinin güvence altına alındığı özgürlükçü, demokratik, eşitlikçi bir anayasa yapılmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Saldırı ve katliamların ardındaki gerici-faşist çete tipi örgütlenmeler her türlü bağlantıları ile ortaya çıkarılmalı ve sorumluların adaletle hesap vermesidir.
- Kamu İhale Yasası'nda yapılan değişikliklerle ihalelerde kamu denetimi azaltılarak yaratılmak istenen rant ve talana karşı çıkılmalıdır.
- Ulaşım politikasında tek çözüm olarak sunulan karayolları yatırımları yerine şehir içi ve şehirlerarası raylı sistem yatırımlarına ağırlık verilmelidir.
- Bir deprem ülkesi olan ülkemizde deprem gerçeği siyasi iktidarlarca umursanmamakta ve kabul edilmemektedir. Deprem gerçeğini sürekli gündemde tutmaya yönelik çalışmalar etkin olarak yapılmalı, konunun bütün aktörlerinin katıldığı Ulusal Deprem Konseyi yeniden kurulmalıdır.
- Siyasi iktidarın TOKİ öncülüğünde halka konut yapma adı altında sunduğu projeler, zamanla rant sağlamaya dönüşmüştür. TOKİ, uygulamaları ve harcamaları çerçevesinde denetime açılmalı; örgütlenmesi ve uygulama politikaları, halkın barınma ihtiyaçları çerçevesinde yeniden düzenlenmelidir.
- Kentsel dönüşüm adı altında kentlerin hoyratça yıpratılması ile yeni gelişme alanları açmak yerine, öncelikle yerel değerleri içeren mevcut yaşam alanlarının halkın karar süreçlerine katılımı ile sağlıklı ve yaşanır duruma getirilmesi

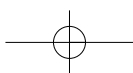
sağlanmalıdır.

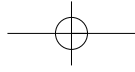
- Kentsel mekanlar, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilmeli, paylaşılmalıdır. Doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılmasının yolları bulunmalıdır.
- "Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı ve Yem Kanun Tasarısı"nın yasallaşması durumunda gıda güvenliği ve halk sağlığı konularında yaratılacak tehlikenin yanı sıra 15.000'in üzerinde ziraat, gıda ve kimya mühendisi işsiz kalacaktır. Mühendissiz gıda işletmeleri öngören, halk sağlığını tehdit eden bu tasarıya karşı mücadele edilecektir.
- Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, GDO'lu gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara son verilmelidir.
- Tarım ve hayvancılıkla uğraşan üreticiler desteklenmeli, et ithaline de olanak sağlayan dışa bağımlılık sona erdirilmelidir.
- GAP Projesi kapsamındaki sulama projeleri IMF ve Dünya Bankası dayatmalarına karşı çıkılarak hızla bitirilmelidir. Bölge halkının yararına gerçek bir toprak reformuna gidilmelidir.
- Ülke ormanlarının 2/B, özel ağaçlandırmaya vb. adı altında rant sağlanarak talan edilmesine son verilmelidir.
- Dünya Bankası'nın baskıları ile suyun ticarileştirilmesine karşı çıkılmalı, özellikle temiz suya erişimin en temel insan haklarından biri olduğu kabul edilmelidir. Su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalması sağlanmalıdır.
- Ülkemizin ırkçı şoven yaklaşımlar temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, Kürt sorununu çözmek için; bir arada kardeşçe yaşamı, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini savunmak ve demokratik yaklaşımları egemen kılmak için mücadele edilecektir.
- Ülkemizin çok kültürlü ve çok kimlikli yapısı dikkate alınmalı; kimliklerin ve

*Taş attığı gerekçesiyle yargılanan ve cezaevinde tutulan TMK mağduru çocuklar serbest bırakılmalıdır. Halkın gündelik yaşamda kullandığı tüm dillerin önündeki baskılara son verilmelidir.*

kültürlerin reddedilmediği; tüm dillerin, kültürlerin, inançların ve renklerin kendilerini özgürce ifade ettiği bir toplumsal düzen oluşturulmalıdır.

- Taş attığı gerekçesiyle yargılanan ve cezaevinde tutulan TMK mağduru çocuklar serbest bırakılmalıdır.
- Halkın gündelik yaşamda kullandığı tüm dillerin önündeki baskılara son verilmelidir.
- Emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına alet olunmamalıdır. ABD, İncirlik başta olmak üzere savaşa lojistik destek olan üsleri, limanları ve nükleer başlıkları ile ülkemizi ve bölgemizi derhal terk etmelidir.
- Eşitlikçi bir toplum yaratma mücadelemizde, özgürlüklerimizi savunmak için, gündelik hayatın her alanını kuşatmaya çalışan tarikat ve cemaatler eliyle yürütülen gerici ablukaya karşı mücadele edilecektir.
- Kendi örgütlü özgücümüze dayanarak, bütün emek ve demokrasi güçlerinin birlikte mücadelesi ile küresel kapitalizmin ve onun temsilcisi AKP'nin saldırılarına karşı durulacaktır.
- Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığı önlenmeli, politik, ekonomik ve kültürel alanda pozitif ayrımcılık desteklenmelidir. Tüm emekçi kadınların mücadelelerinin yanında olmak, ortak mücadele etmekle birlikte, TMMOB örgütlülüğü içinde kadın örgütlenmesi geliştirilmelidir.





## MMO 43. DÖNEM GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

*Ülkemizde sınıai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Üyelerimiz de bu girdabın içinde mesleki, ekonomik, sosyal tatminsizlikler ile karşı karşıyadır.*

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 43. Olağan Genel Kurulu, 10-11 Nisan 2010 Ankara'da TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Teoman ÖZTÜRK Konferans Salonunda 779 delegeden 691'inin katılımıyla toplanmıştır.

74 bin 831 üyesi, 8 bin 984 öğrenci üyesi, 18 Şube, 55 il, 38 ilçe temsilciliği, 11 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşkın iş yeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 43. Genel Kurulu sonunda aşağıdaki saptama, görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

Türkiye'de egemen sınıflar ve onların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve ticarileştirme ile dışa bağımlı yapıyı pekiştirmiştir. Ülkemizde sınıai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Üyelerimiz de bu girdabın içinde mesleki, ekonomik, sosyal tatminsizlikler ile karşı karşıyadır.

AKP iktidarı ve bazı yandaşları Türkiye ekonomisinin krizden etkilenmediğini, büyümeye başladığını söylüyorlar. Gerçekler emekçi halktan gizleniyor ve başarısızlıklarını gizlemek için rakamlar cilalanıyor. Finans oligarşisinin, Türkiye ekonomisini spekülâtif rakam oyunları ile şişirdiği aşıkardır. 2009'da ekonominin yüzde 4,7 oranında küçüldüğü ülkemizde yeni büyüme oyunlarının sıcak para ve yüksek ithalat bağımlılığına bağlı olduğu gerçeğinin üzeri örtülmek istenmektedir. Gerçek göstergeler olan işsizlik ve çalışan kesimlerin yoksulluğu ise

göz ardı edilmektedir. Üretimden, sanayileşmeden ve istihdamdan uzak bir büyüme, ancak dış kaynakların ülkemize daha fazla kâr elde etmek için gelmesi ile mümkün olabilir. Borsaya, devlet kağıtlarına ve hizmet sektörlerine gelen sıcak para ve doğrudan yabancı sermaye, gerçekte üretim ve ihracatın fason üretime dayalı olmasını koşullamakta ve dış borç yükünü artırmaktadır.

Diğer yandan emperyalizm, AKP eliyle ülkemizin zaten sorunlu olan demokrasisini daha fazla vesayet altına almaktadır. Bu anlayışın siyasi, sosyal yaşamdaki tezahürlerine emek ve meslek örgütleri, üniversiteler, bilim kurumları ve yargıyı kuşatma ve anayasa referandumu gibi konularda sık sık karşılaşmaktayız.

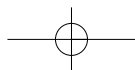
Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi, halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. AKP siyasi iktidarının demokratik açılım paketi bölgede 30 yıla yakın yaşanan silahlı çatışmaları ve şiddetle bitiremediği gibi Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşıma sahip değildir. Bölgede siyasal, ekonomik, toplumsal ve kültürel haklar sağlanmadan, sanayileşme, yatırım ve istihdam yaratılmadan çözümün gelmesi zor görünmekte, sağduyunun ve barışın egemen olması için gayretlerin sürdürülmesi gerekmektedir.

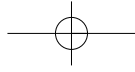
Ülkemiz yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya ce-maat-tarikat ağlarıyla kuşatılmaktadır. Siyasi iktidar, her geçen gün anti demokratik öğeleri biraz daha kökleştirmektedir. Bu kapsamda son yıllarda

siyasal gündemlerin önemli bir başlığı, yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Öncelikli olarak biz, "12 Eylül Anayasasına hayır" derken, tuzağa düşmeksizin "siyasal iktidarın çıkar ve hedefleri doğrultusunda hazırlanan anayasa değişikliklerine da hayır" diyoruz.

Liberal uygulamaların bir parçası olan iş ve sağlık yasalarıyla çalışanların hakları budanmakta, halkımızın sağlığı piyasa koşullarının insafına terk edilmektedir. TEKEL örneğinde bütün çıplaklığıyla görülen 4/C v.b. uygulamalar ile özel sektörde doruğa çıkmış olan güvencesiz istihdam biçimleri ile işsizlik ve çalışan yoksulların sayısı hızla artmaktadır. Egemen ekonomik politikaların belirleyicileri, ülkemizi ucuz iş gücü deposu olarak görmekte, emekçilerin her türlü sağlıksız ve güvensiz koşullarda çalıştırılmasına yol açmaktadır. Bu koşullarda çalışılan iş yerlerinde pek çok iş cinayeti de meydana gelmektedir.

Yine meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun", "Demokles'in kılıcı" gibi başımızda sallanmakta ve serbestleştirmeler eşliğinde meslek alanlarımız daraltılmak istenmektedir. Bu yasa ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nun 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun'un 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek, yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesi kaldırılmak; yabancı mühendis ve mimar istihdamında Balyndırlık ve İskan Bakanlığınca ile





TMMOB'nin görüş bildirmesi uygulamasına son verilmek istenmektedir. AB, "hizmetlerin serbest dolaşımı" kapsamında ülkemiz mühendis ve mimarlarına kendi ülkelerinde bu olanakları sunmaz iken, bu tasarının yasalasması halinde, AB vatandaşı mühendis ve mimarlar ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha üstün bir konuma getirilecektir.

Bu noktada, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme, ülkeyi küresel kapitalizmin çıkarlarına peşkeş çekmeye ve ulusal onuru yok etmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır. Genel Kurulumuz, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin savaşız sömürsüz barıştan, halkların kardeşliğinden, emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığı, mücadele azmi ve birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemi bir kez daha dile getirmektedir. Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 43. Olağan Genel Kurulu, aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri eşliğinde ülkemiz sanayisi ve toplumsal sorunlarına

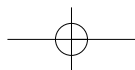
*Kürt sorunundan kaynaklı çatışmalar ülkemizin ekonomik kaynaklarını tükettiği gibi, halklar arasında kardeşlik duygularını da zedelemektedir. AKP'nin demokratik açılım paketi 30 yıllık silahlı çatışmaları bitiremediği gibi, Kürt sorununu çözebilecek bir yaklaşımı içermekten uzaktır.*

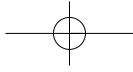
dair çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile, üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana; her türlü gericiğe, nefret suçlarına, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı "bir arada yaşamı" savunacak, örgütsüzlüğe, tüm baskı ve dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.
- Odamız çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından bağımsız olamayacağı anlayışıyla, katılımcılığın temel alınarak yürütüldüğü çalışmalarına ve ülkemizin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulmasına devam edecektir.
- Hep daha fazla üretim ve aşırı tüketim odaklı ekonomi anlayışının insanca yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmektedir. İnsanca hakça bir yaşam ve hakça paylaşım odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç kendisini bütün yakıcılığıyla hissettirmektedir. Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş; mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına, birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.
- Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel v.b. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz tüm sektörlerde emekten yana politikalar oluşturulmalıdır.
- Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile

halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararı ve toplumu gözeten bir planlama esas alınmalıdır.

- Ulusal, halktan yana bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması bu çerçevede ele alınmalıdır.
- Ülkemizde kayıt dışı ekonomi, ulaştığı boyutların büyüklüğü, ekonomik, sosyal yaşamda yol açtığı büyük kayıplar ve sorunlar dikkate alınarak sınırlanmalı, kayıt içine çekilmeli, bu yönde denetim mekanizmaları işletilmelidir.
- Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılarak cezalandırılmalı, bu ilişkileri engelleyecek netlikle düzenlemeler yapılmalıdır.
- İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, DB patentli sadaka ekonomisi yerine, sanayinin planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.
- Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.
- Sağlık ve eğitimin temel insan hakkı olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projesinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.
- Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak





yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santralleri ile hidroelektrik esaslı santrallere öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine önem verilmeli, eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.
- 12 Eylül Anayasası ve AKP'nin tekelci otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.
- Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.

- 12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitim, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Herkese ana dilde eğitim hakkı verilmelidir. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, uzaktan mühendislik eğitimleri gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulması durdurulmalı, mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmelidir.
- 12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sonlandırılmalıdır.
- Meslek yaşamında kadın mühendislere ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre, namus ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi manevi şiddetin son bulması için ciddi çalışmalar yapılmalıdır.
- Kadın üyelerinin Oda çalışmalarına daha aktif katılımını sağlamak amacıyla Odamız, tüm Şubelerinde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulmasını sağlamalıdır.
- Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğerleri değerlerimizdir, korunmalıdır.
- En son TEKEK işçilerine yönelik uygulamada somutlandığı üzere, kamu personel rejiminde ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasız çalışma koşullarına son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları ko-

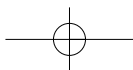
*Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğerleri değerlerimizdir, korunmalıdır.*

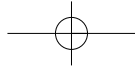
runarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları dahil bütün emekçilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

- 1 Mayıs İşçi Bayramı ve 26 Mayıs Genel Grevinde MMO üyeleri ile birlikte emek ve meslek örgütleri ile birlikte yine alanlarda olacaktır. Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin talep ve gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye'ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktadır. Önümüzdeki dönem mücadeleyi yükseltme zamanıdır.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!  
Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

**TMMOB MAKİNA  
MÜHENDİSLERİ ODASI**





## ŞUBE GÜNLÜĞÜ

### Nisan 2010

**01.04.2010** Şubenin Kadın Üyeleri toplantısı yapıldı.

**03.04.2010** Batman Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde okuyan öğrenciler, İl Temsilciliğimizin organizasyonu ile Diyarbakır'daki Üretim Makinaları fuarına katıldı.

**03.04.2010 10 -11** Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen Oda Genel Kurulu öncesinde şubemiz delegeleri ile toplantı yapıldı.

**06.04.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**14.04.2010** Şubemiz ve Akar Asansör Firması, Dedeman Otel'de, makina alanlarının düzenlenmesi ve makina dairesiz asansörlerin yapım şartlarını da içeren TS10922 EN 81-1:2001, A2 Nisan 2007 standardının tanıtımı amacıyla bir toplantı düzenledi.

**20.04.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**21.04.2010** Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümü öğrencileri ile Odamızın katılımıyla fidan dikimi etkinliği gerçekleştirildi

**21.04.2010** Diyarbakır Şube olarak kamu sektöründe çalışan üyelerimizle mesleki ve sosyal birlikteliğimizi güçlendirmek, fikir alışverişi ve yeni döneme ilişkin beklentileri üzerine Keyfi Kebap'ta akşam yemeğinde bir araya geldik.

**23.04.2010** Şubemizde Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu başladı.

**23.04.2010** Şube yönetim kurulumuzun temsilciliklerde başlattığı örgütlenme çalışmaları kapsamında; Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesut Çelik, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Saymanı Azad Özkeskin ile Yönetim Kurulu Üyeleri Ahmet Çet ve Abdullah Tekin, Bingöl, Ağrı, Muş ve Van'da üye toplantıları düzenledi.

**24.04.2010** Şubemizde Yangın Tesisatı

Uygulamaları Semineri düzenlendi.

**27.04.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**29.04.2010** Elazığ İl Temsilciliğinde Doğalgaz İç Tesisat Uygulamaları semineri Havalandırma Tesisatı Uygulamaları konulu iki adet Seminer düzenlendi.

### Mayıs 2010

**01.05.2010** 1 Mayıs, TMMOB'ye bağlı odalar, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının katılımı ile Batman'da bölgesel olarak coşkuyla kutlandı.

**04.05.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**04.05.2010** Ağrı İl Temsilciliğimizin de içinde bulunduğu Birçok STK Sel Felaketine İlişkin Basın açıklaması yaptı.

**08.05.2010** Şubemiz toplantı salonunda Anayasa değişikliği paketi ve Anayasa Mahkemesi ile ilgili değişiklikler konulu gündemle Diyarbakır Küçük Millet Meclisi toplantısı yapıldı.

**11.05.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**14.05.2010** Şubemize kayıtlı öğrenci üyelerimiz Tunceli başta olmak üzere Pertek ve Ovacık ilçelerine doğa gezisinde bulundular. 2 gün bir gece konaklama şeklinde geçen gezi Tunceli merkezinin gezilmesi, Ovacık ilçesindeki Munzur Gözelerine yapılan tur ve Pertek ilçesine yapılan gezi ile sonlandırıldı.

**17.05.2010** Batman Üniversitesi Mak. Müh. Bölümünde okuyan Temsilciliğimize kayıtlı öğrenci üyelere Gaziantep Üniversitesi Laboratuvarı, ÖZTAŞ A.Ş. ve SANKO makinayı kapsayan bir günlük teknik gezi düzenlendi.

**18.05.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**22.05.2010** İl temsilciliklerinde görev yapan teknik personelimize şubemizde Oda Bilgi Yazılım Sistemi eğitimi düzenlendi.

**22.05.2010** İl Temsilcilik Teknik Gö-

revlilerimize Basınçlı Kaplar konulu Periyodik Kontrol eğitimi düzenlendi.

**25.05.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**26.05.2010** Odamızın da içerisinde yer aldığı Emek Örgütlerinin kamu çalışanlarına grevli toplu iş sözleşmeli sendika hakkının güvence altına alınması için Dağkapı meydanında kitlesel basın açıklaması yapıldı.

**26.05.2010** Malatya İl Temsilciliğimizde Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu ve klima sistemleri semineri düzenlendi.

**27.05.2010** Şubemizde, Yangın Tesisatı Uygulamaları Semineri ve Doğalgaz İç Tesisat Uygulamaları Semineri düzenlendi.

**28.05.2010** Adıyaman İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat ve Yangın Tesisatı Uygulamaları seminerleri düzenlendi.

### Haziran 2010

**01.06.2010** Şube Başkanı Hakan Su-başı, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Saymanı Azad Özkeskin ile Şube yöneticisi İsmet Emer, Mardin'de üye toplantısı düzenledi.

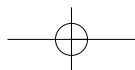
**01.06.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

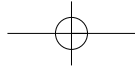
**02.06.2010** Şube Başkan vekilimiz Mesut Çelik toplu konut ada yöneticilerine yönelik merkezi ve bireysel doğal gaz sistemlerinin avantaj ve dezavantajları üzerine bilgilendirmelerde bulundu.

**04.06.2010** Müzisyen- insan hakları savunucusu Şanar Yurdatapan şubemizi ziyaret etti.

**04.06.2010** Muş İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat ve Yangın Tesisatı Uygulamaları seminerleri düzenlendi.

**05.06.2010** Şube Başkanı Hakan Su-başı, Başkan Vekili Mesut Çelik, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Saymanı Azad Özkeskin ile Yönetim Kurulu Üyesi İsmet Emer, Malatya ve Elazığ Temsilciliklerini ziyaret ederek, düzen-





lenen üye toplantılarına katıldı.

**08.06.2010** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**09.06.2010** Şube Başkanı Hakan Su-başı, Şube Sekreteri Bülent Özdel ile Şube Saymanı Azad Özkeskin, Cizre Temsilciliğini ziyaret etti, ardından Şırnak'a geçerek, buradaki üyelerle görüştü.

**12.06.2010** Şube Başkanı Hakan Su-başı, Şube Başkan Vekili Mesut Çelik, Şube Saymanı Azad Özkeskin ve Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Tekin Ankara'da düzenlenen Oda Danışma Kuruluna katılım sağladılar.

**13.06.2010** Şubemiz Üyelerine Mar-din'in Nusaybin İlçesinde bulunan Be-yaz Su'ya gezi düzenlendi.

**14.06.2010** Şubemizde Mekanik Tesi-sat Kursu başladı.

**15.06.2010** Şube Yönetim Kurulu top-lantısı yapıldı.

**16.06.2010** Şubemiz seminer salo-

nunda Binalarda enerji Performans Yönetmeliği Tanıtım Semineri dü-zenlendi.

**16.06.2010** TMMOB Diyarbakır İl Ko-ordinasyon Kurulu, Kandil'den gelen barış grubu üyeleri hakkında açılan davanın 17 Haziran'da yapılacak du-ruşmasına katılım çağrısı yaparak, bil-diri dağıttı.

**17.06.2010** Van İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat ve Doğalgaz İç Te-sisat Uygulamaları seminerleri dü-zenlendi.

**17.06.2010** Makine Mühendisleri Oda-sı İzmir Şubesinde düzenlenen Telefe-rik ve Telesiyej Eğitimine Şube Müdü-rü Mehmet Tarhan katıldı.

**21.06.2010** Şubemizin de Üyesi ol-duğu Barış Meclisi'nin organize etti-ği meşaleli yürüyüş eylemine Şube-miz Yönetim Kurulu Üyeleri katılım sağladılar.

**22.06.2010** Şube Uzmanlık Komisyon-larını isimlerini yazdıran üyelerimiz ile Şube Yönetim Kurulumuz Şube Semi-

ner salonunda ortak toplantı yaparak, komisyon çalışmalarına start verdi.

**22.06.2010** Şube Yönetim Kurulu top-lantısı yapıldı.

**23.06.2010** Barış Elçilerinin tutuklan-masına ilişkin Fatih Lisesi önünde top-lanan halkla beraber Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, B Tipi Cezaevi önünde basın açıklamasına katılım sağlandı.

**24.06.2010** Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz DİYARGAZ Yönetimi ile bir araya geldi.

**25.06.2010** Ş.Urfa İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat ve Yangın Tesisatı Uygulamaları seminerleri düzenlendi.

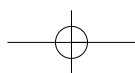
**26.06.2010** Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mesut Çelik, Şube Sekreteri Bülent Özdel, Şube Saymanı Azad Özkeskin ve Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Çet, Urfa ve Adıyaman Temsilci-liklerini ziyaret ederek, düzenlenen üye toplantılarına katıldılar.

## MAKİNA MÜHENDİSİ ARAYAN FİRMALAR

FİRMA ADI	SEKTÖR	İLETİŞİM	İL
Halis SARIKAYA Eurogaz Dolum Tesisi	Isıtma Soğutma ve Doğalgaz LPG	0555 994 7166 / 0412 236 2857 0533 921 2269	DIYARBAKIR MARDİN / NUSAYBİN
Al-Khobar Baltel Asansör	İş Makinaları Bakım Onarım Asansör	0531 342 4801 0533 733 1717 / 0434 228 7007	SUUDİ ARABİSTAN BİTLİS
Akkar Doğalgaz Uzman Müh. Doğalgaz	Doğalgaz Doğalgaz	0555 994 7166 / 0412 236 2857 0532 655 4179	DIYARBAKIR DIYARBAKIR

## ÜYELERİMİZDEN...

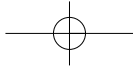
- Üyemiz Salih EMRE'nin erkek çocuğu olmuştur. Uzun ömürler dileriz.
- Üyemiz Ünal İPEKÇİ evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Batman teknik görevlimiz Okay POLAT evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Üyemiz Turcel TANER evlenmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Şube Başkan Vekilimiz Mesut ÇELİK'in babası vefat etmiştir. Merhuma rahmet yakınlarına baş sağlığı dileriz.
- Üyemiz Mustafa ÖZDEMİR'in damadı vefat etmiştir. Merhuma rahmet yakınlarına baş sağlığı dileriz.
- Üyemiz Süleyman YAZAR'ın babası vefat etmiştir. Merhuma rahmet yakınlarına baş sağlığı dileriz.





## YENİ SMM'Lİ ÜYELERİMİZ

TESCİL TARİHİ	ADI SOYADI	İL	SMM'Lİ MAKİNA MÜHENDİSİ
4/8/10	REMZİ MEN	BATMAN	REMZİ MEN
4/8/10	<b>BARIŞ ÇAYLAR-ENSİS MÜHENDİSLİK</b>	<b>MALATYA</b>	<b>BARIŞ ÇAYLAR</b>
4/8/10	ZEKİ BARAN-NUBAHAR MÜHENDİSLİK	BATMAN	ZEKİ BARAN
4/8/10	<b>ŞİYAR ÖZGÜR DURSUN</b>	<b>DİYARBAKIR</b>	<b>ŞİYAR ÖZGÜR DURSUN</b>
4/20/10	HACI DANIŞMANOĞLU DOĞALGAZ SİSTEMLERİ	ELAZIĞ	EVİRİM ÜLKÜ
4/20/10	<b>SEDAT ÖNALAN</b>	<b>BATMAN</b>	<b>SEDAT ÖNALAN</b>
4/20/10	MAHİR YILDIRIM DOĞALGAZ TESİSAT ISITMA SOĞUTMA	ADİYAMAN	ERHAN BALIK
4/20/10	<b>BEYTULLAH ATILA DOĞALGAZ VE MÜHENDİSLİK</b>	<b>ELAZIĞ</b>	<b>BEYTULLAH ATILLA</b>
4/21/10	GÜR-ISI SAN-YAŞAR ÜMİT GÜRAN	DİYARBAKIR	ZÜLFÜKAR DAMAR
4/21/10	<b>BERKAY GÜNDOĞAN</b>	<b>TUNCELİ</b>	<b>BERKAY GÜNDOĞAN</b>
4/22/10	MUSTAFA KARASU - KARASU MÜHENDİSLİK	MUŞ	MUSTAFA KARASU
4/22/10	<b>NECATİ TUĞRUL PİLEVNE</b>	<b>VAN</b>	<b>NECATİ TUĞRUL PİLEVNE</b>
4/22/10	ERKAM ÇELİK MÜH.İNŞ.MAK.SAĞ.İTH.İHR.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	ELAZIĞ	ORHAN ÇELİK
4/22/10	<b>ÖZMEN OTOGAZ - YAKUP ÖZMEN</b>	<b>MUŞ</b>	<b>ERKAN KILIÇ</b>
4/22/10	MEHMET ERTAŞ DOĞALGAZ MALZ.KOB.TOP.SAT.MÜH.	ELAZIĞ	MEHMET ERTAŞ
4/28/10	<b>MEHMET YILMAZ MÜHENDİSLİK VE EMLAKÇILIK</b>	<b>DİYARBAKIR</b>	<b>MEHMET YILMAZ</b>
5/20/10	MUSTAFA SEYDAOĞLU - MS MÜHENDİSLİK BÜROSU	DİYARBAKIR	MUSTAFA SEYDAOĞLU
5/21/10	<b>ENSARİOĞLU İNŞ.TAAH.TİC.A.Ş.</b>	<b>DİYARBAKIR</b>	<b>ÖZER BİNGÖL</b>
5/25/10	D POZİTİF MÜH.HİZM.İNŞ.TAAH.TİC.LTD.ŞTİ.	DİYARBAKIR	MELİKE ÖZBUZCI
5/25/10	<b>KENAN BALCI</b>	<b>ELAZIĞ</b>	<b>KENAN BALCI</b>
5/26/10	İLKSEN YILDIRIM	TUNCELİ	İLKSEN YILDIRIM
5/26/10	<b>BAŞER MEKANİK MÜHENDİSLİK SAN.TİC.LTD.ŞTİ.</b>	<b>ELAZIĞ</b>	<b>GÖKTUĞ ŞERBET</b>
5/26/10	YILDIZ TEKNİK DOĞALGAZ ENER.MÜH.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	VAN	NURSAİT KÜÇÜKYILDIZ
5/28/10	<b>ADİYAMAN MÜHENDİSLİK DOĞALGAZ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.</b>	<b>ADİYAMAN</b>	<b>HAMİT BOLOĞUR</b>
5/28/10	CİHAT ERSÖZ	DİYARBAKIR	CİHAT ERSÖZ
5/28/10	<b>TOYAL İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.</b>	<b>ELAZIĞ</b>	<b>SALİH AYDIN</b>
5/28/10	SAMİ ERTAŞ DOĞAL GAZ ISI SİST.TES.	ELAZIĞ	SAMİ ERTAŞ
6/14/10	<b>ESKAR MÜH.İNŞ.OTO.GIDA NAK.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.</b>	<b>MUŞ</b>	<b>COŞKUN ESEN</b>
6/14/10	HYB SİHHİ VE ISI TES.YAPI DEN.ASAN.TEKS.İNŞ.SAN. VE TİC.LTD.ŞTİ.	ADİYAMAN	YUNUS SİTİL
6/14/10	<b>FEHİM GÜNASLAN</b>	<b>VAN</b>	<b>FEHİM GÜNASLAN</b>
6/14/10	FATİH KARABACAK	VAN	FATİH KARABACAK
6/15/10	<b>İNYAPI MÜH.ISI SİST.TEM.İNŞ. GIDA SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.</b>	<b>ELAZIĞ</b>	<b>VEHBI İNCE</b>
6/21/10	ALP ALPASLAN-2A MÜH.İNŞ.TAAH.	VAN	ALP ALPASLAN
6/21/10	<b>YAPICI MÜHENDİSLİK-AHMET YAPICI</b>	<b>DİYARBAKIR</b>	<b>AHMET AYMAN</b>
6/21/10	GENÇ DOĞALGAZ TİC.-HÜSEYİN TURHAL	ADİYAMAN	ALİ İHSAN KAYA
6/21/10	<b>CEMMAK DOĞ.SİHHİ TES.ISIT.SOĞ.İNŞ.TEKS.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.</b>	<b>ADİYAMAN</b>	<b>ZAFER ONUR KURT</b>
6/21/10	ÇETİN AYYILDIZ MÜH.HİZM.	DİYARBAKIR	ÇETİN AYYILDIZ



## NİSAN - MAYIS - HAZİRAN 2010 TEKNİK HİZMETLER

YAPILAN TEKNİK HİZMETLER	DIYARBAKIR	AĞRI	ADİYAMAN	BATMAN	BİTLİS	BİNGÖL	CİZRE	ELAZIĞ
TESİSAT VE KALORİFER PROJE	71	0	82	37	3	30	4	124
AİTM	148	0	25	40	0	0	754	148
DOĞALGAZ PROJESİ	0	0	0	0	0	0	0	579
ASANSOR AVAN	212	0	18	32	0	0	0	82
LPG SIZDIRMAZLIK	2684	710	1858	1553	524	465	333	1685
LPG DEMONTAJ	0	0	0	0	0	0	0	0
MOTOR-ŞASE	11	0	39	15	0	0	12	14
PERİYODİK KONTROL	174	0	0	0	0	1	4	10
EKSPERTİZLİK BİLİRKİŞİLİK	0	0	0	0	0	0	0	30
LPG MONTAJ	1394	0	518	0	246	165	0	683
ASANSÖR UYGULAMA PROJESİ	7	0	2	0	0	1	4	18
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ	1	0	0	0	0	0	0	0
BACAGAZI EMİSYON	0	0	0	0	0	0	0	0

YAPILAN TEKNİK HİZMETLER	MALATYA	MARDİN	MUŞ	SİİRT	Ş.URFA	TUNCELİ	VAN	TOPLAM
TESİSAT VE KALORİFER PROJE	160	47	60	0	207	8	52	885
AİTM	197	77	6	0	102	0	155	1652
DOĞALGAZ PROJESİ	48	0	0	0	1	0	3	631
ASANSOR AVAN	1280	3	1	0	96	49	0	1773
LPG SIZDIRMAZLIK	2419	1998	473	417	3922	110	1919	21070
LPG DEMONTAJ	20	0	0	0	0	0	0	20
MOTOR-ŞASE	81	24	9	0	116	1	13	335
PERİYODİK KONTROL	38	0	0	0	2	1	0	230
EKSPERTİZLİK BİLİRKİŞİLİK	16	1	1	0	0	0	0	48
LPG MONTAJ	663	510	27	0	412	0	0	4618
ASANSÖR UYGULAMA PROJESİ	30	0	0	0	46	0	2	110
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ	1	0	0	0	1	0	0	3
BACAGAZI EMİSYON	2	0	0	0	0	0	0	

