

mart - nisan 2015



115

# bülten

Yıl:2015 Sayı:15

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır



## VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



# adana kent sorunları sempozyumu 3

22-23 MAYIS 2015  
ADANA



**tmmob**

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

Adana İl Koordinasyon Kurulu



Sunuş .....	04
VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi .....	05
Basın Açıklamaları .....	18
Şubemizden Haberler .....	23
MMO ve TMMOB' den Haberler .....	27
TMMOB Adana İKK Güncesi .....	41
Mühendis Kadınlar .....	44
Teknoloji .....	45
Bir Şair .....	46
Gülelim, Eğlenelim, Düşünelim .....	47
Üyelerimizden Haberler .....	48



**5** VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



**33** ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYIMIZ TOPLANDI



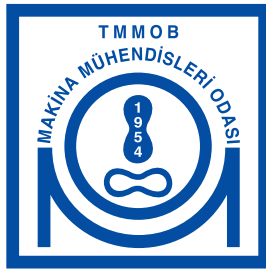
**22** MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ, 1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE, DAYANIŞMA GÜNÜNDE BÜTÜN TÜRKİYE'DE ALANLARDA OLACAKTIR



**20** 31 MART'TA ÇÖKEN YALNIZCA ELEKTRİK SİSTEMİ DEĞİL, AYNI ZAMANDA AKP'NİN ENERJİ POLİTİKASIDIR



**30** 40 KENTTEN ORTAK SES: "İŞÇİ KATLIAMLARINI VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!"



### BÜLTEN

Yıl : 2015 Sayı : 115

#### Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi  
Güzelyalı Mah.  
A. Kahveci Bul. No: 37/A  
01170 Çukurova / ADANA  
Tel: 0.322. 232 64 20  
Fax: 0.322. 232 64 19  
GSM: 0.530. 640 91 75

#### Sahibi

TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Adana Şubesi Adına  
Hüseyin ATICI

Sorumlu  
Yazı İşleri Müdürü  
Elif DOĞRUYOL

Grafik Tasarım  
Artı Tanıtım Ltd. Şti.

Baskı  
Yeni Koza Matbaacılık  
San.Tic.Ltd.Şti.  
Tel: 0.322. 429 66 50

Baskı Adedi : 4000  
Baskı Tarihi : Mayıs 2015

Hatay İl Temsilciliği  
Tel : 0.326. 212 69 99

Niğde İl Temsilciliği  
Tel : 0.388. 233 57 85

Osmaniye İl Temsilciliği  
Tel : 0.328. 826 04 17

İskenderun İlçe Temsilciliği  
Tel : 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayımlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

### Değerli Meslektaşlarımız

Ağır kış günlerinde güneşli ılık mis kokulu bahara girerken tüm canlılarda olduğu gibi odamızda da bir hareketlilik ve canlılık kendini göstermekte.

Günlerdir süren hazırlıklar sonucu birlik mücadele ve dayanışma günü olan emeğin bayramı 1 mayıs geniş bir katılımla kararlılıkla ve coşkuyla kutladık.

Tüm dünyada coşku sevinç kararlılık ve özgürce kutlanan 1 mayıs İstanbul'da bundan önceki yıllarda olduğu gibi baskıyla yasaklarla tomayla biber gazıyla saldırılar sonucu yaralanmalarla gözaltı ve tutuklanmalarla sonuçlandı.

301 canımızı kaybettiğimiz Soma 'İş Cinayeti'nin 1.yıl dönümünü yaşadığımız bu günlerde; bir meslek örgütü olmanın sorumluluk bilinciyle 8. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresini yoğun bir katılım ve ilgiyle gerçekleştirdik.

Birincisini düzenlediğimiz 2001 yılından bugüne kadar altını çizerek belirttiğimiz 'Bunlar iş kazası değil, iş cinayettir' gerçeği ne yazık ki değişmedi.

İşverenlerin kar hırsı nedeniyle işçi sağlığı ve iş güvenliği önemini almaktan kaçındığından daha fazla kar yapmak için yatırım yapmayarak işçilerin hayatını hiçe saymaya devam ediyorlar. Bundan dolayı gerek iş cinayetinde, gerekse meslek hastalıklarından dolayı ölümlerin bırakın azalması, arttığını görüyoruz.

AKP iktidarıyla demokratik hak ve özgürlüklerin her geçen gün daha da kısıtlandığı, çıkarılan İç Güvenlik Yasası ile tamamen ortadan kaldırıldığı, kadın cinayetlerinin sıradanlaşarak vahşete dönüştüğü, yargının siyasallaştırıldığı, basının susturulduğu/susturulmaya çalışıldığı, işsizliğin arttığı, yatırım olmadığı için istihdam yaratılmıyor. Doların ateşinin yükselmesiyle sanayi durma noktasında.

Gelinen nokta hiçte iç açıcı değil. Veriler her geçen gün daha da kötüye gittiğimizi gösteriyor.

Ülkeyi yönetenler buna 'Yeni Türkiye' diyorlar. Yeni Türkiye dedikleri, laikliğin yeniden tanımlanarak içinin boşaltılması, sermayenin tam boy egemenliği, kıdem tazminatlarının kaldırılması, kendilerinden olmayanların asimilasyonu, tarikat ve cemaatlerin yasallaştırılması ve eğitimin tamamen gericileştirilmesidir.

Yeni Türkiye'de emperyalizme bağımlılık sermayenin birinci önceliğidir.

Yeni Türkiye; AKP ile temsil edilen gerici, emek düşmanı ve işbirlikçi rejimin tescil edilmesidir.

Yeni Türkiye; kapitalizm ve emperyalizmin bütün günahlarını cumhuriyete yıkıp cumhuriyet'ten kurtulmak ve başkanlık sistemine geçiş demektir.

Başkanlık sistemi ülkenin bir şirket gibi yönetilmesidir. Türkiye tek adamın diktatörce, bir şirket gibi yöneteceği ülke değildir, olmamalıdır.

Önümüzde bir seçim var. 7 Haziranda yapılacak seçim salt 550 milletvekilinin seçileceği bir oylama değildir.

Faşist, darbeci 12 Eylül döneminin artığı %10 baraj yasasıyla yapılacak seçim antidemokratiktir. Ayrıca bu seçim bize savaş ilan eden, savaşçı, katil, hırsızların dayattığı 'Yeni Türkiye' oylaması olacaktır.

Bu seçim doğayı tahrip eden, derelerimizi suyumuzu gasp eden, yeşil alanlarımızı rantçılara peşkeş çeken kısacası yaşam alanlarımızı elimizden almaya, çalmaya çalışanların dayattığı 'Yeni Türkiye' oylamasıdır.

7 Haziran seçimleri TMMOB'yi ve bağlı odaları etkisizleştirmek, yetkisizleştirmek ve bakanlığa bağlamak isteyen AKP'nin oylanacağı bir seçimdir.

7 Haziran seçimleri; barıştan ve demokrasiden yana, boyun eğmeyenlerin, teslim olmayanların ve direnenlerin Türkiye'sinin olanacağı bir seçim olacaktır.

Kısacası kararlılığımızı göstereceğimiz, 2013 Haziran Direnişini yaratanların tepkisini demokratik bir şekilde sokakta nasıl gösterdiyse, sandıkta göstereceği bir gün olacaktır.

**MMO Adana Şube Yönetim Kurulu**



## VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



*Odamız adına Adana Şube sekreteryalığında düzenlenen “VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi” 16-18 Nisan 2015 tarihleri arasında Çukurova Üniversitesi Mithat Özhan Amfisi’nde gerçekleştirildi.*

*Üç gün süren kongrenin açılış konuşmaları MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından yapıldı.*





**MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI açılışta şunları söyledi:**

**Sayın Birlik Başkanım, Sayın Oda Başkanım,  
Sayın Konuklar, Değerli Katılımcılar, Değerli Basın Mensupları,**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygıyla selamlıyorum. "VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi" ne, hoş geldiniz.

"Çalışmak" insanların temel ihtiyaçlarının karşılanması, gündelik bireysel ve toplumsal yaşamın yeniden üretilebilmesi için bir zorunluluktur. Sınıfsız ilkel toplumlarda insanı insan yapan en önemli şeylerden biri olan ilk aletlerin ortaya çıkmasıyla (ki ilk mühendislik faaliyetleridir) yaşamın sürdürülebilmesi için gerekli eylemler, yoğunlaşmıştır. Tarım devrimi, ve kentlerin ortaya çıkması, kültürün gelişip yaygınlaşması, ticaretin gelişmesiyle çalışma yaşamı da karmaşıklaşmaya başlamıştır. Sınıflı toplumsal yapıların ortaya çıkması, bireysel ve toplumsal gündelik yaşamın üretilmesi için gerekli olan "çalışma" eylemini, toplumsal işbölümüne dayanan "iş"e dönüştürmüştür.

Sanayi devrimi ile beraber "iş" in ve çalışma hayatının etrafında verilen mücadeleler, çalışma saatlerinin kısaltılması, çocuk işçiliğin aşamalı olarak kaldırılması, çalışma koşullarının düzeltilmesi, işçilerin sendikalarda örgütlenmesi, bunla bağlantılı olarak hemen ardından kurulan siyasal partiler içinde yaşadığımız modern toplumun temellerini oluşturan dönüm noktalarıdır.

Bugün sanayi devrimi sonrası içinde yaşadığımız toplumun örgütlenmesi "iş" in etrafındadır. Ekonomik, toplumsal, siyasal hayatın belirleyeni de "iş" tir. Hem bireylerin gündelik yaşamları, hem de her türlü insan topluluğunun gücü, etkinliği ve yaşamı bunun etrafında belirlenir.

Tam da bu noktada İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusu tüm dünyada önemli bir problem olarak karşımıza çıkan, bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir.

Bilim, teknoloji ve sanayileşme toplumsal gelişim ve değişimin temel dinamikleri ise ve bilim teknolojiyi, teknoloji ise katma değeri yüksek sanayileşmeyi geliştirerek, refah toplumunu ve ülke demokrasisinin düzeyini yükseltiyor ise güvenlik ve sağlık da sosyal ilerlemenin en temel öğelerindedir. Hiçbir şey insan hayatından daha değerli değildir. Sağlıklı ve güvenli ortamda çalışma hakkı en temel insan haklarından biridir.

Ülkemizdeki yaygın kanının aksine, sanayileşme ve kalkınmanın bedeli; iş kazalarından ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamayan, işsiz kalma ve işini kaybetme korkusu yaşayan, örgütlenmeleri engellenen, sosyal güvenliğinden endişe duyan bir çalışan kesim yaratmak değildir.

İnsanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğinden ödün veren bir sanayileşme ve kalkınma anlayışı benimsenemez.

Son birkaç yılda Davutpaşa, Tuzla, Kemalpaşa, Dursunbey, Ostim, İvedik, Elbistan`da, Kozan Ergenüşağı, Esenyurt, Gaziantep OSB, Zonguldak Kozlu, Samsun Bakır İşletmesi ve Mecidiyeköy`de ve Soma`da ve Ermenek'te çok sayıda insanımızın hayatını kaybettiği "iş cinayetleri", aslında yapısal sorunlara işaret etmektedir.

Sorunlara kalıcı çözümler bulmak istiyorsak yine "iş" e yani ülkemizin sanayileşme ve kalkınma politikalarına dönmemiz gerekiyor. Ucuz işgücüne dayalı ve katma değeri düşük, emek yoğun, kaynak yoğun süreçlere dayanan, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin bir maliyet unsuru olarak görüldüğü ve bu yüzden iş kazalarının giderek arttığı, bir sanayileşme modelinden vazgeçilmelidir. Araştırma geliştirmeye kaynak ayıran, katma değeri, artı değeri yüksek ürünlere yönelik bir sanayileşme modeli, bağımsızlığı ve gelişkin bir sanayi toplumunu, refah devletini, demokrasisi daha güçlü bir ülkeyi ve insanına çalışanına değer veren bir toplumu beraberinde getirecektir.

Kongre için bize bu ortamı sağlayan Ç.Ü. Rektörlüğüne,

Delege katılımı ile destek veren tüm firma, kurum ve kuruluşlara,

Açılış kokteylimizi düzenleyen Seyhan Belediye'sine ve değerli Başkanına,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki teknolojileri Kongre katılımcılarıyla paylaşmak için sergi açan tüm firma, kurum ve kuruluşlara, Şube Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

“VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi”nin düzenlenmesinde bizlere destek ve katkılarını esirgemeyen;

**Oda Yönetim Kuruluna,**

**Kongre Düzenleme Kuruluna,**

**Kongre Danışmanlar Kuruluna,**

**Kongre Yürütme Kuruluna,**

Bir yıldır bu Kongrenin mutfağında özveriyle çalışan Kongre Sekreterimiz Elif DOĞRUYOL' a ve tüm Şube çalışanlarımıza, Şube Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Üreterek Büyüyen, Paylaşarak Gelişen, Bağımsız, Sanayileşmiş, Demokratik bir ülke ve İnsanına Çalışanına Değer Veren Bir Toplum yolunda hepimizi tekrar selamlıyorum, hoş geldiniz.



**MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR şunları söyledi:**

**Sayın Birlik Başkanım,**

**Sayın Konuklar, Değerli Katılımcılar, Değerli Basın Mensupları,**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygıyla ve sevgiyle selamlıyorum. VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresine hoş geldiniz.

Konuşmama, İstanbul'da tır parkında, Ostim'de, Elbistan'da, Davutpaşa'da, Soma'da, Torunlar inşaatta, Ermenek'te ve bütün iş cinayetlerinde yitirdiğimiz emekçileri saygıyla anarak başlamak istiyorum.

**Değerli Katılımcılar,**

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda da geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

16 yıldan bu yana düzenlediğimiz işçi sağlığı, iş güvenliğine yönelik sempozyum ve kongrelerin, mevzuat ve uygulamalar açısından ülkemizde bu konu üzerine duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Etkinliklerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporumuz bu alanda önemli açılımlar sağlamış ve bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Odamız, tüm mesleki uygulama alanlarımızda olduğu gibi, bu alanda çalışacak üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesini; lisans eğitiminin meslek içi eğitimlerle desteklenmesini ve yaşam boyu eğitimi zorunlu görmektedir. Üyelerimiz ve ilgililerin kullanımına yönelik olarak kongrelerimizin bildiri, panel kitaplarının yanı sıra iş güvenliği, periyodik kontroller, kaldırma iletme makinaları, basınçlı kaplar, yangın güvenliği, iş makinaları ve ilgili konularda yüzlerce kitap basımı gerçekleştirilmiştir.

**Değerli Katılımcılar,**

Çalışma temel bir haktır. Ancak bu hakkın kabulü tek başına bir anlam ifade etmemektedir. Bu hakkın kullanımı, aynı zamanda işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri eşliğinde gerçekleşmesi ve insanca yaşama hakkının gerekliliklerini karşılayacak bir içerikte anlaşılanmalıdır.

Yaşam hakkının sağlıklı çalışma ve yaşama hakkı ile bütünleşmesi, her şeyin odağına insanın yerleştirilmesi gerektiği açıktır. İş kazalarının yüzde 98'inin önlenabilir nitelikte olduğu düşünüldüğünde, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının büyük oranda ortadan kaldırılması için bu insancıl yaklaşımın her alanda benimsenmesi, üretim ve çalışma koşullarının bu yaklaşımla yeniden düzenlenmesi, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin sağladığı olanakların bu alana yönelik kullanılması gerekmektedir.

“Sosyal devlet”, “refah devleti”, “sosyal hukuk devleti”, “güvenceli çalışma” gibi kavramların geçerliğinin bulunduğu önceki dönemlerde; çalışma hakkı, güvenceli çalışma, sendikal örgütlenme ve iş yasalarına verilen önem, bir yanı sıra ülke ve toplumların gelişmişlik düzeyleriyle, ama esasen,



bu uğurda verilen mücadeleler ve dünya konjonktürü ile doğrudan ilintili idi. Sanayileşmesini tamamlayamamış ve demokrasi kültürü gelişmemiş bizim gibi ülkelerde ise bu konular üzerine eleştiri, öneri, denetim sistematığı oldukça sorunludur. Çalışanların sağlığı ve güvenliği, yeni liberal iktisadi dönüşüm süreciyle birlikte çok daha açık biçimlerde, "maliyet" yaklaşımı altında vahşi sömürü ve azami kâr unsuruna tabi kılınmıştır. Bugün 21. yüzyıl Türkiye'sinde başta madenler olmak üzere birçok sektördeki çalışma koşulları, adeta 18.-19. yüzyılların çalışma koşullarının Türkiye topraklarında yaşanan halidir.

Hızlı gelişen bilim ve teknoloji ile kalkınma süreci ve sanayileşme, kuşkusuz toplumlara ve ülke ekonomilerine birçok fayda sağlamıştır. Ancak insanın çalışma yaşamı ve güvenliği için aynı başarının yakalandığını söylemek güçtür. Zira sömürü ve bugün her boyutuyla gördüğümüz maliyet-verimlilik-azami kâr kısıpı, çalışma yaşamını, çalışma hakkını ve güvenliği bire bir belirlemektedir.

Sanayileşmenin ve kalkınmanın bedeli asla; iyi eğitilmiş işgücünden ve gerekli önlemlerden kaçınma olmamalıdır. Yeterli ölçüde beslenen, iş kazaları ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunan, işsiz kalma-işini kaybetme korkusu yaşamayan, örgütlenmeleri engellenmeyen, sosyal güvenliğinden endişe duymayan, kısaca insanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğini esas alan bir kalkınma, sanayileşme ve çalışma yaşamı yaklaşımı benimsenmelidir.

Sağlıklı ve güvenli ortamlarda yaşama ve güvenceli çalışma hakkının en temel hak olarak benimsenmesi gerekmektedir. Bu hakkın kullanımında işyerlerinin çalışanların beden bütünlüğü ile sağlığını bozucu etkilerden arındırılması esastır. Bu hakkın korunması ve kullanımında devlet asli sorumludur. Bu noktada Soma, Torunlar Center, Ermenek katliamlarının da işaret ettiği en önemli unsur, denetimdir, etkin kamusal denetimdir. Ancak denetimi sadece yasal düzenlemelere aykırı davranış ve durumları tespit etmek, soruşturmak ve raporlamak şeklinde algılamak gerekir. Denetim olgusunu bir baskı aracı veya yöntemi olarak değil, nedensellikleri birleştirip sentezleyen, aksayan yönlerin nedenlerini-niçinlerini tespit eden, bunlara uygun önlemlerin zamanında alınmasını sağlayan, planlamanın yapıldığı dinamik bir süreç olarak algılamak gerekiyor.

### Değerli Konuklar,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği konularına uzanan değişimlerin altyapısı,

1980 sonrası neo liberal döneme damgasını vuran, 2000'li yıllarda yoğunlaşan esnek ve fason üretim, taşeronlaştırma, serbestleştirme, özelleştirme, kısaca esnek ve taşeron üretim-istihdam politikalarında kök bulmaktadır.

2003 yılından bu yana çalışma yaşamıyla ilgili yapılan tüm düzenlemeler emeğin, mühendisliğin aleyhine ve işçi sağlığı ve iş güvenliği normlarının dışında, tamamen sermaye güçlerinin lehine olmuştur. 4857 sayılı İş Kanunu, 4947 sayılı torba kanun, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 5920 ve 5921 sayılı İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunlar, 6009 sayılı torba kanun, 6111 sayılı torba kanun, Ulusal İstihdam Strateji Belgesi, 6331 sayılı iş güvenliği kanunu ve son torba kanun ile çalışma yaşamı, esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmıştır. Yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, uzaktan çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiştir. İş güvencesi kaldırılmış, işler taşeronluk uygulamasıyla bölünmüş; işçilerin tamamen sermaye güçlerinin belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat tüm yargı kararlarına karşın piyasa ihtiyaçlarına göre düzenlenmiştir. İş kazalarının ve iş cinayetlerinin sürekli olarak artması, kısaca işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarındaki yapısal sorunların tamamı, sermayenin azami kâr, azami sömürü politikalarından kaynaklanmaktadır.

Bu politikalarından dolayı taşeron çalışan işçi sayısı üç kat artmıştır. İşsizlik oranı çift hanelere çıkmıştır. İşçi statüsünde çalışanların çok büyük bir bölümü asgari ücretle mahkûm edilmiştir. Çalışma süreleri artmıştır. Çalışma koşulları ağırlaşmıştır. Kamuya ait birçok işyeri özelleştirilmiştir. Sendikali işçi oranı azalmıştır. İş kazaları ve iş kazaları sonucu ölümler artmıştır.

### Değerli Katılımcılar,

Bilimler der ki, işçi sağlığı ve iş güvenliği çok disiplinlidir. İşçi sağlığı ve güvenliği hekimlik hizmetidir. Mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir. Mühendis ve mimarların işçi sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimleri ve işyerlerinde verdikleri



hizmetin denetlenmesi de önemlidir. Eğitim ve denetimde hekim ve mühendis-mimar-şehir plancılarının örgütleri de rol üstlenmelidir. Ancak hükümet; TTB ve TMMOB'yi, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararların alınmasında, üyelerinin eğitilmesinde, üyelerinin işyerlerinde bu alana ilişkin yaptığı faaliyetlerinin denetlenmesinde hep devre dışı bıraktı.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sorunu, sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı önümüzdeki dönemde önemi artarak sürecektir. Küreselleşme ve neo liberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi ve kamusal denetim alanlarında gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu bu alanda nice olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğine yönelik mevzuat düzenlemeleri, piyasa aktörlerinin çıkarları doğrultusunda hazırlanmıştır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanın ehli mühendislik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan mevzuat bu alanda süregelen krizi devam ettirecektir.

Gerek 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın gerekse onun üzerinde yapılan yeni değişikliklerin iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yönü bulunmamaktadır.

Bu koşullarda tek çare mücadele etmek, örgütlenmek ve mücadelelerin sonuç alıcı olmasını sağlamaktır.

Dileğimiz, mevzuat çalışmalarında, ilgili emek ve meslek kuruluşlarının görüşlerinin dikkate alınması ve tüm çalışanlar için sağlık ve güvenlik politikalarının oluşturulmasıdır; ancak bu konuda da umut verici gelişmeler yaşanmamaktadır.

### **Değerli Katılımcılar,**

Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini, iş güvenliği mühendisliğinin çalışma yaşamının sorunlarını

çözmeye katkı koyacak şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması mücadelesini sürdürecektir. Bu mücadelenin bir parçası olan İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongremizin bu sorunların açıklıkla tartışılacağı ve çözüm önerilerinin geliştirileceği birer kürsü olacağını söylemek isterim.

Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongremizin, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırıldığı, çalışanların geleceklerinden kaygı duymadığı; insanların birbirlerine saygı gösterdiği; bizlerin ve çocuklarımızın iş ve işsizlik kaygılarının olmadığı; işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin toplumsal bilinç ve duyarlılıkların geliştiği; sosyal devlet anlayışının hakim kılındığı; çalışanların sorunlarıyla ilgili konularda söz ve karar sahibi olduğu, özgürce yaşayacağımız insanca bir gelecek ütopyasına katkıda bulunmasını diliyorum.

Sözlerime son verirken, ev sahibimiz Çukurova Üniversitemizin Rektörlüğüne, Odamız adına kongrenin gerçekleştirilmesini sağlayan danışma, düzenleme, yürütme kurulları ile kongre sekreteryasına, panele ve özel oturumlara katılacak, bildiri sunacak tüm konuşmacılara, tüm delege ve izleyicilere, Adana Şube Başkanımız nezdinde Şube Yönetim Kurulumuz ve çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulumuz adına içtenlikle teşekkür ediyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum, saygılar sunuyorum."



### **TMMOB Başkanı Mehmet SOĞANCI ise şunları söyledi:**

#### **"Değerli Konuklar, Sevgili Arkadaşlar,**

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu adına sevgiyle, saygıyla, dostlukla selamlıyorum. Makina Mühendisleri Odamızın düzenlediği 8. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde aranızda bulunmaktan büyük bir onur duyduğumu öncelikle belirtmek isterim. Burada



bizleri buluşturan arkadaşlarıma, Düzenleme ve Yürütme Kurulumuza, görüşlerini bizimle paylaşacak bilim insanlarına, uzmanlara, Makina Mühendisleri Odamıza ve Adana Şubesi'nin yöneticilerine, çalışanlarına, emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Birliğimiz, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarını temsil etmektedir. Onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmakla görevlidir. Bu anlayışla TMMOB meslek alanları üzerinden Türkiye gerçeklerini okumak ve toplumu bilgilendirmek, bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek zorundadır.

Örgütümüz iki yıllık bir çalışma döneminde buna benzer iki yüzü aşkın bir etkinlikle kamuoyu önüne çıkmaktadır. Bilim insanları ve konunun uzmanları ve taraflarıyla birlikte oluşturduğumuz bu etkinliklerimizin sonuçlarını da hiç eğilip bükülmeden ilgili ilgisiz her yere her kесе ulaştırıyoruz. Bu günkü etkinliğimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği üzerine. Ülkemizin bu gününde bu konuyu sorunları ve çözümleri ile birlikte ortaya koymaya hep birlikte çalışacağız.

Ne bugünkü Türkiye? Hangi ortamda biz İş Sağlığı ve İşçi güvenliğini konuşuyoruz?

Bizim durduğumuz yerden bakıldığında bugünkü Türkiye için parlak sözler söylemek çok olası olmuyor:

Bugünkü Türkiye, sanayisizleşmenin, yatırımsızlığın, plansızlığın; fason ve taşeron üretimin, üretiminin ithal girdiye bağımlı olduğu; tarımın tasfiye edildiği, yeraltı-yerüstü varlıklarının ve bütün ülkenin imara ve rant talanına açıldığı bir ülke.

Bugünkü Türkiye, siyasal temsil, parlamento, kamu yönetimi, hükümet, iktidar erklerinin alışlagelmiş biçimlerini dışlayan bir tarzda yönetilmekte ve "Bir anonim şirket nasıl yönetiliyorsa Türkiye de öyle yönetilmelidir" sözlerinin rahatlıkla sarf edilebildiği, demokrasinin hiçe sayıldığı bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, "kutsal dava", "kutsal yürüyüş" ve bu kapsamda "demokrasi dahil siyasal değerlerin restorasyonu" nun sözünün edilebildiği bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, merkezi kamu yönetimi ve yerel yönetimlerin artık mafyavari rant ilişkileriyle belirlendiği, Sayıştay raporları ile belgelendiği üzere iktidar harcamalarının tamamen denetim dışı kaldığı bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, kalkınma, sanayileşme, planlama, kent, imar ve çevre politikalarının dinamik gücü olan mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerinin tasfiye edildiği; bilim ve teknolojinin önermelerinin yerini rantın ve gericiliğin mimari çirkinliğinin aldığı bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, basın özgürlüğünün, haberciliğin temel gereklerinin dışlandığı ve cezalandırıldığı bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, kitle hareketlerinin devlet şiddeti ve ölümle cezalandırıldığı, polisin ağır silahlarla donatıldığı, "kamu düzeni ve güvenliği" söyleminin polis şiddetini meşru kılmaya çalıştığı, yeni "iç güvenlik" yasası ile polis zorunun yasal güvenceye kavuşturulduğu bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, üniversitelerin özel güvenlik aygıtları ve karakollarla kuşatıldığı, rektörlerinin cumhurbaşkanına bağlı olduğu, yedek işgücü ve işsizlik depolarına ucuz işgücü hazırlayan bir ülke olmuştur.

Bugünkü Türkiye, "Türkiye'nin konumu itibarıyla biz icat yapamıyoruz, buluş yapamıyoruz. Tarım ülkesiyiz biz. Ara teknik eleman ülkesiyiz biz"; "tarımın köylünün elinden alınması gerekiyor", "tutturmuşlar laiklik elden gidiyor, diye!.. yahu bu millet istedikten sonra laiklik tabii elden gidecek!.. sonra nedir bu laiklik Allah aşkına?.. bu ne menem şey?", "hem laik hem Müslüman olunmaz.. ya Müslüman olacaksın ya laik", vb. vb. sözler sarf edenlerin yönettiği Osmanlı, İslamcı, şizofrenik bir ülke görünümü almıştır.

Bugünkü Türkiye, "düşünmezsen Kürt sorunu yoktur",

"kardeşim ne Kürt sorunu ya? Artık böyle bir şey yok" diyenlerin Kürt sorununda "çözüm süreci" yürüttüğü, "açılım" yaptığı, Türk-İslam sentezini Kürt-İslam sentezi üzerinden güçlendirmeye ve onu da "ümmet" arkaikliğine tabi kılmaya çalıştıkları bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, kadın emeği, kimliği ve bedeninin bir bütün olarak sömürüldüğü, nesneleştirildiği, kadın cinayetlerinin ve toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin arttığı, çocukların her tür istismara uğradığı, sokaklarında Türkiye-Suriyeli kadın ve çocukların dilenci yapıldığı, istismar edildiği bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, anti-demokratik seçim barajı, anti-demokratik siyasi partiler ve seçim yasalarının meşruiyet kazandığı bir diktatörlük ülkesi haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, istisnaların kaide/kural, olağanüstü hallerin olağan hal olarak anlaşıldığı bir ülke haline gelmiştir.

Bugünkü Türkiye, modern cumhuriyetin, laikliğin, demokrasinin, parlamenter temsili rejimin, kuvvetler ayrılığının, yargı bağımsızlığının, Danıştay ve Yargıtay'ın, basın, örgütlenme, toplanma, tüm demokratik hak ve özgürlüklerin yok edilmesine yönelik, hukuka aykırılıklarla dolu bir ortamda emek sömürüsü cenneti ve işçi katliamlarının mekânı olmuştur.





İşte bizim açımızdan böyle ifade edilen bugünkü Türkiye’de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunu hep birlikte konuşacağız. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB’nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. Bu kongrede de uzmanlar konuyu tüm yönleriyle tartışacaklar.

TMMOB’nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği “işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu” her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile “iş kazası” yerine “iş cinayeti” sözünü kullanmaktadır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunmasıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak

tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

Ne yazık ki, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde “kaza” olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yasa, iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkmaktadır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde “önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği” anlayışı yerleştirilmelidir. Yaşanan her olaydan sonra söylendiği gibi “ölümler kader” değildir. Aksine cinayetleri sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

### Sevgili Arkadaşlar

Çalışma hayatının yeniden düzenlemesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB’nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bi-





linciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirmektedir.

Ne yapılmalıdır? Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası ve ilgili mevzuat, öznesi "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması gereklidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm çalışma hayatını kapsamalıdır.

"İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi, çalışanların sağlığının korunması v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda

zorunlu standartlar oluşturulmalı; üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır. Sigortasız ve sendikası çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

### Sevgili Arkadaşlar

Bu kongrede değinmeden geçemeyeceğim. Tarihimizin en büyük işçi katliamı tam 11 ay önce Soma'da yaşandı. Soma'da 13 Mayıs günü yaşanan bu facianın, bu katliamın sebebi, uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaştırma, rodevans, örgütsüzleştirme, sendikasılaştırma, köleci çalışma sistemi, kamu madenciliğinin yok edilmesi ve kamu kurumlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikiminin dağıtılması gibi neoliberal politikalar. Soma'da yaşanan kaza değil cinayettir. 301 maden emekçisinin ölümü kader değil katliamdır. Somada yaşanan facianın sebebi, madenciliği, mühendisliğin bilim ve tekniğinden uzaklaştıran ve mühendisi işverenin insafına bırakan yanlış madencilik politikalarıdır.

Türkiye'de özellikle AKP iktidarı döneminde uygulanan politikalarla üretim; teknik bilgi ve alt yapı olarak yetersiz, deneyimi ve deneyimli uzmanı bulunmayan kişi ve şirketlere bırakılmıştır. Kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş cinayetlerinin Soma'da olduğu gibi katliama dönüşmesine neden olmuştur.

Bugüne kadar uyarılarımızın hiçbirini dikkate almayan hükümet; "Bu işin fitratında var" diyerek bilim ve tekniğin karşısında olduğunu ilan etmiştir. Katliamın baş sorumlusu siyasi iktidardır.

Kuralsız ve denetimsiz çalışma yaşamına mahkum edilen emekçilerle birlikte mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları da faciaların odağına konularak, sorumlu tutulmaya çalışılmaktadır. Bu ortamı yaratan gerçek sorumlular, devlet, hükümet, işyeri sahipleri bu şekilde kendilerini temize çıkarmaya çalışmaktadır. Bizlere düşen görev, gerçek sorumlulardan hesap sorulması için mücadele etmektir. Soma faciasında yaşamlarını kaybeden meslektaşlarımızın

ve işçilerin ailelerinin haklarını savunmak, aynı zamanda bundan sonraki katliamların önüne geçecek, yeni can kayıplarının engelleyecektir.

Soma faciası bizlere bir kez daha göstermiştir ki; kuralsız, esnek çalışma dayatması, resmiyette olup fiilyatta olmayan sendikal anlayışlar, resmiyette olup gerçekte olmayan denetimler sürdürdüğü sürece facialar son bulmayacaktır. Türkiye'nin en büyük işçi katliamının yaşandığı Soma katliamının bugün başlayan davasında gerçek sorumluların ortaya çıkarılması ve hesap sorulması için bu davanın sonuna kadar takipçisi olacağız.

Hepimiz biliyoruz. TMMOB İş cinayetlerine karşı duyarlılığın artması için Kozluca faciasının yıldönümü olan 3 Mart tarihini İş cinayetleri ile mücadele günü olarak ilan etmiştir. Geçtiğimiz 3 Martta da diğer emek meslek örgütleri ile birlikte ülkemizin örgütlü olduğumuz her yerinde kitlesel basın açıklamaları yaptık.

İş Güvenliği ile ilgili olarak başlattığımız ve yeni meclisin oluşmasına kadar sürecek olan imza kampanyasında da "Kaza, Kader, Fitrat Değil Cinayet" diyerek iş cinayetlerinin durdurulmasını ve somut taleplerimizi paylaştık. Bu kampanyamıza ilgi her geçen gün büyüyerek artmaktadır.

Ayrıca Soma katliamının yıldönümünde 13 Mayıs 2015 tarihinde başta Soma olmak üzere ülkenin her yerinde emek meslek örgütleri olarak kitlesel basın açıklamaları yaparak işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili gerçekleri kamuoyu ile paylaşacağız. 16 Mayıs 2015 Cumartesi günü Soma'da hep birlikte bir miting yaparak Soma halkı ve maden emekçileri ile birlikte "Kaza Değil Cinayet, Kader Değil Katliam" gerçeğini bir kez daha dile getireceğiz.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan olsun!

**Hepinize saygılar sunuyorum."**



## VIII. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ

***Davutpaşa'da, Tuzla'da, Kemalpaşa'da, Dursunbey'de, OSTİM'de, İvedik'de, Elbistan'da, Kozan'da, Ergenüsağı'nda, Esenyurt'ta, Gaziantep OSB'de, Zonguldak Kozlu'da, Samsun Bakır İşletmesi'nde, Mecidiyeköy'de, Soma'da, Şırnak'ta, Ermenek'te ve bütün iş cinayetlerinde hayatını kaybeden işçileri saygıyla anıyoruz.***

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Adana Şubesi yürütücülüğünde düzenlediği VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi, 16-18 Nisan 2015 tarihlerinde Adana'da Çukurova Üniversitesinde gerçekleştirilmiştir.

Kongreye 423'ü delege olmak üzere toplam 1.521 kişi katılmış, düzenlenen sergiye 10 firma, kurum ve kuruluş katılmıştır. ILO Türkiye Temsilciliği, Üniversiteler, TTB, DİSK, HAK-İŞ, TESK, MMO, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, öğrenciler, sağlık personeli ve ilgili teknik personelin katılımıyla yapılan kongrede 53 sözlü, 68 poster bildiri sunulmuş, biri açılış paneli, 16'sı özel olmak üzere toplam 31 oturum yapılmıştır.

Kongre kapsamında düzenlenen işçi sağlığı iş güvenliği konulu fotoğraf yarışmasına 43 katılımcı 151 fotoğraf ile katılmıştır. Bu fotoğraflardan 30'u kongre süresince sergilenmiştir. Fotoğraf yarışmasında ilk üç dereceye giren fotoğraflara ödül verilmiş, ayrıca MMO Adana Şubesi ve Adana Tabip Odası özel ödülleri verilmiştir.

Kongrenin panel ve oturumlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı üzerine önemli tespitler ve öneriler yapılmıştır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının doğru çözümlere kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimiz ve Odamızın temel görevleri arasındadır. Odamız uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 2001 yılından bu yana düzenlediği kongrenin, özellikle bu konuya ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde önemli bir rolü bulunmaktadır. Kongrelerimizde şekillenen bütünlüklü öneriler ve Oda Raporlarımız bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olmuştur.

Türkiye her 100 bin çalışan başına düşen ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sırada yer almaktadır. İş kazası sonucu sürekli iş göremezlik sayısında belirgin bir artış söz konusudur. İş kazası sonucu ölüm sayısı 2004'te 543 iken 2013'te 1.360'a, 2014'te 1.886'ya yükselmiştir. İş kazası sonucu ölümler, 2013 yılında, 2012'ye göre yüzde 83 oranında artmıştır. 2012 yılı iş kazası sayısı 74.871 iken 2013 yılında iş kazası sayısı 191.389 olmuştur. 2013'te, 2012'ye göre iş kazalarında yüzde 291 oranında artış olmuştur. Meslek hastalıklarında durumumuz çok trajiktir, meslek

hastalığı olgu sayısı gerçeğinden çok düşük gösterilmektedir. 2013 yılında çalışan sigortalı sayısına göre yaklaşık 75 bin civarında meslek hastalığı tespit edilmesi gerekirken SGK istatistiklerinde tespit edilen meslek hastalığı sayısının 371 olması, kamuoyunun takdir edeceği üzere anlaşılır bir durum değildir.

İş kazaları, meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını, meslek hastalıklarını "işin gereği" olarak gören anlayış yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmakta, önlem almamayı anlayışla karşılamaktır. Bu yaklaşımın hep karşısında olacağımızı ilan ediyoruz.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın 2012 yılının ortasında yürürlüğe girmesinden sonra da iş cinayetleri artarak sürdü ve "mükemmel" bir yasa çıkardığını söyleyen siyasi iktidar her toplu ölümden sonra "mükemmel" yasayı değiştirme gereği duydu.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın yürürlüğe girmesinden sonra ikinci kez gerçekleştirilen kongremizin önemli tartışma başlıklarından biri de bu yasa olmuştur. Bu yasada defalarca yapılan değişiklikler ile 2015 yılında yapılan değişiklikler, sorunun köklerine inen, köklü çözümler üreten bir içerikte değildir. 2010-2012 arasında yaşanan toplu ölümler üzerine kamuoyunu yatıştırıcı bir tarzda gündeme getirilen yasada, 2014 yılında Soma, Torunlar İnşaat ve Ermenek'te yaşanan toplu katliamlar üzerine yine kamuoyunu aldatmaya yönelik değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklerin iş cinayetlerini ve meslek hastalıklarını önleyici bir yeterlilikte olmadığı, kongremiz tarafından tespit edilmiştir. Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş kazaları, iş cinayetleri ve ölümler, artarak devam etmektedir.

6331 sayılı Yasanın hazırlanması ve değişikliklerin yapılması sürecinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hep tek başına davranarak, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek hep yanlış kararlar almıştır.

Çalışma yaşamını yalnızca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan ibaret saymak mümkün değildir. Çalışma yaşamı, başta 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı yasa ile çalışma yaşamı tamamen esnekleştirilmiş, örgütsüzlük artmış, taşeronda çalışma kat kat artmıştır. İş cinayetlerinin artmasında 4857 sayılı yasa ile getirilen esnek çalışma biçimlerinin önemli bir payı olmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle işverenin görevidir, işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında tüm çalışanların görev alması gerekir. Uzmanlar ve hekimler burada önemli bir rol üstlenecektir. Ancak, 6331 sayılı yasadaki diğer düzenlemeler gibi, uzman ve hekimlere ilişkin düzenlemeler yalnızca işveren çıkarlarını gözetmektedir.

Mevzuatta "iş güvenliği uzmanlığı" tanımı, mühendisler ile diğer meslek gruplarını aynı statüde ele almıştır.

Odaların verdiği iş güvenliği mühendisi sertifikaları 6331 sayılı yasa ile görmezden gelinerek, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimleri özel dersanelere bırakılmış ve birkaç yıl içerisinde "uzman" sayısı 100 bini aşmıştır. Her kazadan sonra, işyerinde ücretli olarak çalıştırılan uzmanlar ve hekimler sorumlu tutulmuştur.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen düzenlemeler sonucu ülkemizdeki Ortak Sağlık ve Güvenliği Birimi (OSGB) sayısı 2 binin üzerine çıkmıştır.

Kongrenin panel ve oturumlarında sunulan görüş ve bildirimler ile yapılan tartışmalar sonucu işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) alanında atılması gereken bütünlüklü adım, önlem ve düzenlemeler, aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

**1. İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması, kararların alınması ve işyerlerinde denetim bugüne kadar diğer sosyal tarafların görüşleri önemsenmeden tek başına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından alınmıştır. Gelinek nokta göstermektedir ki; ÇSGB doğru kararlar almamakta, uygulayamamaktadır. Bu nedenle Sendikalar, Üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı'nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır.**

**"Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" bileşenleri, hükümet ve işveren ağırlıklı bir yapıdan çıkartılmalı, çalışan ve meslek örgütleri ağırlıklı hale getirilmelidir. Bu konseyin kararları tavsiye niteliğinden çıkarılarak yönlendirici ve fonksiyonel bir yapıya kavuşturulmalıdır.**

1. Sosyal hukuk devletinde iş yasaları çalışanların haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla temel ilke edinirken, 4857 sayılı İş Yasası ile başlayan 6331 sayılı Yasa ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası ile devam eden süreçte yapılan bütün düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kural dışı çalışmayı, geçici iş ilişkisini, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa ve diğer düzenlemeler iptal edilmeli ve konunun taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, ekseri "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır. İş Yasası ile İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası başta olmak üzere, tüm mevzuat ve denetim mekanizması İşçi Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsünün görüşleri doğrultusunda yeniden düzenlenmelidir.

Sağlık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TSE başta olmak üzere, diğer bakanlıklar tarafından yapılan ilgili düzenlemelerde, diğer ilgili ve düzenleme yapan bakanlıklarla işbirliği içinde olunmalıdır.

**1. BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. maddesinde belirtilen "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır" yaklaşımına uygun olarak, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli, üretim süreçlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlem ve uygulamalarına öncelik verilmelidir. Yapılacak tüm düzenlemelerde işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında asıl sorumluluğun işverende olduğu gerçeğinden uzaklaşılmalıdır.**

**2. İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.**

**3. 6331 sayılı Yasa ile, "ağır ve tehlikeli işler" kavramı ve işyerlerine "işletme belgesi" alınması zorunluluğu kaldırılmıştır. Ağır ve tehlikeli işler kavramının yasadaki çıkarılması ve ilgili yönetmeliğin iptali çocukların, gençlerin, kadınların korunmasız olarak çalıştırılması; işletme belgesinin kaldırılması da işyerlerinin daha az denetimi anlamına gelmektedir. Yapılacak düzenlemelerde çocukları, gençleri, kadınları koruyucu hükümler yer almalıdır. Önceki yasalarda bulunan "işyeri kurma izni" ve "işletme belgesi" alınması zorunluluğu da yeniden mevzuatta yer almalıdır.**

**4. İSG ile ilgili düzenlemeler ve uygulamalar, bütün işyerlerini ve tüm çalışanları (ev hizmetlerini, hükümlü ve tutuklular dâhil) kapsamalıdır.**

**Kamu kuruluşlarında ve 50'nin altında çalışanın olduğu az tehlikeli işyerlerinde, uzman ve hekim çalıştırılması uygulaması, 2016 Haziran ayı beklenmeden hemen başlatılmalıdır.**

1. Ülkemizdeki iş kazalarının büyük bir çoğunluğunun küçük ölçekli işyerlerinde olduğu gerçeği göz önünde bulundurularak İSG Kurulu oluşturma zorunluluğunun en az 30 çalışanın bulunduğu işyerlerinde zorunlu hale getirilmeli, kademeli olarak bu sayı daha da aşağıya çekilmelidir.

**İşyerinin bir bütün olduğu gerçeğinden hareketle bir işyerinde tek bir İSG Kurulu olmalıdır. Kurul oluşturulması ve karar mekanizmaları demokratikleştirilmelidir.**

**Çalışan temsilcilerinin iş güvenceleri sendika temsilciliği ile eş düzeye getirilmelidir.**

1. İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması bir ekip işidir. Bu ekipte hekimler, mühendisler, teknik personel, sağlık personeli ve diğer birçok personel yer almalıdır. 4857 sayılı İş Yasası ve 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği

Yasası'nda mühendislik kavramı göz ardı edilerek, "iş güvenliği uzmanı" tanımı getirilmiş, mühendislik ile teknik elemanlık birbiriyle eşdeğer tutulmuş, iş güvenliği mühendisliği şekli bir yapıya dönüştürülmüştür. İş güvenliği alanında mühendislere de, teknik elemanlara da ihtiyaç vardır, ancak bu ihtiyaç "iş güvenliği mühendisliği" ve "iş güvenliği teknik elemanı" olarak ayrı ayrı tanımlanmalı ve bu yapı içerisinde görev, yetki ve sorumluluklar belirlenmelidir.

İş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve İSG konularında görev yapan tüm personelin mesleki bağımsızlık, çalışma süreleri, yıllık izinleri, kişisel gelişim eğitimleri vb. hususlar yeniden düzenlenmelidir.

50'den fazla çalışanın bulunduğu sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

10'dan az çalışanın bulunduğu işyerlerinde İSG hizmet bedelinin karşılanmasında SGK prim kaynakları kullanılmamalı bütçede bu kalem için ayrı bir kaynak tahsis edilmelidir.

1. Lisans sonrası işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin üniversiteler, TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları ve TTB tarafından verilmesi, sertifikalandırılması, çağdaş yaklaşımların böylelikle ülkemize kazandırılması hedeflenmelidir.

2. 6331 sayılı Yasa ile işverenlerin önlem alma yükümlülüğü ve devletin denetim görevi azaltılarak, sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenmeleri korunmalıdır. Bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir. Hekimler de iş müfettişi olarak istihdam edilmelidir.

**Uzman ve hekim tarafından "tespit ve öneriler defteri"ne yazılan hususların, İSG KATİP sistemine girişinin yapılmasını sağlayacak bir altyapı oluşturulmalıdır. Buraya girilen bilgiler anında ÇSGB tarafından izlenmelidir.**

1. Ülkemizde son dönemlerde yaşanan iş kazaları göstermektedir ki; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı başta olmak üzere birçok bakanlığın ve bakanlık personelinin kazaların meydana gelmesinde kusurları bulunmaktadır. Bu nedenle iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda bakanların ve bakanlık görevlilerin yargılanmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

2. Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, ek iş yükü ile uzmanlığın belirli bir yetkinlikle uygulanmasını ortadan kaldıran niteliktedir. İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarına başka görev verilmemelidir.

3. Tüm çalışanlara hak ve sorumlulukları ve İSG ile ilgili sürekli eğitim verilmeli, bu eğitimler, işverenin süre ve içeriğe müdahalesi önlenerek tarzda gerçekleştirilmelidir.

**Eğitimler ilgili meslek örgütleri tarafından verilmelidir.**

1. Eğitim ve öğretim müfredatı, ortaöğretimden başlanarak İSG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı; iş güvenliği uzmanı yetiştiren yükseköğretim kurumlarında işçi sağlığı-güvenliğinin zorunlu ders olması ile yetinilmemeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG ana bilim dalları kurulmalıdır.

2. Çalışanlar ile işverenler arasında İSG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için güvenlik kültürü, aile kültürü, toplumsal işçi sağlığı kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

3. SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Bakanlık, SGK tarafından yapılan incelemeler sonrası hazırlanan iş kazaları ve meslek hastalıkları inceleme raporlarına ilişkin olarak kamuoyu ile sadece sayılar değil kaza ve hastalıkların kök nedenlerine inilebilecek detaylı analizler de paylaşmalıdır.

1. Meslek Hastalıkları Hastanesi veya kliniklerinin sayısı artırılmalı, hekim ve işçi eğitimi dâhil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.

2. Dünyada ve ülkemizde ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalı, çocuk işçiler rehabilite edilerek, örgün eğitime yönlendirilmelidir.

3. Ucuz işgücü olarak görülen kadınlara ve kadın emeğine yönelik tüm olumsuz uygulamalar kaldırılarak eşit işe eşit ücret uygulamaları ile istihdamda fırsat eşitliği sağlanmalıdır.

**Kamu kurumu niteliğinde bir meslek odası olmanın sorumluluk ve bilinciyle, ülkemizde kanayan bir yara olan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı vermeye hazır olduğumuzu, bu yöndeki mücadelemizi sürdüreceğimizi kamuoyuna duyururuz.**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**



## 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ **KUTLU OLSUN!**

*8 Mart Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olmak yolunda verdiği mücadelenin meşalesinin adıdır. 8 Mart 1857’de, bundan tam 158 yıl önce ABD’de 40 bin kadın dokuma işçisinin, kadın işçilerin işten çıkarılmalarını ve düşük ücret verilmesini protesto etmek amacıyla ilk kez direndikleri ve greve gittikleri tarihtir. Kadınlar çalıştıkları fabrikayı işgal ettiler ve polis müdahalesiyle karşılaştılar. Olaylar sırasında çıkan yangında 128 kadın hayatını kaybetti.*

*1910 yılında Kopenhag’da II. Enternasyonale bağlı sosyalist kadınların yaptığı Uluslararası Kadınlar Konferansı’nda Clara Zetkin’in önerisi üzerine 8 Mart, Amerika’da grev sırasında çıkan yangında ölen işçi kadınların anısına “2. Enternasyonel Kadın Mücadele Günü” olarak ilan edildi.*

*Ülkemizde ilk kez 1921 yılında kutlanan 8 Mart tarihi, 1975 Dünya Kadınlar Yılı’nda Birleşmiş Milletler’in “Dünya Kadınlar Günü” olarak kabul etmesiyle birlikte sokağa taşındı ve daha yaygın olarak kutlanmaya başlandı.*



Ülkemizde, 2012 İstatistik verilerine göre Şiddet gören kadınlara verilen polis korumasından bugüne kadar aylık %36 artış göstererek 11.478 kadın faydalıyor ve Ekim 2012’den beri öldürülen 162 kadından 26’sı koruma tedbiri almış kadınlar.Tedbir kararı alınan 26 kadından , erkekler tarafından şiddet gören kadın sayısı 22, Son 15 yılda 241 polis, 91 asker, 17 özel timci, 15 korucu, 45 gardiyan tecavüzden yargılandı.

Kadın cinayetlerinin yüzde 1400, cinsel taciz ve tecavüzün yüzde 38, cinsel istismarın yüzde 53 oranında artışına yol açan kadın düşmanı politikaların birinci elden

sorumlusu mevcut iktidarın uyguladığı kadın düşmanı politikalarıdır. Kadınların özel ve toplumsal yaşamda yükselttikleri hemen her itiraz, karşı duruş şiddet ile bastırılmaya çalışılmaktadır. Kadınların insanlık dışı yöntemlerle, vahşice, toplumun, devletin gözü önünde öldürülmesi ve kadına yönelik artan şiddetin faillerinin yargı eli ile tahrik adı altında indirimlerle serbest bırakması kadınları öldürenleri cesaretlendirmekte, kadın cinayetlerini körüklemektedir Kadınlar yaşamın her alanında ayrımcılığa, baskıya şiddete ve sömürüye maruz kalmakta ve bunun “kader” olarak kabul edilmesi gerektiği vaaz edilmektedir.

Bugün bile kadınların çalışma hayatında olmasını destekleyen politikalar yapılması gerekirken işvereni kadın çalışan konusunda dara sokacak kararlar alınmakta; yetkililer tarafından "Biz kadınların evine katkı sağlamasına, para kazanmasına karşı değiliz." söylemleri alkış toplamaktadır. Kadınlar için kadın kurultayları yapılmakta, kurultayda en ön koltuklara erkekler oturmakta kadınlar arka sıralarda yer almaktadır.

Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet, eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal sonuçlarından sadece biridir. Egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum oluşması mümkün değildir.

Evrilme sürecinde kapitalizmin kadın ile kurduğu ilişki, ihtiyaca bağlı olarak "ucuz emek - kutsanmış annelik" arasında gidip gelmektedir.

Bugün ülkemizde toplumsal cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İş yaşamında, sosyal yaşamda, aile içi yaşamda kadının kadın olmasından kaynaklı sorunlar, tarihsel, kültürel, dinsel faktörler nedeniyle görmezden gelinerek kadın, indirgemeci bir mantıkla ele alınmakta ve "sığ" politikada malzeme olarak kullanılmaktadır.

Meslek seçimleri ve iş yaşamında da cinsiyetçi iş bölümü ciddi bir sorundur. Oysa çağdaş yaşamda kadın ve erkek, toplumsal iş bölümüne katıldıkları oranda hayata ortak olabilmektedir.

Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın yerine "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı"nın kurulması ile kadın hareketinin mücadelesi geriletmeye çalışılmaktadır. Bu değişiklik planı ile kadın erkek eşitliğini sağlamakla görevli tek genel müdürlük olan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bu yeni bakanlığın altında yer alarak ve kadın erkek eşitliğini sağlamakla yükümlü bir kurum olmaktan çıkarılarak yardım dağıtma örgütü haline getirilmektedir.

Bu düzenleme ile kadının birey olarak tanımlanmasına son verilmiş, kadın aile ve namus ile kurumsal olarak da özdeşleştirilmiştir. TMMOB, kadını görmezden gelen, kadının kişiliğini yok sayan, bakanlığın adından bile "kadın"ı çıkaran bu siyasi anlayışa karşı ülkemizdeki kadın örgütlerinin yürüttüğü aktif mücadeleyi destekler.

Yasalarla gerçekleştirilen özelleştirme, taşeronlaştırma uygulamaları ve esnek çalışmanın yaygınlaşmasıyla, kadın emeğinin sömürüsü artmaya devam etmekte, kadınlar daha çok düşük ücretli işlere mahkûm hale getirilmektedir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir.

158 yıl önce kadınların başlattığı direniş, bugün daha da anlamlı ve geçerli. Çünkü halen kadınların düşük ücretle, güvencesiz olarak günde 10-14 saati aşan sürelerle çalıştırıldığı bir sömürü sisteminde yaşıyoruz. Yetersiz yasal düzenlemeler; kız çocuklarının okutulmamasına, töre cinayetlerinin devam etmesine, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememektedir.

8 Mart, "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" adıyla ifade edilen işçi kadınların ekonomik ve politik haklarıyla ilgili bir gün olduğu kadar aynı zamanda, kadınlar arası dayanışma günüdür, bir kadın bayramıdır ve tüm kadınlarındır. 8 Mart, artık tüm kadınların ezilme ve sömürüsüne karşı hayatın her alanındaki mücadelesinin bir sembolüdür.

8 Mart'ta cinsiyetler arasında ezme-ezilme ilişkisinin olmadığı, şiddetsiz ve sömürsüz bir Dünya ve ülke için mücadeleye edenleri, Kadınların Uluslararası Birlik Dayanışma ve Mücadelesini selamlıyoruz.

**"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" kutlu olsun**

**Yaşasın 8 Mart'ı yaratanlar!**

**TMMOB MMO Adana Şube  
Yönetim Kurulu**

## 31 MART'TA ÇÖKEN YALNIZCA ELEKTRİK SİSTEMİ DEĞİL, AYNI ZAMANDA AKP`NİN ENERJİ POLİTİKASIDIR

*Özelleştirmeler Durdurulmalı, Enerji Sektörünün Faaliyetlerini Planlayan, Geliştiren, Denetleyen, Üretim İçin Güvence Olan Kamu Varlığı Korunmalı ve Geliştirilmelidir*



31 Mart 2015 günü yaşanan ve ulaşım, sağlık, eğitim, üretim faaliyetlerinin tüm ülkede durmasına neden olan elektrik sistemi çöküntüsünden bu yana on gün geçmesine karşın, çöküntünün nedenleri konusunda, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından, kamuoyuna doyurucu ve inandırıcı bir açıklama yapılmamıştır.

Enerji sektöründeki faaliyetler ve uygulamalardan siyaseten sorumlu olan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı, üstlendiği görevin kendisine yüklediği sorumluluklardan malesef haberdar değildir. 31 Mart günü sistem çökmesinin ardından, derhal Türkiye'ye dönüp olaya el koyması gereken Sayın Bakan, sanki hiç bir şey olmamış gibi, yurtdışı gezisine devam etmiştir. Türkiye'ye döndükten sonra da, kamuoyuna olayın gerçek nedenlerini anlatan bir açıklama yapamamıştır.

Sistem çöküntüsünün temel nedeni, siyasi iktidarın sürdürdü geldiği kamuyu küçültme, işlevsizleştirme, kamu varlıklarını özel sektöre devretme, elektrik dağıtım ve üretim faaliyetlerinin tamamını özel sektöre bırakma; iletimdeki kamu etkinliğini sınırlama ve zaman içinde taşeronlaştırma, özel iletim hatları yapımı, EPIAŞ vb. uygulamalarla özel sektörü bu alanda da etkin kılama; kamusal planlama, üretim, denetim uygulamalarını rafa kaldırma çabalarıdır.

2002'den bu yana tüm dağıtım şirketlerini özelleştiren, kamunun elektrik üretimindeki payını yönetimde oldukları dönemde yarı yarıya azaltan ve bugün üçte birin altına düşüren, kamunun elinde kalan son bir kaç termik santral ve birçok hidroelektrik santralini da hızla satmayı; elde kalacağı söylenen az sayıda hidroelektrik santralle, üretimde kamu payını yüzde 10'un altına çekmeyi göze alan bir siyasi iktidarla karşı karşıyayız.



Bu anlayış, özel sektörün santralleri kârlı bulmadığı gerekçesiyle üretim yapmak istemediği zamanlarda doğabilecek açığı kapatmak üzere devreye girebilecek kamu santral kapasitesini elde tutmayı planlamamıştır.

Bu anlayış, kamuda deneyimli ve nitelikli kadroları etkisizleştirmiş, atama ve görevlendirmelerde, ehliyet ve liyakati değil, tarikat referanslarını, iktidara yakınlığı temel ölçüt olarak almıştır.

Bu anlayış, iletim altyapısında da; gerekli iyileştirme, geliştirme, modernizasyon ve kapasite artırma yatırımlarını yapma yükümlülüğünü de yerine getirmede için 31 Martta yaşanan çöküntüye engel olamamıştır.

### Önerilerimiz:

1. Yaşanan çöküntünün, bugüne değin açıklanmayan nedenlerini araştırmak üzere; bünyesinde meslek odaları, uzmanlar ve akademisyenlerin de yer alacağı "Bağımsız Soruşturma Kurulu" oluşturulmalı ve bu Kurulun çalışmaları kamuoyuna açıklanmalıdır.

2. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı siyasal sorumluluğuna ayırmasına varmalı ve görevinden istifa etmelidir.

3. Enerjiden yararlanmak modern çağın gereği ve temel bir haktır. Bu nedenle, enerjinin tüm tüketicilere yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve güvenilir bir şekilde sunulması temel bir enerji politikası olmalıdır.

4. Enerji üretiminde ağırlık yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına verilmelidir. Enerji planlamaları, ulusal ve kamusal çıkarların korunmasını ve toplumsal yararın artırılmasını, yurttaşların temel ve çağdaş bir insan hakkından yararlanması için ucuz, sürekli ve güvenilir enerjiye kolaylıkla erişebilmesini hedeflemelidir.

5. Enerjiyle ilgili tüm kurumlar çalışmalarında şeffaflaşmalı, bilgiler yaygınlaşmalı, herkesçe erişilebilir ve kullanılabilir olmalıdır.

6. Elektrik enerjisi faaliyetlerinin kamu hizmeti olduğu gerçeği kabul edilmeli ve yasalarda yer alacak hususlar buna göre düzenlenmelidir.

7. Enerji sektöründeki faaliyetlerde planlama gerekliliği kabul edilmelidir. Bu planlama, birincil enerji kaynağı kullanımında ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması; süreklilik, toplumsal fayda ve maliyet analizi, arz güvenilirliği ve çevreye verilen zararın asgari düzeyde olması unsurlarını içermelidir. Gerek kamu sektörü gerek özel sektör yatırımları için bu planlamaya uymak zorunluluğu getirilmelidir.

8. İletim şebekesinde gerekli bakım, onarım, idame, iyileştirme, yenileme, şebeke genişletme, geliştirme ve kapasite artırma yatırımları hızla yapılmalıdır.

9. Arz açığının doğabileceği sorunlu durumlarda hızla devreye girebilecek güvenilir bir kamu santral stoku bulundurulmalıdır.

10. 7 Haziran seçimlerinde elektrik kesintilerinin yaşanmaması için gerekli tüm tedbirler alınmalıdır.

10. Enerji sektöründe süregelen ve sorunlara çözüm getirmediği ortaya çıkan kamu kurumlarını küçültme, işsizleştirme, özelleştirmeler ve bu yöndeki politika ve uygulamalar son bulmalı; mevcut kamu kuruluşları etkinleştirilmeli ve güçlendirilmelidir. Enerji üretim, iletim ve dağıtımında, kamu kuruluşlarında çalışanların, yönetim ve denetimde söz ve karar sahibi olacağı, özerk bir statüde, etkin ve verimli çalışmalar yapması sağlanmalıdır.

Bu kapsamda; elektrik üretim, iletim, dağıtım faaliyetlerinin bütünlük içinde olması için EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, TETAŞ, eskiden olduğu gibi Türkiye Elektrik Kurumu (TEK) bünyesinde birleştirilmelidir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı

# MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ, 1 MAYIS BİRLİK, MÜCADELE, DAYANIŞMA GÜNÜNDE BÜTÜN TÜRKİYE'DE ALANLARDA OLACAKTIR

*"Zorbalar Kalmaz Gider".. Taksim Yasağını Kınıyoruz*



AKP iktidarı döneminde, yeni liberal sosyo ekonomik dönüşüm programları uyarınca, serbestleştirme, özelleştirmeler eşliğinde yapılan bir dizi düzenleme, emeğin ve mühendisliğin aleyhine; işçi sağlığı ve iş güvenliği normlarının dışında, tamamen sermaye güçlerinin lehine olmuştur. İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası, Devlet Memurları Yasası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nda yapılan düzenlemeler ile iş, sağlık, sosyal güvence bütünlüğü tamamen parçalanmış durumdadır.

İşçi sınıfı ve bütün çalışanlar esnek üretim-esnek, güvensiz, taşeron istihdam biçimleri altında yoğun bir sömürüye tabi tutulmaktadır. Bu durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarına da yansımış, bu alan da piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, piyasa aktörlerinin çıkarlarına göre düzenlenmiştir.

AKP iktidarı, yeni sermaye birikimi politikalarının gereksindiği daha fazla ucuz ve yedek emek gücü ordularını oluşturmayı çocuklara kadar yaymış, 4 + 4 + 4 eğitim

uygulanmasıyla hem sermayenin gereksinimleri hem de gericiğin ideolojik-kültürel dünyası doğrultusunda adım atmıştır. Mesleki eğitim konusu, bugün sermayenin daha fazla ucuz emek sömürüsü politikasının bir aracı olmuştur.

Emekçilerin uluslararası birlik, mücadele, dayanışma günü olan 1 Mayıs, Türkiye'de bu koşullarda, 1 Mayıs'ın simgesi olan Taksim'e getirilen yasak ve yıllardır tanık olduğumuz üzere polis terörü altında "kutlanacak". Taksim yasağı, Anayasa'ya ve AİHM kararlarına aykırıdır. Taksim yasağı, iktidarın emek düşmanı politikalarının bir yansıması ve toplumsal muhalefetin birleşik gücünden duyduğu korkunun bir ürünüdür.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü, emeğin hakları ve bayramı için, ülkemizi karanlıktan gün ışığına çıkarmak için, Taksim yasağına karşı İstanbul'da ve bütün illerde alanlara çıkarak 1 Mayıs kortejlerinde yerini alacak; bütün emekçilerin başka bir dünya ve Türkiye özlemini paylaşacaktır.

**Ali Ekber ÇAKAR**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı**



### MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİNDE “BİLGİSAYAR DESTEKLİ MEKANİK TESİSAT TASARIMI” SEMİNERİ YAPILDI

03 Mart 2015 tarihinde, MMO Osmaniye İl Temsilciliğinde “Bilgisayar Destekli Mekanik Tesisat Tasarımı” semineri yapıldı. Seminer, Makina Mühendisi Mert DELİKTAŞLIDAN`ın sunumu ve 13 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.



### MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

04 Mart 2015 tarihinde, MMO Osmaniye İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Uğur ÖZEL, MMO Osmaniye İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve üyelerimizin katılımı ile Osmaniye İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

### ADANA TABİP ODASI ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



04 Mart 2015 tarihinde, Adana Tabip Odası Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. H.Neslihan ÖNENLİ MUNGAN, Yönetim Kurulu Üyesi Hakan ŞEN şubemize iyi niyet ziyaretinde bulundular. Ziyarete, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mehmet Kerem FETULLAHOĞLU ve Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL ev sahipliği yaptı.

### MMO NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE “BİLGİSAYAR DESTEKLİ MEKANİK TESİSAT TASARIMI” SEMİNERİ YAPILDI



04 Mart 2015 tarihinde, MMO Niğde İl Temsilciliğinde “Bilgisayar Destekli Mekanik Tesisat Tasarımı” semineri yapıldı. Seminer, Makina Mühendisi Mert DELİKTAŞLIDAN`ın sunumu ve 16 üyemizin katılımıyla gerçekleşti.

### BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ HAZIRLIK SINIF ÖĞRENCİLERİYLE TANIŞMA TOPLANTISI YAPILDI



05 Mart 2015 tarihinde, Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Onur Sami YALAKI, Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL, BTÜ Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÖKÇEN, Bölüm Öğretim Üyeleri ve BTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü Hazırlık Sınıf Öğrencilerinin katıldığı tanışma amaçlı yemekli toplantı düzenlendi. Açılış konuşmalarını MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR ve BTÜ Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÖKÇEN'in yaptığı toplantıda, Oda Kuruluş Amacı, Faaliyetleri, Oda-Öğrenci ve Oda-Bölüm ilişkilerinden söz edildi.



### MMO HATAY İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

06 Mart 2015 tarihinde, MMO Hatay İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa DEMİRYÜREK, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Uğur ÖZEL, MMO Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 50 üyemizin katılımı ile Hatay İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

### ŞANTIYE ŞEFLİĞİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



07-09 Mart 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda “Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu” Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR'in eğitmenliği ve 18 üyemizin katılımıyla yapıldı.



### ÖĞRENCİ ÜYELERE YÖNELİK SOLIDWORKS KURSU YAPILDI



07-29 Mart 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Solidworks Kursu" Barışcan Serhat ÇALIK`ın eğitmenliği ve 37 öğrenci üyemizin katılımıyla yapıldı.

### KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI



09-12 Mart 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR`un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 23 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

### MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



09-15 Mart 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR`un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet DÖRTDEMİR`in eğitmenliği ve 17 üyemizin katılımıyla yapıldı.

### "TEKNİK HİZMET DEĞERLENDİRME" TOPLANTISI YAPILDI



09 Mart 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Teknik Görevlilerin katıldığı, "Teknik Hizmet Değerlendirme" toplantısı yapıldı.

### MMO NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



11 Mart 2015 tarihinde, MMO Niğde İl Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Erol ZORLU, MMO Niğde İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve 17 üyemizin katılımı ile MMO Niğde İl Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

### MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI



13 Mart 2015 tarihinde, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Emir KAVI, MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri ve üyelerimizin katılımı ile MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı yapıldı.

## LPG`Lİ OTOMOBİLLERLE İLGİLİ ÇUKUROVA METROPOL GAZETESİNE RÖPORTAJ VERİLDİ



Adana Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Abıcı:

## LPG`de ya kontrol ya ölüm!

Adana Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Abıcı, 2011 yılını sonlandıran itibarıyla Bakanlık tarafından kontrolleri bırakılan LPG`nin araçların çok kritik bir alanda olduğu mu ve en kısa zamanda kontrolleri yaptırması tavsiye ve uyarısını yaptı.



Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Abıcı, "trafikte özellikle bombardı oluyor" diye konuştu.

**RÖPORTAJ**

16 Mart 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, LPG`li otomobillerle ilgili Metropol Gazetesine röportaj verdi

## LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



26 Mart 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL`un açılış konuşması, MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Emin Can ALKAN`ın eğitmenliği ve 8 kursiyerin katılımıyla yapıldı.



## İŞ MAKİNALARI FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU ADANA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ`NDE YAPILDI

23-27 Mart 2015 tarihleri arasında, Adana Organize Sanayi Bölgesi`nde "İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 29 çalışanın katılımıyla yapıldı.

## 22. DÖNEM 5. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANDI



28 Mart 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Toplantı Salonu`nda, 22. Dönem Şube Danışma Kurulu 5. Toplantısı 75 üyenin katılımıyla yapıldı. Toplantı, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI`nin açılış konuşması, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Erdal TAŞ`ın Şube çalışmalarını, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Ümit Galip UNCU`nun mali durumu hakkında bilgilendirmeleri ile başladı. TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir KAVI`nin İKK çalışmaları, Hatay İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Ömer İYEL`in Temsilcilik çalışmalarını hakkında bilgilendirmeleri ile devam eden toplantı, Ayhan TUĞCU ve Yusuf TEK`in konuşmaları ile son buldu.



## LPG DOLUM TESİSİ BOŞALTIM PERSONELİ KURSU MMO İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI

28-29 Mart 2015 tarihleri arasında, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde "LPG Dolu Tesisi Boşaltım Personeli Kursu" MMO İskenderun İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mahmut ÖZER`in eğitmenliği ve 13 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

## İŞARETÇİ VE SAPANCI KURSU YAPILDI



30 Mart 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda, "İşaretçi ve Sapancı Kursu" MMO Adana Şube Teknik Görevlisi Okan ERDENİZ`in eğitmenliği ve 35 çalışanın katılımıyla yapıldı.



### MMO NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI



06-07 Nisan 2015 tarihleri arasında, MMO Niğde İl Temsilciliğinde "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO Niğde İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Bekir TUNÇ'un eğitimliğinde yapıldı.



#### TRT ÇUKUROVA RADYO'YA DEMEÇ VERDİK

15 Nisan 2015 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, VIII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ile ilgili TRT Çukurova Radyo'ya demeç verdi.



#### MMO HATAY İL TEMSİLCİLİĞİNDE LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI

17 Nisan 2015 tarihinde, MMO Hatay İl Temsilciliğinde "LPG Dolum Boşaltım Personeli Kursu" MMO Hatay İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Melih SAYIN'ın eğitimliğinde ve 12 kursiyerin katılımıyla yapıldı.

### TEKNİK GÖREVLİLERE YÖNELİK ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



18-19 Nisan 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu" Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın eğitimliğinde ve Adana, Mersin, Gaziantep, Diyarbakır Şube Teknik Görevlilerin katılımıyla yapıldı.

### TEKNİK GÖREVLİLERE YÖNELİK ARAÇLARIN LPG VE CNG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



25-26 Nisan 2015 tarihleri arasında, MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda "Araçların LPG ve CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" Makina Mühendisi Şerif ÖZSAKARYA'nın eğitimliğinde ve Adana, Mersin, Gaziantep, Diyarbakır Şube Teknik Görevlilerin katılımıyla yapıldı.

### ŞARA ENERJİ'YE TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ



30 Nisan 2015 tarihinde, öğrenci üyelerimizin aldıkları eğitimleri pekiştirmelerini sağlamak amacıyla Şara Enerji'ye teknik gezi düzenlendi. Teknik Gezi, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hüseyin KALANTOR ve 40 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirildi.





*İş cinayetlerine dikkat çekmek için TMMOB tarafından ilki 2013 yılında düzenlenen "3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" bu yıl DİSK, KESK ve TTB ile birlikte gerçekleştiriliyor. DİSK Başkanı Kani Beko, KESK Eş Başkanı Şaziye Köse, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Bayazıt İlhan, 3 Mart 2015 tarihinde TMMOB'de konuya ilişkin bir basın toplantısı düzenleyerek başlatılan imza kampanyası hakkında bilgi verdi.*

**Basın toplantısında ortak metin TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.**

## İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!

Bugün, 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü. 2013 yılında "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan ettiğimiz 3 Mart'ta ülkemizin kanayan yarası haline gelen iş cinayetlerine her yıl bir kez daha dikkat çekmeye çalışıyoruz. Öncelikle iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyoruz, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz. Hepimizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, yüzlerce emekçi hayatını kaybediyor,

binlerce emekçi yaralanıyor. Her yıl artan iş cinayetleri, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin ne kadar sorunlu olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor.

Kimi zaman "ölçülmeyen karbon monoksit oranı", kimi zaman "bakımı yapılmayan cephe asansörü", bazen "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen de "çadırdaki elektrik kaçağı" olarak karşımıza çıkan, oysa asıl nedeni yıllardır uygulanan neoliberal politikalar olan iş cinayetlerinde her yıl ortalama 1500 emekçi hayatını kaybederken, binlercesi iş göremez duruma gelecek derecede sakatlanıyor.

Yalvaç'ta tarım işçisi kadınlar; Soma'da, Ermenek'te maden emekçileri; Davutpaşa ve Ostim'de imalathane işçileri, Mecidiyeköy'de, Esenyurt'ta inşaat işçileri iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında canlarını veriyor. On binlerce emekçinin alın terine gözyaşı ve kan karışıyor.

Son olarak Torunlar Center'de 10 işçinin hayatına mal olan 'asansör faciası' davasında tutuklu yargılanan 3 kişinin serbest bırakılmasında da görüldüğü üzere; bugüne kadar yaşanan iş cinayeti davalarında daha fazla kâr için en temel önlemleri almayan patronların yerine, birkaç mühendis ya da iş güvenliği uzmanının sorumlu gösterildiği ya da herkesin aklanarak işin içerisinden çıkılmaya çalışıldığı bir süreç işliyor. Dolayısıyla verilen cezaların yetersizliği ile adeta yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarılıyor.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. Bu alana ilişkin göstergeler temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin en önemli göstergelerin başında gelmektedir.

Ülkemizin, çalışma yaşamı koşulları açısından hem hükümetin hem de kamuoyunun olağanüstü hassasiyetle üzerine eğilmesi gereken son derece olumsuz bir tablo ile karşı karşıya olduğu tüm açıklığı ile ortadadır.

Ülkemiz, iş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada en üst sıralarda yer almaktadır. Bu tablo AKP'nin iktidara gelmesiyle daha da vahim bir hal almıştır. 2003 yılında günde ortalama 3 işçi yaşamını yitirmekte iken, bugün bu sayı 5-7 işçiye kadar çıkmıştır. Ne olmuştur da bu ölümler katlanarak artmıştır? Yatırımlar mı artmıştır bu ülkede, yoksa üretim mi? Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasızlaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin başlıca nedenidir.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan,

işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının % 98'i, meslek hastalıklarının % 100'ü önlenebilir iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek hastalarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir. Çünkü AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. Çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşeronlara verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

Bu noktada iş cinayetlerinde ölümleri, yaralanmaları ve meslek hastalıklarını "işçinin kaderi", "işin fitratı" şeklinde ifade etmek ise bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

Burada altını bir kez daha çizmekte fayda görüyoruz. Emek-meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan "yama" tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği için "Önce insan, önce sağlık, önce güvenlik" anlayışı taşımayan hiçbir düzenleme sorunlara çözüm getirmeyecek, iş cinayetlerini durduramayacaktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmeyi temel görevi sayan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, piyasalaştırılmış değil insan odaklı bir işçi sağlığı ve güvenliği düzenlenmesi için önerilerini defalarca gerek iktidarla gerekse kamuoyu ile paylaşmıştır. Ne yazık ki; görüşlerimizin hiçbiri dikkate alınmamıştır.

Bu olumsuz tabloyu değiştirmek için görüşlerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı görev biliyoruz;

Özelleştirmeler iptal edilmeli, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödovans ile her türlü güvence-siz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayırmsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.

Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, başta ILO standartları-sözleşmeleri olmak üzere evrensel sendikal normlarla çelişen engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki başta çifte baraj uygulaması olmak üzere tüm engeller kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ile güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, yoğun olarak kadın ve çocuk işçi emeği sömürüsüne dayalı kayıt dışı çalıştırma yasaklanmalı, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.

Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.

Yıllardır ihmal edilen meslek hastalıklarının önlenmesi, gerekli taramaların yapılması hastalıkların tespiti için yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir.

Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmeli, koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde etkin katılımının olduğu idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.

İş cinayetlerinin son bulması, ancak ve ancak işçilerin, emekçilerin ve tüm halkımızın kendilerini ilgilendiren tüm konularda söz, yetki ve karar hakkının olduğu eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye ile mümkündür.

Bu yaşamsal taleplerimizin gerçekleşmesi için, emekçi sınıfın sendikaları ve meslek örgütleri olarak ortak irade ve eylemlilik içinde olduğumuzu duyuruyor; ülkemizin tüm emekçilerini, yoksullarını, işsizlerini, kadınlarını, erkeklerini, gençlerini, yaşlılarını, örgütlü örgütsüz tüm insanlarımızı ortak mücadele için "İşçi Cinayetlerini Durduralım Platformu"na davet ediyoruz.

İş cinayetlerine ve işçi katliamlarına dur demek için bugün ülkemizin 40 noktasında yapacağımız yürüyüşlerle, kitlesel basın açıklamaları ile sesimizi yükseltiyoruz. Önümüzdeki günlerde imza kampanyalarıyla, kitlesel açıklamalarla, meşaleli yürüyüşlerle kampanyamızı büyüteceğiz. Bu gün 40 noktadan başlattığımız yürüyüşümüze tüm halkımızı davet ediyoruz.

***İş cinayetleri ne kader ne de fitrat!***

***İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve tekniğin gereği yapılınsın!***

***Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!***

***Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!***

***DİSK-KESK-TMMOB-TTB***



## 40 KENTTEN ORTAK SES: "İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLIAMLARINI DURDURALIM!"



İş cinayetlerine karşı duyarlılığı artırmak için TMMOB tarafından 2013 yılından itibaren "1992 Zonguldak Kozlu maden faciası'nın yıldönümü olan 3 Mart'ta düzenlenmeye başlayan "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" bu yıl DİSK, KESK ve TTB'nin de katılımıyla 40 kentte basın açıklamaları ve eylemlerle gerçekleştirildi.

Ankara'da Yüksel Caddesi'nde toplanan DİSK, KESK, TMMOB ve TTB üyeleri buradan sloganlar eşliğinde Olgunlar Caddesi'ndeki Madenci Anıtı'na yürüdü. Burada Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel tarafından bir basın açıklaması yapıldı.

İstanbul'da DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin oluşturduğu "İşçi Cinayetlerini Durduralım Platformu'nun çağrısı ile Beyoğlu Tünel'de yapılan eyleme birçok siyasi örgüt temsilcilerinin yanı sıra direnişçi Bross Tekstil, BEDAŞ ve Zet Farma işçileri de katıldı. "Kader Değil! Fitrat Değil! Kaza Değil! Cinayet!" şiarlı pankartın açıldığı eylemde "İç güvenlik değil iş güvenliği!", "Çalışırken ölmek istemiyoruz!", "Soma'yı unutma unutturma!" sloganları atıldı.

Basın açıklamasının ardından İnşaat Mühendisleri Odası'nda "İş Cinayetleri ve İş Güvenliği" başlıklı forum gerçekleştirildi.

İzmir'de Konak Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi önünde yapılan basın açıklamasını İzmir Tabip Odası Başkanı Dr. Suat Kaptaner okudu.

Adana'da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu'nca Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi önünden Atatürk Parkı'na meşaleli yürüyüş düzenlendi. Yürüyüşün ardından Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nde İş Cinayetleri ile ilgili sinevizyon gösterimi yapıldı.

Antalya'da basın açıklaması DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Antalya Şubesi'nde yapıldı. Açıklama TMMOB Antalya İKK Sekreteri Vahap Tuncer tarafından okundu.

Bursa'da ise TMMOB Bursa İKK bileşenleri olarak kentteki Emek ve Demokrasi Güçleri ile birlikte saat Kent Meydanı'nda buluşarak Fomara Caddesi'nden Şehreküstü Meydanı'na yüründü ve burada basın açıklaması yapıldı.

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan "Sanayinin Sorunları ve Analizleri (IV), Yabancı Yatırımcı Sanayiye Uzak" konulu araştırma raporu yayınlandı.*

## SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (IV): YABANCI YATIRIMCI SANAYİYE UZAK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan *"Sanayinin Sorunları ve Analizleri"* araştırmalarını yayımlamaya devam ediyoruz. Araştırma raporunun dördüncüsü *yabancı yatırımcının sanayiden uzak* olması üzerinedir. Raporun özeti aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

AKP'nin iktidara gelmesiyle birlikte Türkiye'ye yabancı kaynak girişi dışa bağımlılığın artmasıyla birlikte önceki yıllara oranla büyük artış göstermiş, uygulanan politikalarla birlikte Türkiye ekonomisinde büyüme, iç tasarruf gücünün yitirildiği oranda dış tasarruflara daha muhtaç hale gelmiştir. Dış dünyadan gelen yabancı kaynağın niteliği ise yeni yatırım yapan, teknoloji geliştiren, istihdam yaratan, ihracat yapan, döviz kazandıran türden değil, borç yaratan, tasarruf sağlamayan yatırımlar şeklindedir. Rapor, AKP döneminde hızlanan yabancı kaynak girişlerinin yöneldiği yatırım alanlarını ve bu alanların istihdam, üretim ve toplumsal refah açısından niteliğini incelemektedir.

Türkiye'ye yabancı kaynak girişi, 2003 sonrasında, önceki onyıllardan çok farklı olarak büyük bir artış göstermiş ve yılda ortalama 41 milyar dolarlık bir yabancı kaynak girişi ekonomik büyümenin de ana rüzgarı olmuştur.

Dış kredi ve portföy yatırımının dörtte üçlük ağırlık taşıdığı bu dış kaynak girişi, "borç yaratan sermaye" girişi olarak Türkiye'nin dış borç stokunu milli gelirinin yüzde 50'sine, 400 milyar dolara kadar çıkarmıştır.

Yabancı kaynak girişinde daha çok tercih edilmesi gereken "doğrudan yabancı sermaye" yatırımları ise, toplam girişlerde dörtte bir dolayında pay almıştır. 2003-2014 döneminde yılda ortalama 10 milyar dolara yakın doğrudan yabancı sermaye yatırımı girişi gerçekleşmiştir. Ancak doğrudan yabancı sermaye girişleri yüzde 22 oranında imalat sanayisini tercih ederken finans sektö-

rüne yönelişi yüzde 37'yi bulmuştur. Bilişim-haberleşme, ticaret, inşaat-gayrimenkul yabancıların diğer yatırım tercihleri olmuştur.

İmalat sanayisine gelen yabancı sermayenin de daha çok iç pazara dönük gıda-içki-tütün, kimya, bilgisayar, elektrikli, elektronik cihaz sektörlerine yöneldikleri görülmüştür. Yabancıların borsada mülkiyetlerinde tuttukları hisse senetlerinin bileşimi de benzer bir yapı göstermekte, 2014 sonunda 62 milyar doları bulan yabancı portföylerinin yarısını finans sektörünün, ancak dörtte birini ise sanayi şirketlerinin hisse senetlerinin oluşturduğu görülmüştür.

Bu tercihte, yabancıların sektörel kârlılığa önem verdikleri açıktır. Bekleneceği gibi, doğrudan yabancı sermaye yatırımı için sektör seçiminde de, hisse senedi tercihlerinde de kâr oranı yüksek finans, ticaret, bilişim, hatta inşaat-gayrimenkul alt sektörleri yabancıların tercihi olmuştur. Döviz kazandırma kapasiteleri düşük olan bu sektörlerde yabancılar iç piyasa kazançlarını çoğaltmak için ilgi göstermiş, sanayide döviz kazandıran, ihracata dönük alt sektörler yerine, daha çok iç pazara dönük sektörleri, avantajlı özelleştirmeleri tercih etmişlerdir.

Türkiye iç tasarrufları düşük bir ülkedir ve büyüme için daha uzun süre dış tasarrufları kullanmak isteyecek, dışarıdan kaynak talebinde bulunacaktır. Ancak bu kaynak girişinin ağırlıkla borç yaratan türden olmak yerine doğrudan yabancı sermaye ağırlıklı olması, özellikle el değiştirmelere, özelleştirmelere gelen değil, yeni yatırım yapan, teknoloji geliştiren, istihdam yaratan, ihracat yapan, döviz kazandıran türden olması tercih edilmelidir.



*TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan "Sanayinin Sorunları ve Analizleri (V) Sanayide çarklar durmak üzere" başlıklı araştırma raporu yayınlandı.*

## SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (V) SANAYİDE ÇARKLAR DURMAK ÜZERE...

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan "Sanayinin Sorunları ve Analizleri (V) Sanayide çarklar durmak üzere" başlıklı araştırma raporunu kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.*

Türkiye'nin küresel kapitalizme bağımlı yapısı her geçen gün derinleşirken, küresel krizle birlikte gelişen durgunluk süreci bir yandan Türkiye ekonomisinin tüm çarpıklığını gözler önüne seriyor, diğer bir yandan da ekonomiyi kör bir noktaya doğru sürüklüyor. AKP tarafından uygulanan ekonomi politikalarının başta sanayi ve tarım olmak üzere üretim alanlarında yarattığı tahribatların yerli üretim ve istihdam üzerindeki olumsuz sonuçlara, her ay kamuoyuna sunduğumuz raporlarda işaret edilmişti. Nihayetinde 2012 yılı itibariyle yaşanan düşük büyüme sürecinin derinleşerek devam etmesi, "büyüme mucizesi" masalının sonuna gelindiğini kanıtıyor. 2014 yılı verileri, büyümenin finans ve imar rantlarına dayalı olarak bile sürdürülemeyeceğini belgelemektedir. Raporun özeti aşağıda sunulmaktadır.

Türkiye'nin 2012 yılında başlayan düşük büyüme temposu süreklilik kazanıyor ve 2015 için yavaşlayan çarkların durma ihtimali bile beliriyor. Ekonominin ilk çeyrekte sıfır büyüme yaşadığı, daha büyük ihtimalle sıfırın altına düşerek negatife geçtiğini öncü göstergeler ortaya koymaktadır.

2003'ten bu yana yılda 40 milyar doları bulan dış kaynak girişi ile büyüyen ekonomide iç pazar ana eksen alındı ve ihracat ihmal edildi. Özellikle İstanbul kent rantının istismarına dönük büyüme, sanayinin yönelimini de etkiledi ve imalat sanayi de iç pazara dönük gelişti, ihracat gücü güdük kaldı.

2003-2014 döneminde ortalama yüzde 4,8 büyüyen ekonomiye en büyük katkı 3,3 puanla hanelerin tüketiminden, 1,5 puanla özel yatırımlardan, 0,7 puanla da devlet harcamalarından gelirken net dış ticaretin katkısı olmadı. Bu kadar iç talep odaklı büyüme için dış kaynakların önemli bir kısmı tüketici kredisi olarak kullan-

dırıldı ve bireysel kredi stoku 354 milyar TL'ye ulaştı. Ancak, artan faizler ve istikrarsızlık kredi kullanımını aşağı çekerken tüketimi de yavaşlatmış, bu süreçten imalat sanayinin alt kolları da olumsuz etkilenmiş ve kapasite kullanımları hızla düşmüştür.

Güven endeksi sonuçları, önümüzdeki döneme ilişkin iyi sinyaller vermemekte, dolayısıyla dünyadaki gelişmelere karşı oldukça kırılgan olarak nitelenen Türkiye ekonomisinde sanayi için görünüm daha kötüye doğru gitmektedir.

2015'in seçim yılı olması, birçok yerli-yabancı yatırımcıyı "bekle-gör" pozisyonuna geçirmiştir. AKP iktidarının son 3 yılda yaşanan durgunluğa bir çözüm üretmemesi, "yeni bir büyüme hikayesine ihtiyaç var" söylemini hızla yaygınlaştırmakta, ancak bu beklentiye bir karşılık henüz üretilememektedir.

Kısa vadede, alt ve orta gelirli kesimlerin gelirlerinde iyileşme ile bir talep artışı yaratılabilirse, ekonomide aşırı daralmanın önü alınabilir. Bu ise bütçe harcamalarının bir kısmının memur, emekli kesimlerin maaş artışları için kullanılmasını, hanehalkı transfer harcamalarının artırılmasını içeren bir gelir politikasına yönelişi gerekli kılmaktadır. Bu yönelişte gerekli kaynakların savunma-güvenlik, bürokrasi harcamalarından kısılarak yapılması mümkündür. Ne var ki hükümet bu yola gitmek yerine İşsizlik Fonu kaynaklarını kullanarak seçmen tercihini lehine çevirecek palyatif tedbirlere yönelmiş görünmektedir. Bu, hem Fon kaynaklarının çarçur edilmesi hem de büyümeye faydası olmayan politikalarla zaman kaybindan başka bir şey değildir. Bu tür seçmen odaklı politikalar, sadece topluma çıkarılacak faturayı kabartacaktır.



## ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYIMIZ TOPLANDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) düzenlediği Öğrenci Üye Kurultayı, 28 Mart 2015 tarihinde, Ankara'da TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde "Bilimsel Eğitim ve Özerk Üniversite İçin" ana temasıyla toplandı. Kurultaya 49 üniversiteden, MMO Öğrenci Üye Yönetmeliğine göre Odaya üye olan yaklaşık 21 bin öğrenciyi temsilen 400 delege katıldı.

Kurultayın açılış konuşmaları, Öğrenci Üye Kurultayı Yürütme Kurulu Üyesi **Umut Erol**, Oda Yönetim Kurulu Başkanı **Ali Ekber Çakar** ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Başkanı (TMMOB) **Mehmet Soğancı** tarafından yapıldı.



## ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAY SONUÇ BİLDİRİSİ YAYINLANDI

Öğrenci Üye Kurultayı 2015, "Bilimsel Eğitim ve Özerk Üniversite İçin" temasıyla 28 Mart 2015 tarihinde Ankara'da TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde gerçekleştirilmiştir. Şubelerimizde Kurultay başlıklarına yönelik olarak yapılan Yerel Kurultaylardan süzülen görüşler; öğrenci üye örgütlülüğünün, ülkemizdeki mühendislik eğitiminin, üniversitelerde yaşanan sorunlara yönelik çözüm önerilerinin ve meslek alanımıza ilişkin gelişmelerin tartışıldığı Öğrenci Üye Kurultayı'na taşınmıştır. Kurultaya 18 Şube ve 49 üniversiteden, MMO Öğrenci Üye Yönetmeliğine göre Odaya üye olan yaklaşık 21 bin öğrenci üyeyi temsilen 350 delege katılmıştır. Kurultay'da gerçekleştirilen sunumlar ve forumlarda yapılan tartışmalar sonucunda aşağıdaki görüşler ortaklaştırılarak kamuoyuna duyurulmak üzere bu sonuç bildirisi oluşturulmuştur.

12 Eylül askeri darbesinden bu yana üniversiteler neo-liberal politikalar çerçevesinde sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılandırılıyor. Kapitalizmin çıkarlarına odaklı bir yükseköğretim sisteminin hedeflendiği bu süreçte ve son 13 yıllık AKP iktidarı süresince üniversiter yapı çok ciddi bir değişikliğe uğramıştır.

AKP iktidarı döneminde üniversitelerin sermayeye açılması ve ticarileştirilmesi hızlanmıştır. Üniversitelilerin temel ihtiyaçlara ulaşma imkânları ticarileşme politikası nedeni ile gün geçtikçe zorlaşmaktadır. Üniversitelilerin beslenme, ulaşım, barınma, sağlık gibi alanlardaki sorunları gün geçtikçe derinleşmektedir.

Her il'e bir üniversite söylemi ile yola çıkan siyasi iktidarın kendi çıkarları için bir gecede açtığı üniversiteler, bilim kurumu olmaktan uzak bir yapıya sahiptir. Mevcut üniversitelerin durumlarını iyileştirmek ve bu üniversitelerin durumlarını eşitlemekten uzak politikalar ülkeyi üniversite hurdalığına çevirmektedir. Gerekli laboratuvar koşulları ve altyapı sağlanamaması sonucu öğrenciler ihtiyaçları olan pratik bilgiye sahip olamamaktadır. Bu da istihdam sürecinde hem mezunların birçok problem yaşamasına neden olmakta hem de kamusal bir hizmet olan mühendisliğin niteliğinde düşüş gibi ciddi sıkıntılar yaratmaktadır.

Mühendislik-Mimarlık eğitiminde artırılan kontenjanlar ve planlama anlayışının olmaması, "teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara tamamlama programlarıyla "mühendis" unvanı verilmesi, özellikle belirli bölümlerden mezun mühendis ve mimarların istihdam sorununu ar-

tırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Mühendislik eğitiminin tamamlanması için zorunlu olan staj ve bazı üniversitelerde yine zorunlu olan intörn mühendislik eğitimi adı altında öğrencilerin emekleri sömürülmekte, eğitimleri ile tamamen alakasız işlerde çalıştırılmaktadır. Aynı zamanda bu uygulamalar sırasında verilmesi zorunlu olan ücretleri ve yapılması zorunlu sigortaları karşılanmamakta ve bu duruma itiraz etmek isteyen öğrenciler stajlarını yaktakla tehdit edilmektedir.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendis ve mimarları yeniden biçimlendirmekte, mesleki formlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte, mühendisin ve mimarın emeği ile orantılı ücret almasını engellemektedir. Bir diğer yandan mühendisler patronlar tarafından işsizlikle tehdit edilmekte, bu tehditlerle haklarını aramalarına engel olunmaya ve şirketlerin yaptıkları yolsuzluklara, usulsüzlüklere göz yumdurulmaya çalışılmaktadır. Bu durum şirketler tarafından yapılan ihlallerin denetimini imkânsızlaştırmakta; son dönemde Soma, Ermenek, Şırnak, İstanbul başta olmak üzere yüzlerce işçi ve mühendisin iş cinayetlerine kurban gitmesi ile sonuçlanmaktadır.

Sermayenin kendi çıkarları doğrultusunda üniversitenin tüm imkânlarından yararlanması, öğrencilerin haklarının gaspından öteye gitmemiştir ve gitmeyecektir. Neoliberal anlayışın üniversiteleri götüreceği yer; piyasaya açık, paralı ve sermayenin pazar alanı haline getirilmiş bir üniversite olacaktır. Üniversitelerin ticarethane (şirket), öğrencilerin müşteri ve bilginin meta haline dönüştürülmesini amaçlayan yaklaşımları onaylamıyor ve doğru bulmuyoruz. Günümüzde sermayenin üniversiteler üzerinden uyguladığı ve öğrenciler üzerinden haksız prim sağladığı bir politika da oluşturulan kariyerizm algısı ile ilgilidir. Böylece öğrenciler tamamiyle ben-merkezci ve sadece kendi çıkarını düşünen bireyler haline getirilmeye çalışılmakta, toplumsal bağlarından koparılıp kendi kabuğuna hapsedilmeye zorlanmaktadır.

Mühendislik eğitimine ve öğretiminde uygulanan bu piyasacı politikalarla en genel anlamda üniversitenin kendisine dönük tüm üniversiteyi kuşatan, farklı düşünenlerin yaşam alanlarını adım adım yok eden bir biçimde yoğunlaştırılan gerici siyasal, kültürel, ideolojik baskılar, bu baskıları pekiştirecek biçimde yürürlüğe konulan yö-



netmelik ve yönergeler birlikte değerlendirildiğinde, AKP eliyle inşa edilmekte olan yeni rejimin piyasacılık, gericilik ve faşizm karakterinin üniversitelerdeki tezahürü tüm çıplaklığıyla görülebilmekte, AKP'nin üniversiteye biçtiği rol net bir biçimde kavranabilmektedir. Tüm bu uygulamalar, biz mühendis adaylarının ve üniversite bileşenlerinin, en geniş kapsamda da emekçilerin yararına olmayan, uygulanan neoliberal politikalar sonucunda oluşturulan AKP-Sermaye bütünlüğünü sağlayan ve küresel kapitalizmin çıkarına olan uygulamalardır. Tüm bu uygulanmakta olan politikaların üniversitelerde hayata geçirilmesi ise dün olduğu gibi bugün de YÖK eliyle sağlanmaktadır.

Büyük toplumsal muhalefeti bastırmak maksadıyla 12 Eylül faşist darbesini gerçekleştirenler, gericiliği ve muhafazakârlığı toplumun tüm hücrelerine yerleştirme politikalarını üniversitelerde de YÖK eliyle sağlamışlardır. Üniversiteler yukarıdan aşağıya YÖK eliyle, sermaye düzenini yeniden yapılandırmayı amaçlayan AKP'nin ihtiyaçları doğrultusunda dönüştürülmektedir. Üniversitelerdeki bu dönüşüme karşı çıkan, iktidarın baskılarına direnen devrimci-demokrat öğrencilere karşı AKP'nin güdümünde dinci gerici-faşist çeteler polis desteğinde saldırılar düzenlemekte, öğrencilerin can güvenliği ve öğrenim özgürlüğü

ortadan kaldırılmaktadır. AKP döneminde binlerce öğrenci disiplin soruşturmasına uğramış ve çeşitli cezalar almıştır. Yine yüzlerce öğrenci polis operasyonları sonucunda tutuklanmıştır. Bu baskı politikalarından akademisyenler ve üniversite çalışanları da yoğun bir biçimde etkilenmektedir. Siyasi iktidarın üniversitelerdeki kadrolaşma politikasının da etkisiyle bilim insanları üzerlerinde gerici kadrolaşmanın baskısını yaşamaktadır.

2013 Haziran'ında Gezi Parkı'nda başlayan ve hızla tüm Ülkeye yayılan direniş sonrasında meşruluk zeminini kaybeden AKP hükümetinin artık sadece elindeki polis şiddeti ve devlet gücünü politikleşmiş halk yığınları üzerinde bir baskı aracı olarak kullanmaktan başka yolunun kalmamış olması ise İç Güvenlik Yasası'nın başlıca nedenidir. AKP bu yasayla kendine tehdit olarak gördüğü her muhalif sesi susturmayı ve baskılamayı amaçlamakta ve kendi iktidarını sağlama almaya çalışmaktadır.

Bilimsel, eşit, parasız, laik, demokratik eğitim mücadelesinin en önemli gündemlerinden birisi de Türkiye'de yaşayan milyonlarca insanın eğitim hakkını gasp eden "anadilinde eğitim hakkından yoksun olma" sorunudur. Halkların eşit yurttaşlık temelinde bir arada yaşayabilmesi ve bu temelde oluşturulması gereken kamusal eğitimin olmaz-



sa olmazlarından biri de herkesin kendi anadilinde eğitim alabilmesi, kendi anadilini konuşabilmesi ve yaşatabilmesidir. Anadilinde eğitim hakkı temel bir haktır.

AKP'nin gerici-sünni İslam sentezi üzerinden kurguladığı yeni Türkiye politikaları altında azınlık olarak görülen farklı inanç ve inançsızlık tercihleri sistematik baskı altında tutulmakta, bireylerin temel hak ve hürriyetleri gasp edilmektedir. Laiklik temelinde insanların inanma ve inanmama hürriyetlerine devlet tarafından müdahale edilmemelidir.

Gerici AKP diktatörlüğü, kadına toplumsal rol olarak çocuk bakma ve ev işi işleri benimseterek kadını ekonomik, siyasal, toplumsal alanlardan dışlamakta ve çalışma hayatında ikinci plana atmaktadır. Mühendisliğin erkek ege-men bir meslek olarak kabul edilmesi ile bu alanda çalışan kadınlar ücret eşitsizlikleri, sahada çalıştırılmama, terfi-izin durumlarında ikinci plana atılma, eğitim ve kariyer olanaklarından daha az yararlanabilme gibi mağduriyetlerle karşılaşmaktadır. Bu cinsiyetçi ayrımcılıkların hedefi sadece kadınlar değil aynı zamanda LGBTİ bireylerdir. AKP'nin homofobik-baskıcı politikaları sokakta nefret cinayetleri olarak kendini gösterirken, çalışma ortamında da yıldırımlar, hakaretler ve bireyin benimsemediği bir kimliği üstlenmek zorunda kalması gibi durumlar oldukça yaygındır. Kadın ve LGBTİ mühendisler ortak bir mücadele zemininde Oda komisyonları içerisinde örgütlü mücadeleleri ile seslerini daha da fazla duyurabileceklerdir.

### **Tüm bu belirlemeler sonrasında TALEPLERİMİZ:**

- Eğitim her aşamada eşit, parasız, bilimsel, demokratik ve laik olmalıdır.
- YÖK'ün baskıcı, piyasacı, gerici niteliği AKP ile birlikte derinleşmiştir. Demokratik eğitim ve özerk bir üniversite için YÖK kapatılmalıdır.
- Üniversitelerde söz ve karar hakkı üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olmalıdır. Sermaye çevreleri ve siyasi iktidara üniversitenin hiçbir organında yer verilmemelidir. Üniversite organlarının oluşumu, üniversite bileşenlerinin dengeli ve eşit katılımını sağlayacak biçimde düzenlenmelidir. Üniversite içinde alınacak kararlar, tüm üniversite bileşenlerinin içerisinde olduğu mecralarda alınmalıdır. Haziran direnişi sırasında Gezi Parkı'nda binlerce kişinin katıldığı karar alma forumları bu sistemin en somut örneğidir.

• *Sorgulayan, özgür düşünen ve bilimsel olarak gelişen bir üniversite kimliği için ezberci ve baskıcı eğitimden vazgeçilmelidir. Uygulamalı ders sayısı ve laboratuvarlar artırılmalıdır.*

• *Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığına ve tacize karşı yasal yaptırımlar artırılmalıdır. Kreş, gündüz bakımevi, emzirme ve doğum izni gibi haklar hukuken garanti altına alınmalıdır. Yaşamın her alanında cinsiyetçi yaklaşımlar terk edilmeli, çalışma yaşamında cinsiyet ayrımına son verilmelidir.*

• *Eğitim hakkının bir parçası olarak üniversitelerin beslenme, ulaşım, sağlık, barınma gibi tüm ihtiyaçları parasız karşılanmalıdır.*

• *Bilimsel ve nitelikli eğitim mücadelesinde temel taşlardan birisi olan ana dilde eğitim hakkı hayata geçirilmelidir.*

• *TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nin MMO öğrenci üye komisyonları tarafından üniversitelerde tanıtım ve duyurusunun yapılması sağlanmalıdır. TMMOB Öğrenci Evlerinin başka illerde de açılması için çaba sarf edilmelidir.*

Bu talep ve kararlar, bilimsel, laik, özerk, demokratik üniversite ve özgürlük mücadelemizin ideolojik altyapısını oluşturmak açısından önemlidir. Bu temelin pekiştirilmesi ve bugün tartışılan konuların pratik bir sürece evrilmesi MMO Öğrenci Üye Örgütlülüğünün görevidir.

**Yaşasın TMMOB, Yaşasın MMO, Yaşasın Öğrenci Üye örgütlülüğümüz!**

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI**

## 12. ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KONGRESİ VE TESKON + SODEX FUARI DÜZENLENDİ

*"12. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve TESKON+SODEX Fuarı",  
Odamız adına İzmir Şube yürütücülüğünde 08-11 Nisan 2015 tarihleri arasında gerçekleştirildi.*



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) on ikincisini düzenlediği Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi (TESKON) ve Teskon+ Sodeks-Fuarı, bugün İzmir'de MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde toplandı. Dört gün süren kongrenin ana teması "Sağlık İçin Isıl Konfor ve İç Hava Kalitesi" olarak belirlendi.

TESKON 2015 kapsamında düzenlenen 7 sempozyum ve 4 seminerde toplam 210 bildiri sunuldu. Kongrede ayrıca 21 kurs, 3 panel, 4 kişisel gelişim semineri ve 2 forumun yanı sıra bilimsel-teknolojik oturumlar, sabah toplantıları, konferanslar ve sosyal etkinlikler gerçekleştirildi. Kongre ile birlikte eşzamanlı düzenlenecek Teskon+Sodex Fuarı ise tesisat alanında ürün ve hizmet üreten önemli firmaları bir araya getirdi.

Kongrenin açılış konuşmaları, MMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanı Güniz Gacaner Ermin, Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Gülden Gökçen Akkurt, Hannover-Messe Sodeks Fuarcılık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Demirtaş, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

## SERBEST ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMARLARIN DA BELEDİYELERDEN “İŞYERİ AÇMA RUHSATI” ALMASINA GEREK KALMADI

23 Nisan 2015 Tarihli ve 29335 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren torba yasa şeklindeki “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”un 78. maddesinin (i) bendi ile, tıpkı avukatlar, mali müşavirler ve noterler gibi serbest çalışan mühendis ve mimarların da belediyelerden “işyeri açma ruhsatı” almasına gerek kalmadı.

**“MADDE 78- 14/6/1989 tarihli ve 3572 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bentler eklenmiştir.**

**“İ) 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu uyarınca mühendis ve mimar meslek mensuplarınca açılan bürolara,”**

### NKP : NÜKLEER HAKKIRIYE HAYIR!

*Nükleer Karşıtı Platform (NKP) Sekreteryası yürüten Elektrik Mühendisleri Odası, 28 Mart 2015 tarihinde biri basın açıklaması yaparak, Fukuşima’da yaşanan felakete dikkat çekti ve TBMM’ye, Japonya ile yapılan Sinop’ta nükleer santral kurulmasına ilişkin uluslararası anlaşmanın yasalaştırılmaması çağrısında bulundu.*

#### NÜKLEER KARŞITI PLATFORM BASIN AÇIKLAMASI

**NKP`den Japonya ile Sinop`ta Nükleer Santral Kurulmasına İlişkin Anlaşmanın Reddedilmesi İçin TBMM`ye Çağrı...**

Akkuyu`daki nükleer karmaşanın üstü “milli” ve “yeni” yalanlarla süslü reklamlarla örtülmeye çalışılırken, diğer tarafta Sinop`ta nükleer santral kurulmasına yönelik uluslararası anlaşma TBMM`den geçirilmek istenmektedir. Akkuyu`yu Rusya ile yaptığı siyasi pazarlıklara, jestlere malzeme yapan AKP, bu kez de seçimler öncesinde gözünü “Karadeniz’in incisi” Sinop`a dikmiştir.

Öncelikle Haziran başında yapılacak seçimlere 2 ay kalmışken TBMM`nin ülkemizin geleceğini ipotek altına alan böyle bir anlaşmayı gündeme alması yeni gelecek

iktidarın yetkilerine ipotek koymak anlamına gelmektedir. Kamuoyuna açık bir ihale dahi yapılmaksızın, koşulları belirsiz ve iktidarın keyfiyetiyle gerçekleştirilen böylesi bir anlaşmanın seçimler öncesinde alel acele Parlamento`dan geçirilmeye çalışılması, seçimler sonrasına bırakılmayacak kapalı kapılar ardındaki pazarlıklarla ilgili kaygıları da artırmaktadır.

Japonya ile nükleer santral kurulumuna ilişkin uluslararası anlaşmanın yasalaştırılmasına yönelik olarak TBMM`deki sürecin son aşamasına 27 Mart 2015 tarihinde geçilmiş-





tir. TBMM Genel Kurulu'nda anlaşmaya ilişkin tasarının ilk maddesi kabul edilmiş, haftaya görüşmelerin devam ettirileceği anlaşılmaktadır. Tüm milletvekillerimizi, tasarıdaki düzenlemelerin yol açacağı nükleer felakete geçit veremeye çağırıyoruz.

Sinop'ta nükleer santral kurulumuna neden karşıyız?

1-Sinop Nükleer Santrali'nin yapılması ile radyasyon riski olan ve bir kaza durumunda, Çernobil'de ve Fukuşima'da olduğu gibi telafisi olanaksız zararlara yol açacak bir santral yapılmak istenmektedir.

2-Anlaşmaya göre Sinop Nükleer Santrali'nden elde edilecek elektrik enerjisinin tamamını Devlet 20 yıl boyunca kilovat saati (kWh) yakıt hariç 10.83 sent bedelle almayı kabul etmiş olacaktır. 1 sent de yakıt bedeli eklendiğinde fiyat 11.83 sent olmaktadır. Bugünkü 2.60 TL'lik kur üzerinden bu fiyat 30.7 kuruşla, TETAŞ'ın son yayımladığı 2013 Yılı Faaliyet Raporu'ndaki 17.27 kuruşluk ortalama elektrik alış bedelinden yüzde 78 daha fazladır. Yani bu enerji pahalıdır, yurttaşların faturasının kabarmasına yol açacaktır.

3-Türkiye bu yasa ile kurulacak 4 bin 480 megavatlık nükleer santrale alım garantisi vereceği yüzde 92 kapasite faktörüyle yılda 8 bin saat çalışsa 20 yılda üreteceği 717 milyar kilovat saat elektrik enerjisine 85 milyar dolar bedel ödeyecektir. Ayrıca kurulacak şirkette yüzde 49 pay sahibi olacak olması nedeniyle 22 milyar dolarlık yatırım tutarının 11 milyar dolarlık kısmında yükün Türkiye Devleti'nde olacağı anlaşılmaktadır. Bu rakamların Türkiye'ye getireceği yük, dış açığın artmasına neden olacaktır. Fiyatı bile dolar kuruna bağlı olan bir enerji üretimine ülkemizin arz güvenliğinin sağlanması, elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması ve yurttaşlara ucuz elektrik sunulması mümkün değildir.

4-TEİAŞ'ın son kapasite projeksiyon raporundaki veriler ve inşaat halindeki santrallara ilişkin EPDK verilerine göre, Sinop Nükleer Santrali'nin devreye gireceği yıllarda elektrik ihtiyacı 415 milyar kwh, Türkiye'de üretilen elektrik enerjisi 513 milyar kwh'dir. Yani nükleer santraller olmaksızın o yıllarda ihtiyaçtan 100 milyar daha fazla elektrik üretilme olanağı vardır. Bu anlamda Sinop'ta nükleer santral kurulması gereksizdir.

5-Sinop Nükleer Santrali'nin yakıtı Fransa ve Japonya'dan gelecektir. Türkiye'de nükleer yakıt tesisi yoktur. Türkiye'deki uranyum kaynakları nükleer santral yakıtı olarak kullanılamaz; işlenmesi gerekir. Türkiye'de böyle bir tesis ve teknoloji de yoktur. Uluslararası imza attığı anlaşmalara göre böyle bir tesisin de yakın zamanda kurulma

ihtimali yoktur. Dolayısı ile Sinop Nükleer Santrali elektrik enerjisinde dışa bağımlılığımızı arttıracaktır.

6-Nükleer santrallarda oluşan atıklar dünyanın başına giderilmesi çok zor olan bir dert açmıştır. Bu sorunu çözmüş olan ülke yoktur. Atıklar arttıkça sorun daha da büyümektedir. Sinop Nükleer Santrali Türkiye'yi de bu sorunlu ülkeler arasına katacaktır.

7-Sinop Nükleer Santrali'nin yapılması yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi önünde engeldir. Temiz enerjiye engel olmaktadır. Şöyle ki bu santrallerin yapılması ile oluşacak fazla enerji kapasitesi nükleer santrallara alım garantisi verilmiş olduğundan yenilenebilir kaynakların geliştirilmesine engel olacaktır. Diğer yandan ülke kaynakları yenilenebilir enerjinin teşviki için değil, nükleer enerjinin satın alınmasıyla yurtdışına aktarılacak harcanacaktır.

8-Türkiye'de bir kişiye iş sağlamak için gerekli yatırım sektörlerine göre değişmekle beraber, 2014 yılı için yapılan çalışmaya göre en yüksek rakam olan 600 bin TL'yi dikkate alalım. Bu durumda 22 milyar dolara mal olacağı tahmin edilen Sinop Nükleer Santrali ile 90 bin kişiye iş olanağı sağlanması gerekir. Halbuki Sinop Nükleer Santrali'nde bir kısmı yabancı uzman olmak üzere en fazla 1000-1200 kişiye iş imkanı sağlanabilir. Yani harcanan yatırım tutarıyla ortalama istihdam yaratma rakamının çok çok altında kalacak bir projedir.

26 Nisan 1986 yılında yaşanan Çernobil Faciası'nın menşei oluşturulan Rus teknolojisi ile Akkuyu'da nükleer reaktör oynanırken, bu faciadan ülkemizin en çok etkilenen bölgesi olan Karadeniz'de de Fukuşima Nükleer Felaketi'nin menşei olan Japonya ile anlaşma yaparak nükleer harakiri yapılmak istenmektedir. Nükleer Karşıtı Platform olarak ülkemizin tarihinde kara bir leke olacak bu anlaşmanın Parlamento'dan geçirilmemesi için milletvekillerimizi duyarlı davranmaya, ülkemizin geleceğine sahip çıkmaya çağırıyoruz.

AKP, TBMM'den böyle bir yasa çıkararak Türkiye yurttaşlarına ve gelecek kuşaklara büyük zarar verecek bir projeye imza atmaktadır. Dolayısı ile hiçbir zeminde Türkiye'ye faydası olmayan bu gereksiz proje ile ilgili yasa tasarısının TBMM'den çekilmesini talep ediyoruz.

**NÜKLEER KARŞITI PLATFORM SEKRETERYASI  
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI**

## ÜCRETLİ ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ÜYELERİMİZE...

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, SGK ile imzalanan protokol gereği her yıl için belirlenen MMŞP asgari ücretinin yaygınlaştırılması konusunda duyarlılığın artırılması için 30 Mart 2015 tarihinde bir mesaj yayımladı.*

### Sevgili Üyemiz,

Bildiğiniz gibi; TMMOB, SGK ile yaptığı protokolün ardından mühendis, mimar, şehir plancılarının asgari ücretini belirlemeye başladı. İlk olarak 2013 yılında hayata geçirilen asgari ücret her yılın Aralık ayında yeniden tespit ediliyor. 2015 yılı için asgari ücret brüt 3000 TL olarak belirlendi.

### Asgari ücret ne demek?

Asgari ücret; ücretli mühendislerin belirlenen ücretin altında çalıştırılmalarını önleyecek bir haktır. Asgari ücret, düşük ücretle çalışmanın ve eksik SGK bildirimlerini engelleyebilecek bir sınır çizmektedir.

2015 yılı Ocak ayı itibari ile geçerli olan bu ücretin altında çalışmalarının önüne geçmek için süreç nasıl işleyecek?

Elbette ki çalışma yaşamındaki her hak gibi, belirlenen asgari ücretin, ücretli mühendislerin, üyelerimizin çalışma yaşamındaki gerçek alt sınır ücreti olabilmesi ancak bir mücadele süreciyle gerçekleşecektir. Bu mücadelede odalarımızın ve üyelerimizin üzerine düşen görevler büyük önem taşımaktadır.

Gelinen bu aşamada sürecin iki yönünden bahsedebiliriz: SGK ile odamız ve üyelerimiz.

### SGK ne yapacak?

TMMOB'nin SGK ile yaptığı protokol gereği SGK, prim bedelleri üzerinden denetime başlayacak. SGK'nin meslek kodlarını dikkate alarak yapacağı denetimde brüt 3000 TL'nin altında belirlenen bildirimler sorgulanacak ve asgari ücret bilgisi iletilerek gereğinin yapılması sağlanacak.

### Üyesi olduğunuz odanız ne yapacak?

Odalarımız asgari ücretin hayata geçmesi için çalışmalarına başlamıştır. Başta, insanca yaşam ücreti olarak tariflediğimiz asgari ücret çalışmasının duyurusunu yaygınlaştırmakta ve bu doğrultuda ücretli çalışan tüm üyelerimize ulaşarak bilgilendirme yapılmaktadır.

Ücretli üyelerimizin bilgilerini SGK'ya iletilerek, denetimin farklı meslek kodlarıyla çalışan-çalıştırılan tüm üyelerimizi içine alacak biçimde genişletilmesini sağlayacağız. Ayrıca odalarımız 3000 TL'nin altında yatan prim tespitlerini SGK'ya iletecek ve gereğinin yapılmasını talep edecektir. Eksik bildirimlerin muhatabı olan işyerlerine odalarımızca uyarı yazısı gönderilip süreç takip edilecektir.

### Sizler ne yapabilirsiniz/ne yapmalısınız?

Odanız ile irtibata geçmeniz ve asgari ücret çalışmasını birlikte sürdürmeniz insanca yaşayacak ücret mücadelesinin ilerlemesi için önemli bir adımı oluşturuyor.

### Sevgili Üyemiz,

Çalışma yaşamlarımızda güvencesizliğin farklı biçimlerini yaşarken düşük ücretle çalışmaya/çalıştırılmaya karşı başlattığımız asgari ücret çalışmasının güvenceli bir çalışma yaşamı için önemli bir basamak olduğunu düşünüyoruz. Sizinle dayanışma halinde sürdüreceğimiz çalışmalarında kısa vadede olumlu sonuçlar alacağımıza inanıyoruz.

**Düşük ücretle çalışmaya ve eksik SGK bildirimlerine karşı birlikte mücadele edelim. Haklarımıza sahip çıkalım.**

*Mehmet Soğancı*

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı*

### 03 Mart 2015 Salı

- Maden Mühendisleri Odası Adana Şubesi önünde toplanan TMMOB'a bağlı oda yönetici ve üyeleri, meşalelerle Atatürk Parkı'na kadar yürüdü.

Anıt önünde grup adına açıklama yapan TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Hasan Emir Kavi "ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, yüzlerce emekçi hayatını kaybediyor, binlerce emekçi yaralanıyor. Her yıl artan iş cinayetleri, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin ne kadar sorunlu olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor" dedi. Basın açıklamasının ardından Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesinde sinevizyon gösterimi gerçekleştirildi.



### 07 Mart 2015 Cumartesi

- TMMOB ADANA İKK Kadın Komisyonu Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nde "Özgürlük tutkumuzla her günü 8 Mart'a çevireceğiz" şiarıyla basın açıklaması gerçekleştirdi. Basın açıklamasının ardından 'Kadın gözüyle kadın' fotoğraf sunumu gerçekleştirildi. Kadınların yaşamın her noktasında yaratıcısı ve emekçisi olduğu vurgusunun öne çıktığı fotoğraflar ilgiyle takip edildi. TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonu üyeleri son olarak kadınların sorunlarını ve mücadelesini tartışarak etkinlik programlarını sonlandırdılar.



### 11 Mart 2015 Çarşamba

- Sekreteryasını Elektrik Mühendisleri Odası'nın yaptığı, Adana Nükleer Karşıtı Platformu'nun düzenlediği basın toplantısı Fukushima felaketinin 4. Yıldönümü vesilesiyle Elektrik Mühendisleri Odası Adana Şubesinde gerçekleştirildi. Açıklamayı Adana NKP adına Adana Tabip Odası Başkanı Prof. Dr. H. Neslihan Önenli Mungan okurken, AKP iktidarının; Dünyada yaşanan onlarca felaket ve bu felaketlerden ders çıkararak Nükleer Santrallerini kapatma kararı alan devletlerin aksine Nükleer Santral kurma konusunda inat ettiğine dikkat çekti.





### 22 Mart 2015 Pazar

- TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu 22 Mart Dünya Su Günüyle ilgili bir basın açıklaması yaptı. TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu adına açıklamayı okuyan Hasan Emir KAVİ, dünyada ve ülkemizde su kaynaklarının hızla kirlenmekte ve tükenmekte olduğunu vurguladı. Kavi açıklamasında şöyle dedi:

"Türkiye 2000'li yıllardan önce su zengini kabul edilebilecek durumda iken, günümüzde su sıkıntıları yaşayan ülkeler grubuna gireli. Su yönetiminde ki yanlışlar, uygulanan su politikaları, artan nüfusla birlikte yaşamın tüm alanlarında artan su talebi, küresel iklim değişikliği, su sorununun önemli boyutlara geldiğini göstermektedir. Doğayı talan etmeden kalkınmak mümkün. Yaşam için zorunlu olan su, korunmalı, savunulmalı ve doğru kullanılmalıdır. Asla sadece bir enerji kaynağı veya ticari bir mal olarak görülmemeli, ekolojik sistemin bir parçası olduğu unutulmamalıdır. Su kaynakları yönetiminde başlıca hedef, alternatifi olmayan doğal bir kaynak olan suyun daha planlı ve ekonomik kullanılması, su kaynaklarını tehdit eden sorunların belirlenmesi ve önlenmesi, su ve suya bağlı ekosistemlerin korunması ve bunlara bağlı olarak sürdürülebilir bir su kaynakları yönetimi sağlanmalıdır.



### 31 Mart 2015 Salı

- Adana Kent Sorunları Sempozyumu Yürütme Kurulu olarak Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Hüseyin SÖZLÜ ziyaret edildi. Sempozyum Yürütme Kurulu daha öncede Üniversiteleri, Belediyeleri, Adana Ticaret Odası ve Sanayi Odasını ziyaret etmişti ve bilgilendirme ziyaretlerine devam edeceklerini bildirdi. TMMOB ADANA İKK Sekreteri Hasan Emir Kavi, Adana Kent Sorunları Sempozyumu'nda; etkin, özerk ve demokratik kent yönetimi, Entegre, Verimli ve Kamusal Bir Ulaşım Politikası, Güvenceli Bir Yaşam İçin Afet ve Risk Yönetimleri, Doğal Çevrenin ve Yaşamın Korunması ve Geliştirilmesi, Tarihi ve Kültürel Mirasın Korunması ve Geliştirilmesi, Kamusal Bir Kent Kimliğinin İnşası gibi birçok konu ve sorunun tartışılarak çözümlerinin de yansıtılacağını kaydetti. Kavi "Adana'ya taraf olan tüm yetkili, ilgili, duyarlı kişi ve kurumları Adana Kent Sorunları Sempozyumuna destek vermeye, Adana'nın geleceğine sahip çıkmaya çağırıyoruz." Dedi ve ayrıca "Kent Sorunları Sempozyumunun esas amacının, Adananın sorunlarını Adanalılık-kentlilik bilinciyle çözebilmek olduğunu ifade ederken, bu anlayışın bir parçası olarak hazırlık sürecinde "Adana Kent Formunu" gerçekleştirdiklerini yine bu kapsamda "Adana Gerçeği" konulu fotoğraf yarışması da düzenleneceğini söyledi.



### 08 Nisan 2015 Çarşamba

- 1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü hazırlıkları kapsamında Adana 1 Mayıs Tertip Komitesi Tüm Adanalıları 1 Mayıs 2015 Cuma Saat:16.00'da Uğur Mumcu Meydanında yapılacak mitinge davet etti. Adana'da 1 Mayıs Birlik, Mücadele Ve Dayanışma Günü bu yıl daha da coşkulu kutlanacak. Sendikalar, Siyasi Partiler, Meslek Örgütlerinden oluşan Adana 1 Mayıs Tertip Komitesi, Adana Valiliğine başvurusunu yaptı. Tüm Emek ve Demokrasi Güçlerinin ortaklaşmasıyla coşkulu bir 1 Mayıs mitingi gerçekleştirilecek. Şimdi gücümüzü 1 Mayıs alanlarına taşımanın zamanı diyen Adana 1 Mayıs Mitingi Tertip Komitesi üyeleri Hasan Emir KAVİ ve A. Berdan DİNÇYÜREK "İş Güvencesi, Eşitlik, Barış, Adalet, Demokrasi, İnsanca ve Özgürce bir yaşamak için Haydi 1 Mayıs'al" çağrısı yaptı.



### 13 Nisan 2015 Pazartesi

- Adana 1. İdare Mahkemesi, 5 Ocak Stadyum alanında, konut ve ticaret alanı yapımı içeren, bölgede yoğunluk artışına neden olacak planları, şehircilik ilke ve planlama esaslarına uygun olmadığı gerekçesiyle iptal etti. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve TOKİ'ye karşı açılan dava sonuçlandı Adana 1. İdari Mahkemesi 5 Ocak alanındaki TOKİ planını iptal etti TMMOB'ye bağlı Odalar kazandı Adana kazandı. Çukurova Gazeteciler Cemiyeti'nde (ÇGC) Şehir Plancıları Odası (ŞPO) Adana Şube Başkanı Gülcan Keskin, İnşaat Mühendisleri Odası (İMO) Adana Şube Başkanı Nazım Biçer, Mimarlar Odası Adana Şube Başkanı Bekir Kamışlı, Büyükşehir Belediye Meclis Üyesi Ulaş Çetinkaya, Mimarlar Odası Adana Şube Yönetim Kurulu Üyesi Önem Cihangir ve TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir Kavi'nin katılımı ile düzenlenen basın açıklamasında, iptal kararı ile Adana'nın kazandığı vurgulandı.



### 21 Nisan 2015 Salı

- Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Adana İl Başkanı Burhanettin Bulut, yönetim kurulu üyeleri ve milletvekili adaylarıyla birlikte Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) İl Koordinasyon Kurulu'nu (İKK) ziyaret etti.



### 22 Nisan 2015 Çarşamba

- Adana'da 6 Oda tarafından oluşturulan Adana Akademik Meslek Odaları Birliği dönem sözcülüğüne TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu'na geçti. Adana İKK Sekreteri Hasan Emir Kavi, ADAMOB'un 7 Haziran 2015 tarihinde yapılacak seçimler öncesinde gurubu bulunan siyasi partilerin temsilcilerini 13 Mayıs'ta yapılacak panelde buluşturulmasının kararlaştırıldığını açıkladı. ADAMOB dönem sözcülüğünü dört aylık dönem için üstlenen TMMOB Adana İKK Sekreteri Hasan Emir Kavi; ADAMOB'un, Adana'daki Akademik Meslek Kuruluşları arasındaki mesleki dayanışmayı arttırmak ve ortak çalışmalarla Adana'nın sağlıklı, daha yaşanabilir bir kent kültürüne ulaştırmak, kent sorunlarına eğilerek çözümler bulmak amacıyla oluşturulduğunu söyledi. "Ortak eylem, etkinlik ve güç birliği içinde yürütülecek çalışmalarla toplumun sosyal ve kültürel yaşamına, demokratik ve örgütlü bir toplum yapısını oluşturma sürecine katkıda bulunmak amacı taşıyoruz" şeklinde konuştu.



### 24 Nisan 2015 Cuma

- Adana 1 Mayıs Mitingi Tertip Komitesi, İnönü parkında kitlesel 1 Mayıs'a çağrı basın açıklaması yaptı ve bildiri dağıttı.

### 28 Nisan 2015 Salı

- Halkların Demokratik Partisi (HDP) İl yönetimi Milletvekili Adayları ile birlikte TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulunu ziyaret etti.



### 29 Nisan 2015 Çarşamba

- TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu adına Hasan Emir KAVİ, başta mesleğine ve meslektaşına sahip çıkan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları olmak üzere tüm emekçi halkımızı 1 Mayıs 2015 Cuma Saat:14.00'de Seyhan Belediyesi Önünde Buluşmaya ve Uğur Mumcu Meydanında yapılacak İlkay AKKAYA'nın da ezgileriyle eşlik edeceği mitingde davet etti.



## 8 Mart Dünya Kadınlar Günü... Peki Türkiye için nedir ?..



**Türkiye’de verilen istatistiklere göre 1 yıl içerisinde;**  
**214 kadın 10 çocuk öldürüldü,**  
**167 kadın ve kız çocuğuna tecavüz edildi,**  
**241 kadın ve kız çocuğu şiddet gördü,**  
**161 kadın ve kız çocuğu cinsel tacize uğradı,**  
**Tecavüzlerin %52’si tanıdık erkekler tarafından olurken,**  
**%32’si de kadınların kendi evlerinde gerçekleşti.**

8 Mart 1857’de Amerika’da bir tekstil fabrikasında işçilerin daha iyi çalışma koşulları için başlattıkları grevde, işçilerin fabrikaya kilitlenmesi sonucunda, fabrikada çıkan yangında çoğunluğu kadınlardan oluşan 129 işçi hayatını kaybetmiştir. 1910 yılında 2. Enternasyonal de, Uluslararası Sosyalist kadınlar konferansında Clara Zetkin, ölen Kadın işçilerin anısına 8 Mart Dünya Emekçi kadınlar günü olarak anılmasını önermiş ve öneri oy birliğiyle kabul edilmiştir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nün dünya üzerindeki; kadınların, siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesi; kadın dayanışmasının güçlendirilerek, kadın bedeninin, emeğinin sömürülmesine karşı mücadele günü olarak ve ekonomik, siyasi ve sosyal alanlardaki eşitlik mücadelesi olarak anlam kazandı.

Günümüz de 8 Mart günün anlam ve önemine uygun olarak mı kutlanıyor ??? **Malesef kapitalizmin içini boşalttığı bu anma günü kadınlara çiçek vererek, pasta keserek, hediye alınarak kutlanmaya başlanmıştır.** Ancak özellikle yukarıdaki istatistik tabloya baktığımız da günümüz Türkiye’sin de Kadın olmak şiddet ve baskı altındaki kadınların, bunca tehlikeye karşı ölmemiş ve bu uğurda canlarını yitirmiş kadınların başarısıdır. Biz Türkiye’de 8 Mart’ı kutlayabilirsek, önce bunlarla başlayacağız...

Ataerkil dönemlerden beri; erkekler siyasi, sosyal ve ekonomik alanlar da önde olmuş ve toplum tarafından “sen aslansın” diyerek yetiştirilirken, kadınlar hep on adım arkaya atılmış, erkekleri kutsallaştıran erkek egemen toplum, 8 Mart’larda adaletsizliği kabullenmeyen kadını, eşitlik mücadelesinde yanında olarak, kadının özgürlüğünü savunmak yerine egemenliğinin elinden alınmasına karşı çıkmakta kadını eve hapsederek tahakkümü altına almakta ve alamadığı zaman da şiddet, tecavüz ve cinayetle cevap vermektedir.

Çünkü kadına verilebilecek küçücük bir hak bile erkek egemenliğinin sarsılması anlamına geldiği için haktan öylesine korkarlar ki; bu hakla sarsılacaklarını ve kadınlardan altta kalacaklarını düşünürler kendilerine bile itiraf edemeseler de... çoğu erkeğin fitratında! eşitlik kavramının olmamasıdır. Egemen bir güç olarak ezen taraf da olmak isterler.

**İşte tam da bu sebepten; Kadın Özgürleşmeden özgür ve eşit bir toplum mümkün değildir !!** Biz kadınlar diyoruz ki 8 Mart’larda hep birlikte kadın-erkek omuz omuza özgür ve eşit bir toplum için birlikte mücadele edelim. Kadının bedeni emeği üzerinden sömürülmesine hayır diyelim... Her kadın cinayeti politiktir ve devletlerin bu cinsiyetçi politikalarına Hayır Diyelim... Mücadele birikimimiz, 158 yıl önce başlayan kapitalizm karşı başlayan direnişimizle ve özgürlük tutkumuzla her gün **8 Mart diyerek özgür ve eşit bir Dünya hayalimizin peşinden koşalım...**

Biz kadınlar korunması gereken bir çiçek olmak istemiyoruz, cinsiyetimizden dolayı 2.sınıf olmak, şiddet görmek, emeğimiz ve bedenimizin sömürülmesini istemiyoruz. **Çiçeğiniz sizin olsun, eşitlik ve özgürlük bizim olsun...**

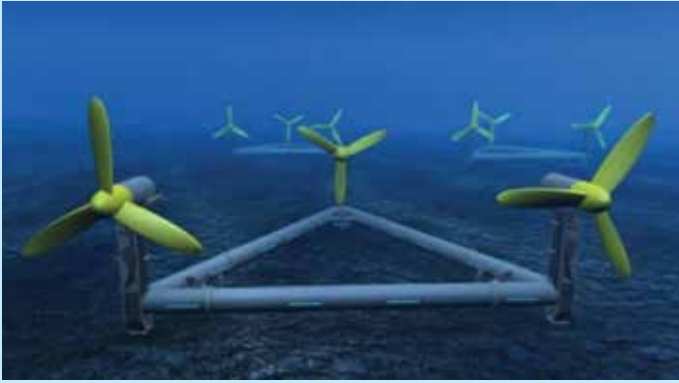
**MMO Adana Şube Kadın Komisyonu**



## GELGİT ENERJİSİ SANTRALİ

Gelgit, ay ve güneşin konumlarındaki değişimlerden dolayı oluşan değişik kütle çekim kuvvetleri sonucu denizin alçalması ve yükselmesidir. Bu doğa olayından faydalanarak enerji elde etmekten bahsedeceğiz. Gelgit enerjisi, yenilenebilir enerji kaynakları arasında yer alan bir enerji elde etme yöntemidir. Geleceğin enerji üretme yöntemlerinden

biridir. Gelgit hızının yüksek olduğu güçlü okyanus akıntıları olan ve kıyısı okyanusa açık olan denizlere yerleştirilir. Bu yüzden Türkiye için uygunluğu düşünülemez. Bu enerjinin dezavantajı, kurulumunun maliyetli olmasıdır. Aynı zamandan o bölgede yaşayan canlıları iyi bilmek gerekir.



Gelgit enerji santrali dünyada örnekleri vardır. Bunlardan ilki Rance Gelgit Enerjisi Santrali. 1966'da Fransa'nın Rance Nehri'nin ağzında kurulmuş olan santral 240 MW'lık bir güce sahiptir.

Dünyanın en önemli santrallerinden bir tanesidir. Daha sonra Kuzey Amerika'nın Fundy Körfezi'nde, Güney Kore'de, Çin'de ve eski S.S.C.B' de kurulmuş santraller vardır. Bunların en önemlilerinden bir tanesi de Güney Kore'de Sihwa Gölü'nde 2011'de tamamlanmış olan dünyanın en büyük Gel-git enerji santrali olan Sihwa Gel - git Enerji Santrali' dir ve 254 MW'lık güce sahiptir.

**Gel-git enerji santralleri kurulum yöntemleri. Baraj yöntemi, Gelgit Çitleri yöntemi, Gelgit Türbin yöntemi.**

**Baraj yöntemi :** Gelgit dalgasının önüne bir set kurulur. Su yükselmeye başlayınca baraja dolar ve orada birikir. Setin içinde bulunan jeneratör vasıtasıyla suyun baraja girişi ve çıkışında potansiyel enerjiden faydalanarak elektrik üretilir.

**Gelgit Çitleri yöntemi :** Bu yöntem çok büyük turnikelerden oluşur. Bu turnikeler suyun yükselip alçalmasıyla dönerek enerji üretirler.

**Gelgit Türbin yöntemi :** Bu türbin yöntemi rüzgar türbinlerine benzer. Suyun derinliklerine yerleştirilen, rüzgar türbinine benzer pervanelerdir. Rüzgar türbinlerinde rüzgarın hareketinden faydalanılırken bu türbinde suyun hareketinden faydalanılır. Suyun kinetik enerjisi elektrik enerjisine dönüştürülür. Su havaya göre çok daha yoğun bir ortam olduğu için, rüzgar türbinlerinden küçük olmalarına rağmen aynı enerjiyi üretebilirler. Hem maliyet hem de çevresel etkiler göz önünde bulundurularak bu yöntem daha çok tercih edilir.

### Bu Su Çoğala Çoğala

Yaşlılara saksılar dizdim, bahçeler yaydım.  
Yorgunlara diri beden verdim, taze yürek.  
Döşekler serdim hastalara, rahat, yumuşacık.  
Nerde yalan dolan gördüysem kızardım.  
Yiğit yüreklere, dedim, canım armağan.  
Ardına kadar açtım çocuklara kapıları.  
Dostluklar boy attı yeryüzünde,  
dostluklar orman orman.  
Ebemkuşakları gökyüzünde fır dolandı.  
Yürüdü dağlardan ovalara doğru  
gümbür gümbür bir deli su,  
yıktı bu su önüne geleni,  
bu su, çoğala çoğala.  
İnsanlar insanları aldı götürdü.  
Ne kavga kaldı, ne zulüm, ne korku.

### Elimde Kalan

-Karıma-

Yirmi yaşında hapse düştüm.  
Yirmi beşimde sürgün oldum.  
Yıllarca gençliğimi saçtım  
Anadolu topraklarına.  
Bir yokuşu yıllarca indim çıktım  
döke döke kanımı  
bir ekmek parasına.  
İşte bugün altmış üç yaşındayım.  
Bakıyorum gökyüzüne bugün gene  
demir parmaklıklardan.

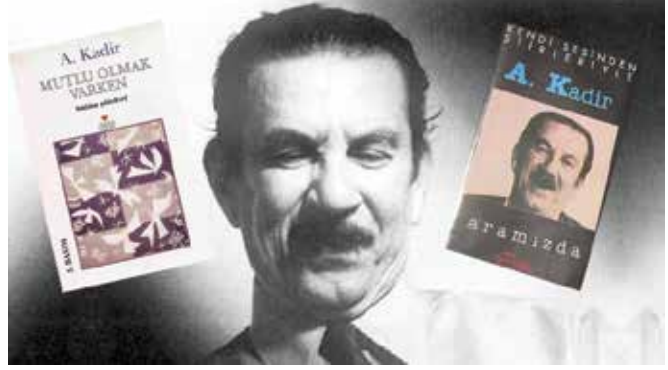
Bir senin yüreğin  
ak bir güvercin  
elimde kalan.

### Cibali

Cibali dendi mi,  
aklıma siz gelirsiniz, kadınlar  
kiminizin beş çocuğu,  
kiminizin nar gibi yanakları var.  
Kiminiz kocasız kalmış,  
kiminiz ihtiyar,  
kiminiz daha körpe henüz.  
Bana umulmadık,  
eskimiş türküler düşündürür  
siyah başörtüsü altında yüzünüz.

Parmaklarda tütün kokusu.  
Tütün kokusu pazen entarilerde.  
Biriniz ekmek alır fırından,  
biriniz durmuş öksürüyor ilerde,  
geçiyor bizim mahalleden biriniz.

Cibali dendi mi,  
aklıma siz gelirsiniz, kadınlar.  
Çarpık ayakkaplarınız gelir,  
kahraman elleriniz



## A.KADİR

A. Kadir ya da tam adıyla İbrahim Abdülkadir Meriçboyyu  
(D.1917, İstanbul - Ö. 1 Mart 1985, İstanbul),

Ortaöğrenimini Eyüp Ortaokulu (1933) ve Kuleli Askeri Lisesi'nde (1936) tamamladı. Kara Harp Okulu son sınıf öğrencisiyken (1938) Nâzım Hikmet'le beraber tutuklandı; on ay hapse mahkûm oldu. Hapisten çıkınca askerlik görevini er olarak tamamladı. İstanbul Hukuk Fakültesi'ne girdi (1941). 1943'te yayımladığı Tebliğ adlı şiir kitabı yasaklanarak toplatıldı.

Abdübaki Gölpınarlı ile Farsça aslından düzyazı olarak çevirdikleri Mevlâna'nın şiirlerini serbest nazma dökerek Bugünün Diliyle Mevlâna adıyla bir kitapta topladı (1955).

Çok beğenilen bu kitap üst üste birkaç kez basıldı. 1958'de Azra Erhat ile birlikte yaptıkları İlyada çevirisi ise A. Kadir'in başarılı bir çevirmen olarak iyice tanınmasına neden oldu. İkinci kitabı Hoş Geldin Halil İbrahim (1959) dönemin şiirsel eğilimlerinin dışında kalan şairin çizgisini değiştirmedigini gösterdi. Bunu Dört Pencere(1962) ve bütün şiirlerini topladığı Mutlu Olmak Varken (1968) izledi. Çeviri ve eski şiirleri sadeleştirme çalışmalarını sürdüren A. Kadir Bugünün Diliyle Hayyam(1964), Bugünün Diliyle Tevfik Fikret (1967) adlı kitaplarını yayımladı. 1970'te yine Azra Erhat'la birlikte yaptıkları Odyssea çevirisi çıktı. Avrupa ve Üçüncü Dünya Ülkeleri şairlerinden tek başına ya da ortaklaşa yaptığı pek çok çeviriyi 3 ciltte Dünya Halk ve Demokrasi Şiirleri adı altında bir araya getirdi (1973 - 1980). Ayrıca Brecht'ten yaptığı şiir çevirileriyle Paul Eluard'dan Asım Bezirci ile birlikte çevirdiği Seçme Şiirler (1961) büyük ilgi gördü.

A.Kadir'in 1938 Harb Okulu Olayı ve Nâzım Hikmet (1966) adlı yapıtı da bir dönemin önemli bir olayını aydınlatması açısından büyük ilgi çekmiş bir kitaptır. Mart 1985'te vefat eden yazarın mezarı Zincirlikuyu'dadır.

**GELECEĞİ BİLEN ÇOCUK!**

Adam gece yatarken kapı aralığından bakmış, küçük oğlu dua ediyor:

"Tanrım anneme, babama, büyükbabama uzun ömür ver. Güle güle anneanne!"

Adam, bir anlam verememiş bu duaya...

Ancak ertesi gün acı haber gelmiş. Anneanne sizlere ömür!

Gözyaşları içinde cenazesini kaldırmışlar...

Ertesi hafta adam bakmış çocuk yine duada:

"Tanrım anneme babama uzun ömür ver. Güle güle büyükbaba!"

Ertesi gün büyükbaba vefat etmiş.

Feryat, figan, gözyaşı...

Bir hafta sonra adam bakmış küçük çocuk yine dua ediyor:

"Tanrım anneme uzun ömür ver. Güle güle babacığım, güle güle..."

Sıranın kendisine geldiğini düşünen adam dehşet içinde kalıp doğru hastaneye koşmuş.

Tetkikler, tahliller, kalp elektrosu, röntgen çekimleri...

Hepsi çok iyi çıkmış. Sevinçle eve dönmüş. Ama bakmış ki, karısı iki gözü iki çeşme ağlıyor:

"Ne oldu hanım?" diye sormuş...

Karısı:

"Bizim postacı," demiş;

"Ne de iyi adamdı... Bugün haber aldım. Ölmüş!"

**ZEKA OYUNLARI****YALANCI KİM ?**

A, B, C, D, E şifre isimli 5 ajan sorguya çekildiklerinde şunları söylüyorlar



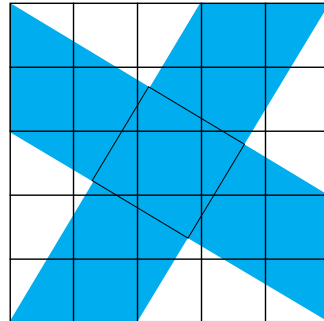
- A : "C ve D yalan söylüyor"  
 B : "A ve E yalan söylüyor"  
 C : "B ve D yalan söylüyor"  
 D : "C ve E yalan söylüyor"  
 E : "A ve B yalan söylüyor"

Kimin kesin olarak yalan söylediğini bulunuz.

Yalan söylediğinden kesinlikle emin olduğumuz tek ajan "A" dır.

**YALANCI KİM ?****MAVİ ALAN**

25 Birim karelik alan üzerinde maviye boyanmış alanı hesaplayınız.



Maviye boyanmış alan 290/17 birim karedir.

**MAVİ ALAN**





### HOŞGELDİN BEBEK

- İşyeri Temsilcimiz İlyas AÇIKGÖZ'ün kızı,  
• Cem ÖKSEL'in kızı,
- Şubemiz Teknik Görevlisi Enis BUYUR'un kızı,
- İskenderun Temsilciliğimiz Teknik Görevlisi  
Meriç CİHNİOĞLU'nun oğlu oldu.

**Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor,  
gözünüz aydın diyoruz.**



### TEBRİKLER

- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz
- Özgür H. TUŞTAŞ,
- Şube Teknik Görevlimiz
- Nusret Can ÖZEN evlendi.

**Üyelerimizi ve eşlerini tebrik ediyor,  
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**



### TEBRİKLER

- Armağan IŞIK,
- Şubemiz Teknik Görevlisi
- Esra AYGÜN,
- Şubemiz Teknik Görevlisi
- Emin Can ALKAN nişanlandı.

**Üyelerimizi ve nişanlılarını tebrik ediyor,  
mutluluklarının daim olmasını diliyoruz.**



### GEÇMİŞ OLSUN

- Ökkeş BOZDOĞAN'ın annesi rahatsızlık geçirdi.

**Üyemizi ve yakınlarına geçmiş olsun  
dileklerimizi sunuyoruz**



### BAŞSAĞLIĞI

- 37482 sicil nolu üyemiz Hilmi Can GÜLGÖR ve
- 49584 sicil nolu üyemiz Necmettin KAYA vefat etmiştir.

**Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir.  
Üyelerimizin eş, dost ve yakınlarına  
ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.**

- Mehmet Sefa ÇİL'in babası,
- Recep KARABAY'ın babası,
- Kerim Ozan GÖKOĞLAN'ın kayınpederi,
- Ethem USLU'nun oğlu, Ali USLU'nun yeğeni,
- Şube Teknik Görevlimiz  
Burçak KORUYUCU'nun dayısı vefat etti.

**Üyelerimize ve yakınlarına  
başsağlığı dileklerimizi sunuyoruz.**



Ben bir müzisyenim,  
ondan sonra biraz  
Karadenizliyim,  
ama hepsinin ötesinde

**ben bir  
devrimciyim!**

KAZIM KOYUNCU

*"Ben bir müzisyenim, ondan sonra biraz Karadenizliyim, ama hepsinin ötesinde ben bir devrimciyim. Ve gerçekten doğru bildiğim bir şeyi en azından çok zorlanırsam ortaya koymaktan çekinmem" diyordu bir röportajında Kazım Koyuncu...*

*Dünyaya o unutulmaz güzel sesini bırakıp veda ettikten bir gün sonra 26 Haziran 2005 günü Harbiye Açıkhava Tiyatrosu'nda Kazım'ı İstanbul'dan Hopa'ya uğurlanmaya gelen binlerce kişinin sevgisini kazanmasının sırrı bu sözlerle yansıyan duruşu ve kişiliğiydi.*

*Kazım Koyuncu Karadenizliydi. Artvin'in yaylaların yeşiliyle denizin mavisini bulduğu Hopa ilçesinin bugünkü adı Yeşilyurt olan P'aç'ol köyünde 7 Kasım 1971'de doğdu. Doğum tarihinin nüfus kağıdına 10 Mayıs 1972 yazılması nedeniyle yılda iki kez doğum günü kutlama mesajlarını gülümseyerek karşıladı Kazım. Çocukluğunda "Kemençeci Yaşar" olarak tanınan Yaşar Turna'nın türkülerini çok dinlediğini her zaman dile getirirdi.*

*Kazım Koyuncu 25 Haziran 2005 günü tedavi gördüğü hastanede yaşamını yitirdiğinde gerçekten de bir yürüyüş başlatmıştı. Kazım Koyuncu'yu İstanbul'dan uğurlamak üzere Harbiye Açıkhava Tiyatrosu'nda bir tören düzenlenmiş ve çok kısa sürede duyurusu da yapılmamıştı ama 26 Haziran 2005 günü binlerce kişi gözyaşları içerisinde gelmişti. Genç yaşlı, işadami, işçi, öğrenci, sanatçı, toplumun tüm kesimlerinden gelip Harbiye Açıkhava Tiyatrosu'nu dolduranları acılarını isyana dönüştürmüş Çernobil kazasından sonra kayıtsız kalan devlet, hükümet yetkililerinin tutumlarını sorgulamıştı. Binlerce kişi Kazım'ı taşıyan aracın arkasından Taksim'e kadar yürüdü, sloganlarını kesmedi. Aynı akşam Kazım'ı Trabzon Havaalanı'ndan alan Karadenizliler doğduğu Hopa'ya doğru arkasından büyük bir konvoy oluşturdular. Yağmur altında Trabzon'un, Rize'nin ilçelerinden geçerken otoban kenarlarından, balkonlardan, pencerelerden isyankar çocuklarına el salladılar bağışlarına bastılar.*



**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**

## **TEKNİK HİZMETLERİMİZ**

**BASINÇLI KAP VE KALDIRMA ARAÇLARI**

**PERYODİK KONTROLLERİ**

**BACAGAZI EMİSYON ÖLÇÜMLERİ**

**KALINLIK ÖLÇÜMLERİ**

**İŞ YERİ HIJYEN ÖLÇÜMLERİ (KİŞİSEL TOZ MARUZİYETİ ve ORTAM TOZU ÖLÇÜMLERİ, KİŞİSEL GÜRÜLTÜ MARUZİYETİ ve ORTAM GÜRÜLTÜSÜ ÖLÇÜMLERİ, TERMAL KONFOR ÖLÇÜMLERİ, TOKSİK ORTAM GAZLARI ÖLÇÜMÜ, TİTREŞİM MARUZİYETİ ÖLÇÜMLERİ)**

**ASANSÖR YILLIK VE RUHSAT KONTROLLERİ**

**BİLİRKİŞİLİK - EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ**

**LPG GAZ SIZDIRMAZLIK ÖLÇÜMLERİ**

**MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI**

**MESLEKİÇİ EĞİTİMLER**

**İŞ MAKİNASI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU**

**KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU**

**BİLGİSAYAR KURSU (AUTOCAD, CATIA, MASTERCAM, XSTEEL, SAP 2000 vb.)**

**LPG PERSONEL YETİŞTİRME KURSLARI**

Tel : 0 322 232 64 20 - 0 530 640 91 75 Pbx Faks : 0 322 232 64 19

e-posta : [adana@mmo.org.tr](mailto:adana@mmo.org.tr) / [teknik-adana@mmo.org.tr](mailto:teknik-adana@mmo.org.tr)





**EMTA**

CONDUCTOR & CABLE

# Yapabileceğin Kadar Söz Ver Söz Verdiğinden Fazlasını Yap

**EMTA CONDUCTOR & CABLE CO.**

TEL: +90.328 739 23 05 (PBX)

FAX: +90.328 739 23 08

MOBILE: +90.530 878 69 18

[www.emtaconductor.com](http://www.emtaconductor.com)

KADIRLI ORGANİZE SAN. BÖLGESİ CAD.1 NO.15  
KADIRLI / OSMANIYE / TÜRKİYE





**zahit**® > Solarfield

# Güneşin Verimini Hayata Yansıtır



Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki entegre üretim tesislerinde, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren güneş paneli ve alüminyum güneş panel konstrüksiyonları üretimi gerçekleştiren **Zahit Alüminyum, Solarfield** markalı güneş panellerini, 10 yıl ürün, 25 yıl verim garantisi ile piyasaya sunuyor. Uluslararası TÜV Rheinland akreditasyonu güvencesiyle üretilen **Solarfield** güneş panelleri, yurt içinde ve yurt dışında, enerji yatırımlarının güvenilir çözümü ortağı oluyor.